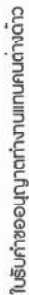


ภาคผนวก ข-9

เอกสารใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว



ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 (บต.50)

ชื่อพื้นที่	WP-CV-65-199535	วันที่	30 สิงหาคม 2563
ชื่อพื้นที่/ชื่อคนดำเนินงาน	[REDACTED]	ชื่อคนดำเนินงาน	[REDACTED]
ชื่อประจำตัวคนดำเนินงาน	[REDACTED]	สัญชาติ	MYANMAR
เพศ	ชาย	วันเกิด	12 กันยายน 2525
ตำแหน่งงาน	กรรมกร		
ชื่อหน่วยงาน/สถานประกอบการ	บางสวนน้ำจันทน์ ศก/สวนกั		
สถานที่ทำงาน	39/133 หมู่ 10 ตำบล บางทราย อำเภอ รังสิต จังหวัดปทุมธานี 12150		

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

- 1) ให้คนต่างวัยได้รับคำสอนจากงานแทนคนต่างวัยกับให้เรียนรู้ถึงภาระงานนั้น เพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่าคนต่างวัยได้เรียนรู้
- 2) การดำเนินการให้คนต่างวัยได้รับคำสอนจากงานแทนคนต่างวัยและรับใบภาระงานนั้นแล้ว
- (1) ให้คนต่างวัยหรือคนจ้างได้รับคำสอนจากงานแทนคนต่างวัยและรับใบภาระงานนั้นแล้วก่อนที่จะไปทำงานที่อื่น
- เพื่ออื่นคนวัยอื่นได้รับคำสอนกับฝึกงานกับคนวัยอื่น หรือทำประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข
- ถ้ามีการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแล้วคนต่างวัย จะต้องกรอกใบ
- กรณีนี้นักต่างวัยทำงานกับคนจ้างได้ใช้การกระทำมิได้เป็นการยกเว้นมิได้จะเป็นประกันสุขภาพ
- กรณีคนต่างวัยทำงานกับคนจ้างได้ใช้การกระทำต้องขึ้นทะเบียนประกันสุขภาพ ในระหว่างที่ไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนการประกันสุขภาพ
- หรือเพื่อประโยชน์สุขภาพกับบริษัทประกัน
- หรือเพื่อประโยชน์สุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข
- ซึ่งสิทธิประโยชน์ที่ได้รับเป็นของนายจ้างหรือเป็นของนายจ้างได้ใช้เงินจากนายจ้างประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข
- เมื่อคนต่างวัยหรือคนจ้างได้ดำเนินการดังกล่าวแล้วแต่กรณีแล้ว ให้นายจ้างยื่นหลักฐานประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข
- หรือหลักฐานการขึ้นทะเบียนประกันสุขภาพหรือด้วยประกันสุขภาพฯ ออกคนต่างวัยด้วยคนงานเป็น ย่นระยะเวลาการทำงานคนต่างวัย 4 สัปดาห์
- ถ้าสิทธิการขึ้นทะเบียนประกันสุขภาพให้คนต่างวัยแล้วคนต่างวัยออกใบสุขภาพการทำงานให้คนต่างวัยได้สิทธิการทำงานได้เกินวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566
- (2) ให้นายจ้างยื่นหลักฐานให้คนต่างวัย
- 2566

1. การจัดทำบัญชีต้นทุนสินค้าโภคภัณฑ์ตามมาตรฐานบัญชี
2. การสอบบัญชีภาษีเงินได้
2. ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่สอบผ่านแล้วแต่ยังไม่ได้รับใบอนุญาต
3. ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่สอบผ่านแล้วแต่ยังไม่ได้รับใบอนุญาต

วันเนิ่นนัท/เก๊ซอญล : 30 สิงหาคม 2565

เอกสารฉบับนี้ถูกสร้างจากระบบอนุญาตทำงานฉบับตัว 4 สัญชาติ ทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน



วันที่พิมพ์ : 2022-08-30 09:50:15

7400642056788

Foreigner Identification No.

[Redacted]

[Redacted]

Date of birth
01 Jan 2566

Nationality
Thai

Type of Employer
Self-employed

Valid until
28 Feb 63

Department of Employment

สิทธิในการทำงาน / Right to engage in the work

กษัตริย์

และถูกเพิกถอนงานที่ไม่ได้ประกาศตามแนวทางที่กำหนดมาตรา 7 วรรคหนึ่ง

เงื่อนไขการทำงาน / Conditions

อยู่แบบผู้พำนัก / Validity period

ตั้งแต่วันที่ > from

14 ก.พ. 2564

14 Feb 2021

ออกให้ ณ จังหวัดภูเก็ต

จังหวัดภูเก็ต

ลายเซ็น Signature

(นายไมโคร ไชยสิทธิ์)

อธิบดีกรมการจ้างงาน

นางระเบียบ (นายไมคริ์ แสงหนู)

Register

วันที่สืบค้น ณ ก.ย. 2564

บันทึกการแรงงานข้ามชาติ

หน้า 2
Page 2

740642004802
เลขประจำตัวประชาชน / Work permit No.
[REDACTED]
ชื่อผู้ถือใบอนุญาต / Name of work permit holder
[REDACTED]
วัน เดือน ปีเกิด / Date of birth
[REDACTED] 2564
สถานที่เกิด / Locality
[REDACTED]
ชื่อของนายจ้าง / Name of employer
[REDACTED]
ตำแหน่ง / Position
[REDACTED]
ประเภทใบอนุญาต / Type of license
[REDACTED]
วันที่ออกใบอนุญาต / Date of license
[REDACTED] 28 มี.ค. 64
ชื่อผู้ถือใบอนุญาต / Name of work permit holder
[REDACTED]
Signature of work permit holder

กรมการ
แรงงาน
กระทรวงแรงงาน
Department of Labour
Ministry of Labour

สิทธิในการทำงาน / Right to engage in type(s) of work
[REDACTED]

เงื่อนไขการทำงาน / Conditions
[REDACTED]

อายุใบอนุญาตทำงาน / Validity period
14 ก.พ. 2564
วันหมดอายุ / From
14 Feb 2021
ออกให้ ณ จังหวัด / Issued in
จังหวัดพิจิตร

ลายมือชื่อ
Signature
[REDACTED]
วันที่ออกใบ 04 มี.ค. 2564
[REDACTED]
(นายประจักษ์ ด้วงขุ่น)
ชื่อผู้ตรวจราชการ
Registrar
[REDACTED]
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

หน้า 3
Page 3

261224 404

REPUBLIC OF THE UNION OF MYANMAR

PASSPORT

Passport No. [REDACTED]
Type PJ
Country code MMR
Name [REDACTED]
Date of birth 27 DEC 2001
Sex M
Date of issue 06 DEC 2021
Date of expiry 05 DEC 2026
Place of issue WUNDWIN
Authority MOHA, MAWLA MYINE
Signature [REDACTED]

หน้า 4
Page 4

[REDACTED]

[illegible]

ตามมติคณะรัฐมนตรี

: WF-CV-65-532339

10

22 ၂၅၂၁၀၂ ၂၅၆၅

เลขที่อ้างอิงคนต่างด้าว

CONCLUSION

ขอสงวนลิขสิทธิ์ในสิ่งที่ปรากฏในหนังสือเล่มนี้

MYANMAR

2000

018 :

... ופסוקי דשירה

• **assessing**

10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100
101
102
103
104
105
106
107
108
109
110
111
112
113
114
115
116
117
118
119
120
121
122
123
124
125
126
127
128
129
130
131
132
133
134
135
136
137
138
139
140
141
142
143
144
145
146
147
148
149
150
151
152
153
154
155
156
157
158
159
160
161
162
163
164
165
166
167
168
169
170
171
172
173
174
175
176
177
178
179
180
181
182
183
184
185
186
187
188
189
190
191
192
193
194
195
196
197
198
199
200
201
202
203
204
205
206
207
208
209
210
211
212
213
214
215
216
217
218
219
220
221
222
223
224
225
226
227
228
229
230
231
232
233
234
235
236
237
238
239
240
241
242
243
244
245
246
247
248
249
250
251
252
253
254
255
256
257
258
259
260
261
262
263
264
265
266
267
268
269
270
271
272
273
274
275
276
277
278
279
280
281
282
283
284
285
286
287
288
289
290
291
292
293
294
295
296
297
298
299
300
301
302
303
304
305
306
307
308
309
310
311
312
313
314
315
316
317
318
319
320
321
322
323
324
325
326
327
328
329
330
331
332
333
334
335
336
337
338
339
340
341
342
343
344
345
346
347
348
349
350
351
352
353
354
355
356
357
358
359
360
361
362
363
364
365
366
367
368
369
370
371
372
373
374
375
376
377
378
379
380
381
382
383
384
385
386
387
388
389
390
391
392
393
394
395
396
397
398
399
400
401
402
403
404
405
406
407
408
409
410
411
412
413
414
415
416
417
418
419
420
421
422
423
424
425
426
427
428
429
430
431
432
433
434
435
436
437
438
439
440
441
442
443
444
445
446
447
448
449
450
451
452
453
454
455
456
457
458
459
460
461
462
463
464
465
466
467
468
469
470
471
472
473
474
475
476
477
478
479
480
481
482
483
484
485
486
487
488
489
490
491
492
493
494
495
496
497
498
499
500
501
502
503
504
505
506
507
508
509
510
511
512
513
514
515
516
517
518
519
520
521
522
523
524
525
526
527
528
529
530
531
532
533
534
535
536
537
538
539
540
541
542
543
544
545
546
547
548
549
550
551
552
553
554
555
556
557
558
559
560
561
562
563
564
565
566
567
568
569
570
571
572
573
574
575
576
577
578
579
580
581
582
583
584
585
586
587
588
589
590
591
592
593
594
595
596
597
598
599
600
601
602
603
604
605
606
607
608
609
610
611
612
613
614
615
616
617
618
619
620
621
622
623
624
625
626
627
628
629
630
631
632
633
634
635
636
637
638
639
640
641
642
643
644
645
646
647
648
649
650
651
652
653
654
655
656
657
658
659
660
661
662
663
664
665
666
667
668
669
670
671
672
673
674
675
676
677
678
679
680
681
682
683
684
685
686
687
688
689
690
691
692
693
694
695
696
697
698
699
700
701
702
703
704
705
706
707
708
709
710
711
712
713
714
715
716
717
718
719
720
721
722
723
724
725
726
727
728
729
730
731
732
733
734
735
736
737
738
739
740
741
742
743
744
745
746
747
748
749
750
751
752
753
754
755
756
757
758
759
760
761
762
763
764
765
766
767
768
769
770
771
772
773
774
775
776
777
778
779
780
781
782
783
784
785
786
787
788
789
790
791
792
793
794
795
796
797
798
799
800
801
802
803
804
805
806
807
808
809
810
811
812
813
814
815
816
817
818
819
820
821
822
823
824
825
826
827
828
829
830
831
832
833
834
835
836
837
838
839
840
841
842
843
844
845
846

/អង្គការស្រាវជ្រាវ/

การนำร่อง

: 44 หมู่ 6 ตำบล กิ่งขวาง อำเภอ แม่สุพรรณ จังหวัดสุพรรณบุรี 20140

Булган

- 1) ให้คนต่างตัวได้รับทำนองผูกต่างจากคนต่างตัวด้วย เพื่อเป็นหลักฐานของงานต่างตัวได้รับ การยอมรับให้ทำมาโดยสะดวกได้รับโดยผูกต่างงาน

- [illegible]

[illegible]

ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันคุณภาพ ซึ่ง สอศ. ประเมินได้ระดับดีเยี่ยม เมื่อกล่าวถึงประโยชน์ที่ได้รับจากการประกันคุณภาพการประกอบวิชาชีพครู

เรือหรือหลักฐานการสืบประเพณีสิ่งหม่นมออันเกี่ยวประเพณีพุทธาฯ ของหม่นมอตัวอวยการเป็น วนะมอญกุกาทำงานคนนำตัว 4 สักดา
วนะมอญกุกาทำงานคนนำตัว 13 กุมภาพันธ์ 2566

- (2) ให้นำคำขำขันมาบอกกล่าวตัวใจผ่านการ จัดตั้งใหม่ ที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566
1. การจัดตั้งข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง กับสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
 2. การตรวจสภาพ

ทั้งนี้ นายจ้างต้องยื่นหลักฐานการจ้างที่บันทึกข้อมูลถึงพนักงานทุกคนตามข้อ 1 และใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุโรคว่ามาจากสาเหตุทางชีวภาพเป็นโรคข้ออักเสบ

- 3) เมื่อดำเนินการตามข้อ 2) แล้ว ให้ยกเจ้าหน้าที่ท่านต่างไปเป็นกรรมาธิการทำเรื่องขอจัดทำเรือนรับมรดกเป็นประวัติ และอธิบดีประจักษ์ตน

สง่างาม งามด้วย (บิตเซอร์)

ស្ថាប័ន/ក្រុមហ៊ុន

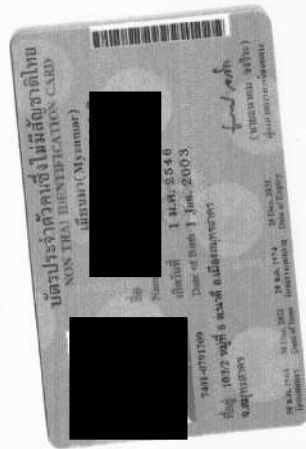
ក្នុងស្រុក ស្វយ័តិយោ :

วันที่บันทึก/แก้ไขข้อมูล : 22 กันยายน 2565

2565

เอกสารฉบับนี้ถูกสร้างจากระบบอนุญาตทำงานคนต่างด้าว 4 ประเภท ภายใต้โครงการพิเศษ โดยกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน





ภาคผนวก ข-10

ทะเบียนประวัติคนงานก่อสร้าง

แบบบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565

ชื่อนายจ้าง บริษัท เฮอร์ คอปเปอร์เอ็นจิเนียริ่ง (2012) จำกัดแบบนิติบุคคล เลขประจำตัวประชาชน 0845555001901
 เลขที่คำขอ NL-65-177694 สถานะ
 ที่อยู่ 18
 หมู่ที่/อาคาร หมู่ 1 ซอย ถนน
 ตำบล/แขวง ตำบล ห้างสูง อำเภอ/เขต อำเภอ เมืองใหญ่ มีความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว
 จังหวัด ชลบุรี รหัสไปรษณีย์ 20190
 โทรศัพท์ 0844570121 e-Mail jcorp@protonmail.com
 9 คน 0 คน 0 คน 0 คน
 สัญชาติ ไทย เวียดนาม

ลำดับ	เลขอ้างอิงต่างด้าว/ชื่อ-นามสกุล(ภาษาอังกฤษ)	เพศ	วัน เดือน ปีเกิด	อายุ	ตำแหน่งงานที่ทำ	รูปถ่าย
1		ชาย	1974-23-08	48	กรรมกร	
2		ชาย	2000-12-05	22	กรรมกร	
3		หญิง	1998-12-10	24	กรรมกร	
4		หญิง	1989-07-09	33	กรรมกร	
5		ชาย	1986-05-25	36	กรรมกร	

คนต่างด้าวตามบัญชีรายชื่อนี้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษและทำงานกับนายจ้างไปจนถึงวันที่ 15 ตุลาคม 2565

(ไม่จริง ใช้เอกสาร)
 (ไม่จริง ใช้เอกสาร)
 อธิบดีกรมการจัดหางาน
 กรมการจัดหางาน



ผู้บันทึก/แก้ไขข้อมูล
 วันที่บันทึก/แก้ไขข้อมูล
 นายธนธรณ์
 05 สิงหาคม 2565 05.45 น.

แบบบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565

ชื่อนายจ้าง บริษัท เฮอร์ คอปเปอร์เอ็นจิเนียริ่ง (2012) จำกัดแบบนิติบุคคล เลขประจำตัวประชาชน 0845555001901
 เลขที่คำขอ NL-65-177694 สถานะ
 ที่อยู่ 18
 หมู่ที่/อาคาร หมู่ 1 ซอย ถนน
 ตำบล/แขวง ตำบล ห้างสูง อำเภอ/เขต อำเภอ เมืองใหญ่ มีความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว
 จังหวัด ชลบุรี รหัสไปรษณีย์ 20190
 โทรศัพท์ 0844570121 e-Mail jcorp@protonmail.com
 9 คน 0 คน 0 คน 0 คน
 สัญชาติ ไทย เวียดนาม

ลำดับ	เลขอ้างอิงต่างด้าว/ชื่อ-นามสกุล(ภาษาอังกฤษ)	เพศ	วัน เดือน ปีเกิด	อายุ	ตำแหน่งงานที่ทำ	รูปถ่าย
6		ชาย	1975-05-10	47	กรรมกร	

คนต่างด้าวตามบัญชีรายชื่อนี้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษและทำงานกับนายจ้างไปจนถึงวันที่ 15 ตุลาคม 2565

(ไม่จริง ใช้เอกสาร)
 (ไม่จริง ใช้เอกสาร)
 อธิบดีกรมการจัดหางาน
 กรมการจัดหางาน



ผู้บันทึก/แก้ไขข้อมูล
 วันที่บันทึก/แก้ไขข้อมูล
 นายธนธรณ์
 05 สิงหาคม 2565 05.45 น.

แบบบัญชีรายชื่อความต้องการทำงานแรงงานต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565

ชื่อแบบจ้าง นายณัฐชัย อภิพันธ์
 เลขที่ท่าเรือ NI-65-168324
 ที่อยู่ 20/99
 หมู่ที่/อาคาร 3
 ตำบล/แขวง ตำบล มาบตาพุด
 จังหวัด สุราษฎร์ธานี
 โทรศัพท์ -
 อีเมล cha11999@hotmail.com

เลขประจำตัวประชาชน /ทะเบียนนิติบุคคล 3840400020189
 สถานะ ยื่นบัญชีรายชื่อเรียบร้อยแล้ว
 ที่อยู่/อำเภอ เมืองสุราษฎร์ธานี
 รหัสไปรษณีย์ 84000
 เพศ ชาย
 อายุ 27
 วัน เดือน ปีเกิด 1995-05-03
 สัญชาติ ไทย
 สัญสมรส ไม่สมรส
 จำนวนลูก 0 คน
 อาชีพ กู้ยืมเงิน
 เงินเดือน 0 บาท

ลำดับ	เลขอ้างอิงต่างด้าว/ชื่อ-นามสกุลภาษาอังกฤ	เพศ	วัน เดือน ปีเกิด	อายุ	ตำแหน่งงานที่ทำ	รูปลาย
1		หญิง	1995-05-03	27	กรรมกร	
2		ชาย	1995-05-15	29	กรรมกร	
3		ชาย	1989-01-01	33	กรรมกร	
4		ชาย	1980-02-13	42	กรรมกร	

คนต่างด้าวตามบัญชีรายชื่อนี้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการนี้พิเศษเฉพาะกับนายจ้างไปจนถึงวันที่ 15 ตุลาคม 2565

(ไม่รองรับ ไร้พรมแดน)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางาน



ผู้รับ/ส่งเอกสาร
 วันที่รับ/ส่งเอกสาร 05 สิงหาคม 2565 05:43 น.

ภาคผนวก ข-11

เอกสารฎระเบียบและบทลงโทษสำหรับคนงานที่กระทำความผิด
หรือก่อเหตุรำคาญให้กับชุมชน

สารบัญ

ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน	4
การว่าจ้าง	5
ระยะทดลองงาน	5
การบรรจุ	5
ประเภทของพนักงาน	6
บทที่ 1	6
วันทำงาน เวลาทำงานปกติ และเวลาพัก	7
1. วันทำงาน เวลาทำงานปกติ และเวลาพัก	7
2. เวลาทำงานปกติ	7
3. เวลาพัก	7
บทที่ 2	8
1. วันหยุด และหลักเกณฑ์การหยุด	8
2. วันหยุดตามประเพณี	8
3. วันหยุดพักผ่อนประจำปี	8
บทที่ 3	10
หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลา และการทำงานในวันหยุด	10
1. ค่าล่วงเวลา	10
2. ค่าล่วงเวลาในวันหยุด	10
3. ค่าทำงานในวันหยุด	11
บทที่ 4	11
วันและสถานที่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด	11
บทที่ 5	12
วันลา และหลักเกณฑ์การลา	12
1. การลาป่วย	12
2. การลาทำนันทน	12
3. การลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น	12
4. การลาเพื่อพำนักหรือพำนักตามกฎหมายว่าด้วยการบริหาร	13

ข้อบังคับการทำงาน

บริษัท เอเซีย คลีน อินดัสเตรียล เอสเตท จำกัด

5. การลาเพื่อฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้	13
6. การลาเพื่อคลอดบุตร	14
7. การลากิจพิเศษ	14
8. การลาอุปสมบท หรือการลาเพื่อประกอบพิธีสงฆ์ของอิสลาม	14
9. การลาเพื่อไปเลือกตั้ง	15
10. การขาดงาน และการฟื้นฟูระเบียบเกี่ยวกับการลา	15
บทที่ 6	16
วินัย และการลงโทษทางวินัย	16
1. ระเบียบ และวินัยในการทำงาน	16
2. ระเบียบ และวินัยเกี่ยวกับความปลอดภัย	19
3. ระเบียบ และวินัยเกี่ยวกับการรักษาทรัพย์สิน	19
4. การกระทำซึ่งถือเป็นความผิดร้ายแรง	20
5. การสอบสวนทางวินัย และการปฏิบัติงานในระหว่างสอบสวน	21
6. มติการในการลงโทษทางวินัย	21
บทที่ 7	23
การร้องทุกข์	23
1. ขอบเขตและความหมายของข้อร้องทุกข์	23
2. วิธีการและขั้นตอน	23
3. การสอบสวนและการพิจารณาข้อร้องทุกข์	23
4. กระบวนการยุติข้อร้องทุกข์	24
5. การคุ้มครองผู้ร้องทุกข์และผู้ที่เกี่ยวข้อง	23
บทที่ 8	24
การเลิกจ้าง ค่าชดเชย และค่าทดแทนพิเศษ	24
1. การเลิกจ้างกรณีปกติ	24
2. การเลิกจ้างเพราะเหตุอื่น	25
3. การย้ายสถานประกอบกิจการ ไปตั้ง ณ สถานที่อื่น	26

ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

1. ข้อบังคับนี้ ให้ถือเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
 2. ข้อบังคับในการทำงานนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 เป็นต้นไป
 3. นอกจากจะมิได้ระบุไว้เป็นอย่างอื่น
- บริษัทฯ** หมายถึง บริษัท เอเชีย คลีน อินัสเตรียล เอสเตท จำกัด
- สำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่เลขที่ 1 ซอยเจริญรัก 19 ถนนเจริญรัก แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600
 - สำนักงานสาขา ตั้งอยู่เลขที่ 666 ม.6 ด.หนองอิรุณ อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี 20220
 - **ประเภทกิจการ** พัฒนาอสังหาริมทรัพย์

บริษัทฯ อาจเปลี่ยนแปลง แก้ไข เพิ่มเติม หรือยกเลิกข้อบังคับการทำงานนี้ในบางส่วนใดส่วนหนึ่ง หรือทั้งฉบับ เพื่อให้สอดคล้องหรือเป็นไปตามสภาพสังคม เศรษฐกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการตามขั้นตอนของ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518

	<div data-bbox="1481 1675 1500 1684" data-label="Page-Header">5</div> <div data-bbox="1481 555 1500 564" data-label="Page-Header">6</div>
<div data-bbox="220 2016 247 2096" data-label="Section-Header"> <p>การว่าจ้าง</p> </div> <div data-bbox="263 1444 295 2096" data-label="Text"> <p>บริษัทกำหนดการว่าจ้างผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้าทำงานกับบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> </div> <div data-bbox="308 1263 414 2063" data-label="List-Group"> <ol style="list-style-type: none"> 1.1. การว่าจ้างพนักงานในด้านต่างๆ บริษัทยึดถือประสิทธิภาพ ความรู้ ความสามารถเป็นหลักในการพิจารณา 1.2. บริษัทกำหนดให้มีการตรวจสอบสุขภาพก่อนเข้าทำงาน ตามรายละเอียดที่บริษัทกำหนด </div> <div data-bbox="438 1962 466 2096" data-label="Section-Header"> <p>ระยะเวลาของงาน</p> </div> <div data-bbox="480 1263 871 2063" data-label="List-Group"> <ol style="list-style-type: none"> 2.1. นอกจากจะได้อำนาจให้เป็นอย่างอื่นในสัญญาว่าจ้าง ผู้สมัครซึ่งได้รับการคัดเลือกให้เข้าทำงานกับบริษัทฯ จะต้องทดลองปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่เกิน 119 วัน 2.2. ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน บริษัทฯ จะศึกษาและพิจารณาเกี่ยวกับความสามารถและผลการปฏิบัติงาน ซึ่งในระหว่างทดลองงานนี้ บริษัทฯ อาจเลิกจ้างพนักงานในเวลาใดก็ได้ โดยแจ้งให้พนักงานทราบล่วงหน้าก่อนหรือในวันจ่ายค่าจ้างคราวใดคราวหนึ่ง เพื่อให้มีผลในวันจ่ายค่าจ้างคราวถัดไป 2.3. บริษัทฯ อาจเลิกจ้างพนักงานในวันที่แจ้งการเลิกจ้าง และจ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าจนถึงวันที่มีผลตามข้อ 2.2 ก็ได้ ทั้งนี้โดยที่บริษัทฯ ไม่จำเป็นต้องให้เหตุผลใดๆ 2.4. ในทำนองเดียวกัน พนักงานซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองงานอาจลาออกจากการเป็นพนักงานได้โดยแจ้งให้บริษัทฯ ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 งวดการจ่ายค่าจ้าง </div> <div data-bbox="898 2016 925 2096" data-label="Section-Header"> <p>การบรรจุ</p> </div> <div data-bbox="940 1263 1126 2063" data-label="List-Group"> <ol style="list-style-type: none"> 3.1. พนักงานที่ผ่านระยะทดลองปฏิบัติงาน โดยมีผลการปฏิบัติงาน ความรู้ ความสามารถ และความประพฤติเป็นที่น่าพอใจตามเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด จะได้รับการยืนยันให้บรรจุเข้าเป็นพนักงานตามตำแหน่งงาน โดยบริษัทฯ จะออกหนังสือแจ้งให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร และจะได้รับสิทธิหรือสวัสดิการตามที่บริษัทกำหนด 3.2. การมอบหมายของพนักงาน ให้เริ่มนับตั้งแต่วันแรกที่เข้าทำงานเป็นพนักงาน “ทดลองงาน” </div>	<div data-bbox="159 808 186 976" data-label="Section-Header"> <p>ประเภทของพนักงาน</p> </div> <div data-bbox="212 598 240 943" data-label="Text"> <p>พนักงานของบริษัท แบ่งเป็น 2 ประเภท ดังนี้</p> </div> <div data-bbox="263 143 813 943" data-label="List-Group"> <ol style="list-style-type: none"> 1. พนักงานประจำ หมายถึง พนักงานซึ่งทำงานให้กับบริษัท ที่บริษัทจ่ายค่าจ้างให้เป็นทั้งแบบรายวันและรายเดือน โดยแบ่งพนักงานเป็นประเภทต่างๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. พนักงานทดลองงาน เป็นพนักงานที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน โดยบริษัทกำหนดระยะเวลาทดลองงาน ไม่น้อยกว่า 119 วัน ในระหว่างระยะเวลาดทดลองปฏิบัติงาน บริษัทจะพิจารณาทั้งในด้านผลการปฏิบัติงาน และความประพฤติ หากผ่านเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดไว้ บริษัทจะบรรจุเป็นพนักงานของบริษัท 2. พนักงานรายเดือน เป็นพนักงานที่บริษัทจ้างงานเป็นการประจำและจ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือน 3. พนักงานรายวัน เป็นพนักงานที่บริษัทจ้างงานเป็นการประจำและจ่ายค่าจ้างเป็นรายวัน โดยการจ่ายค่าจ้างให้ตามวันที่พนักงานมาปฏิบัติงาน แต่ยังคงได้รับค่าจ้างในวันหยุดตามประเพณี วันหยุดพักผ่อนประจำปี และวันลาต่างๆ ตามกฎหมาย 4. พนักงานระดับผู้บังคับบัญชา ได้แก่ พนักงานที่บริษัทฯ แต่งตั้งและมอบหมายให้ทำหน้าที่ในการบริหารงาน และการ มอบหมายงาน กำกับควบคุมการทำงานด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ รวมทั้งการเสนอความเห็นในการพิจารณาความดีความชอบ หรือการลงโทษทางวินัย พนักงานระดับนี้ ได้แก่ผู้จัดการทุกระดับ </div> <div data-bbox="871 143 1058 943" data-label="List-Group"> <ol style="list-style-type: none"> 2. พนักงานตามสัญญาจ้าง หมายถึง พนักงานซึ่งบริษัทได้ตกลงว่าจ้างไว้เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการใดโครงการหนึ่ง ซึ่งเป็นโครงการที่มีเงินจากของธุรกิจหรือการค้าของบริษัทฯ มีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของงานที่แน่นอน หรือ ในงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว ที่มีกำหนดสิ้นสุด หรือตกลงความสำเร็จของงาน หรือในงานที่เป็นไปตามฤดูกาล และได้จ้างในช่วงเวลาของฤดูกาลนั้น ช่วงงานนั้นจะต้องแล้วเสร็จภายในเวลาไม่เกิน 2 ปี โดยบริษัทและพนักงานได้ทำสัญญาเป็นหนังสือตั้งแต่เมื่อเริ่มจ้าง </div>

วันทำงาน เวลาทำงานปกติ และเวลาพัก

1) วันทำงาน เวลาทำงานปกติ และเวลาพัก

1.1 สำนักงานใหญ่ ทำงานสัปดาห์ละ 6 วัน และ/หรือ ตามที่ตกลงในสัญญาว่าจ้างพนักงาน แต่ต้องไม่เกินตามที่กฎหมายกำหนด วันทำงาน วันจันทร์ ถึง วันเสาร์ และ/หรือ ตามที่ตกลงในสัญญาจ้างพนักงาน

1.2 สำนักงานสาขา ทำงานสัปดาห์ละ 6 วัน และ/หรือ ตามที่ตกลงในสัญญาว่าจ้างพนักงาน แต่ต้องไม่เกินตามที่กฎหมายกำหนด วันทำงาน วันจันทร์ ถึง วันเสาร์ และ/หรือ ตามที่ตกลงในสัญญาจ้างพนักงาน

2) เวลาทำงานปกติ

2.1 สำนักงานใหญ่ ทำงานวันละ 8 ชั่วโมง เวลา 09.00 น.- 18.00 น.

2.2 สำนักงานสาขา ทำงานวันละ 8 ชั่วโมง เวลา 08.00 น.- 17.00 น.

บริษัทและพนักงานอาจตกลงกันกำหนดเวลาทำงานปกติ โดยกำหนดเวลาเริ่มต้นและเวลาสิ้นสุดของการทำงาน แต่วันหนึ่งต้องไม่เกินสิบสองชั่วโมง และเมื่อรวมเวลาทำงานทั้งสัปดาห์แล้วสัปดาห์หนึ่งต้องไม่เกินสี่สิบแปดชั่วโมง

3) เวลาพัก

ก.ระหว่างการทำงานปกติ

สำนักงานใหญ่ พักระหว่างเวลา 12.00 น. ถึงเวลา 13.00 น.

สำนักงานสาขา พักระหว่างเวลา 12:00 น. ถึงเวลา 13:00 น.

สำหรับพนักงานให้กำหนดเวลาพักในระหว่างเวลาปฏิบัติงาน โดยให้มีเวลาพักไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง หลังจากที่พนักงานทำงานมาแล้วไม่เกิน 5 ชั่วโมงติดต่อกัน หรือ แบ่งเป็นช่วง ช่วงละไม่น้อยกว่า 20 นาที รวมแล้วไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง

ข. ก่อนการทำงานล่วงเวลา

ในกรณีที่มีการทำงานล่วงเวลาต่อจากเวลาทำงานปกติ "ไม่น้อยกว่า 2 ชั่วโมง ให้พนักงานพัก 20 นาที ก่อนเริ่มทำงานล่วงเวลา

วันหยุด และหลักเกณฑ์การหยุด

1. วันหยุด และหลักเกณฑ์การหยุด

ก) สำนักงานใหญ่/โรงงานหยุดสัปดาห์ละ 1 วัน

ข) สำนักงานสาขา/โรงงานหยุดสัปดาห์ละ 1 วัน

บริษัทจ่ายค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์แก่พนักงานเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานปกติ (สำหรับพนักงานรายวัน รายชั่วโมง หรือตามผลงาน)

ค) บริษัทกำหนดให้ในวันหยุดประจำสัปดาห์อย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 วัน โดยกำหนดให้หยุดในวันอาทิตย์ หรือตามแต่ละตกลงกันโดยต้องมีวันหยุดประจำสัปดาห์อย่างน้อยสัปดาห์ละหนึ่งวัน โดยวันหยุดประจำสัปดาห์ต้องมีระยะห่างกันไม่เกิน 6 วัน

ง) สำหรับการทำงานที่เป็นกะ บริษัทตกลงกับพนักงานกำหนดเวลาทำงานปกติโดยกำหนดเวลาเริ่มต้นและเวลาสิ้นสุดของการทำงานแต่วันหนึ่งต้องไม่เกินสิบสองชั่วโมง และเมื่อรวมเวลาทำงานทั้งสัปดาห์แล้วสัปดาห์หนึ่งต้องไม่เกินสี่สิบแปดชั่วโมง

จ) วันหยุดประจำสัปดาห์ ให้พนักงานรายวันหยุดงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง

ฉ) วันหยุดประจำสัปดาห์ ให้พนักงานรายเดือน ได้รับค่าจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานปกติ

ช) บริษัทจะประกาศตารางการทำงานในแต่ละเดือน ให้ทราบล่วงหน้าก่อนที่จะเริ่มปฏิบัติงาน

2. วันหยุดตามประเพณี

1.1 บริษัทจะจัดให้ในวันหยุดตามประเพณีซึ่งพนักงานจะได้รับค่าจ้างตามปกติ ปีละไม่น้อยกว่า 13 วันทำงาน โดยรวมวันแรงงานแห่งชาติ บริษัทจะประกาศกำหนดวันหยุดตามประเพณีให้พนักงานทราบล่วงหน้าเป็นปีๆไป

1.2 กรณีที่วันหยุดตามประเพณีตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ของพนักงาน ให้หยุดชดเชยวันหยุดตามประเพณีนั้นในวันทำงานถัดไป

3. วันหยุดพักผ่อนประจำปี

พนักงานที่ทำงานติดต่อกันมาครบหนึ่งปี มีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปี โดยได้รับค่าจ้างปีละ 6 วันทำงาน ทั้งนี้บริษัทจะกำหนดล่วงหน้าให้ หรือตามที่ตกลงกัน เว้นแต่ได้ตกลงสะสมและเลื่อนวันหยุดที่ยังไม่ได้หยุดในปีนั้นๆ รวมเข้ากับปีต่อไป

พนักงานซึ่งทำงานยังไม่ครบหนึ่งปี บริษัทอาจกำหนดวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่พนักงาน โดยคำนวณให้ตามสัดส่วน

ในกรณีที่บริษัทฯ เลิกจ้างโดยไม่สมัครใจที่พนักงานไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชย พนักงานมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เกิดเลิกจ้างตามส่วนของวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่พักพนักงานมีสิทธิได้รับได้ตามวรรคแรก

ในกรณีที่พนักงานบอกเลิกสัญญาจ้าง หรือกรณีบริษัทฯ บอกเลิกสัญญาจ้าง แม้จะมีกรณีบริษัทฯ ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยตามกฎหมาย พนักงานมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ได้รับ

บทที่ 3

หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลา และการทำงานในวันหยุด

หลักเกณฑ์

พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการลงเวลาทำงาน ซึ่งบริษัทจะกำหนดขึ้นตามความเหมาะสมกับสภาพ และจำนวนพนักงานในแต่ละหน่วยงาน

- 1) บริษัทอาจให้พนักงานทำงานล่วงเวลาในวันทำงาน หรือทำงานในวันหยุด รวมถึงการทำงานล่วงเวลาในวันหยุดได้เป็นครั้งคราว โดยให้พนักงานยินยอมในการทำงานเป็นครั้งคราว ไป
- 2) ในกรณีที่งานมีลักษณะหรือสภาพของงานต้องทำติดต่อกันไป ถ้าหยุดจะเสียหายแก่งาน หรือเป็นงานฉุกเฉิน บริษัทจะให้พนักงานทำงานล่วงเวลา ในวันทำงาน หรือทำงานในวันหยุด รวมถึงการทำงานล่วงเวลาในวันหยุดได้เท่าที่จำเป็น
- 3) พนักงานที่ได้ตกลงยินยอมในการทำงานล่วงเวลา ตามข้อ 2 หากละทิ้งหน้าที่การทำงานตามที่ได้ให้ความยินยอมไว้ บริษัทจะถือว่าพนักงานนั้นละทิ้งหน้าที่หรือข้อตกลง โดยชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา ซึ่งอาจถูกพิจารณาโทษตามระเบียบว่าด้วยวินัยและการลงโทษทางวินัยด้วย
- 4) การทำงานล่วงเวลา ทำงานในวันหยุด ล่วงเวลาในวันหยุด ต้องไม่เกิน 36 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

อัตราจ่ายค่าล่วงเวลา ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ค่าทำงานในวันหยุด

1. ค่าล่วงเวลา

ถ้าพนักงานทำงานเกินเวลาทำงานปกติในวันทำงาน พนักงานจะได้รับค่าล่วงเวลาในอัตรา ดังนี้

- ก. ไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมง ในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ หรือ
- ข. ไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อหน่วยในวันทำงานตามจำนวนผลงานที่ทำได้ สำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย

2. ค่าล่วงเวลาในวันหยุด

ถ้าให้พนักงานทำงานในวันหยุดเกินเวลาทำงานของวันทำงาน พนักงานจะได้รับค่าล่วงเวลาในวันหยุดในอัตรา ดังนี้

- ก. ไม่น้อยกว่าสามของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ หรือ
- ข. ไม่น้อยกว่าสามเท่าของอัตราค่าจ้างต่อหน่วยในวันทำงานตามจำนวนผลงานที่ทำได้ สำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย

3. ค่าทำงานในวันหยุด

- ก. พนักงานมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุด วันหยุดประจำปีตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง และวันหยุดพักผ่อนประจำปี ถ้าพนักงานในวันหยุดดังกล่าว จะได้รับค่าจ้างในวันหยุดเพิ่มเงินอีกไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของอัตราค่าจ้างต่อหน่วยในวันทำงานตามชั่วโมงที่ทำงานหรือไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของอัตราค่าจ้างต่อหน่วยในวันทำงานตามจำนวนผลงานที่ทำได้ สำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย
- ข. พนักงานที่ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำปีตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างจะได้รับค่าจ้างทำงานในวันหยุดไม่น้อยกว่าสองเท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามชั่วโมงที่ทำงานหรือไม่น้อยกว่าสองเท่าของอัตราค่าจ้างต่อหน่วยตามจำนวนผลงานที่ทำได้ สำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย

บทที่ 4

วันและสถานที่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด

- 4.1 บริษัทฯ จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาและเงินผลประโยชน์เนื่องในการจ้างเป็นเงินตราไทย โดยกำหนดจ่ายเดือนหนึ่งไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ในวันสิ้นเดือนแต่ละเดือน เว้นแต่จะได้ตกลงกันเป็นอย่างอื่นที่เป็นประโยชน์กับพนักงาน โดยจ่ายผ่านธนาคารฯ ซึ่งกำหนดในสัญญาจ้างซึ่งได้ลงลายมือชื่อเป็นหลักฐาน
- 4.2 ถ้ากำหนดจ่ายเงินดังกล่าวตรงกับวันหยุด บริษัทฯ จะจ่ายเงินให้ในวันทำงานสุดท้ายก่อนวันหยุดนั้น
- 4.3 ในกรณีที่พนักงานพ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ตามที่พนักงานมีสิทธิได้รับให้แก่พนักงานภายใน 3 วัน นับแต่วันพ้นสภาพ

บทที่ 5

วันลา และหลักเกณฑ์การลา

1. การลาป่วย

การลาป่วย พนักงานที่ป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ มีสิทธิลลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง โดยได้รับค่าจ้างในวันลาป่วยหนึ่งไม่เกินปีละ 30 วันทำงาน

การลาป่วยตั้งแต่ 3 วันทำงานขึ้นไป พนักงานต้องแสดงใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชิ้นหนึ่ง หรือของทางราชการก็ได้ เช่นสถานอนามัย ในกรณีที่พนักงานไม่อาจแสดงใบรับรองแพทย์หรือของสถานดังกล่าวได้ ให้พนักงานชี้แจงให้บริษัททราบ

วันที่พนักงานไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่เกิดขึ้นอันตราอันตรายเนื่องมาจากการทำงาน หรือการลาคัดออก ไม่ถือว่าเป็นวันลาป่วย

2. การลาทำหมัน

พนักงานมีสิทธิลาเพื่อทำหมันได้และมีสิทธิลาเนื่องจากการทำงานตามระยะเวลาที่แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งกำหนดและออกใบรับรองฯ โดยได้รับค่าจ้างตามระยะเวลาที่ลา

3. การลาเพื่อถือธุระอันจำเป็น พนักงานมีสิทธิลาได้ปีละ 6 วันทำงาน โดยได้รับค่าจ้าง

3.1 พนักงานที่มีสิทธิลาก็โดยได้รับค่าจ้างตามข้อนี้ ต้องเป็นพนักงานที่ผ่านการทดลองงานแล้วเท่านั้น

3.2 เป็นพนักงานรายเดือน

สำหรับพนักงานที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงาน อาจลาก็โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ตามความจำเป็น โดยต้องได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาระดับผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป

พนักงานที่ประสงค์จะขอลากิจอันจำเป็น ต้องแจ้งและยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาด่วนที่สุดล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 วัน เมื่อได้รับอนุมัติแล้วจึงหยุดงานได้

ในกรณีที่พนักงานมีกิจธุระจำเป็นกะทันหัน ซึ่งไม่สามารถยื่นใบลาล่วงหน้าได้ต้องแจ้งเหตุผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบในวันนั้นไม่ว่าจะด้วยวิธีใด ๆ และต้องยื่นใบลาตามระเบียบในวันแรกที่กลับเข้าทำงาน

การลาก็ในแต่ละครั้ง บริษัทฯ ให้ลาได้ไม่เกินครั้งละ 2 วัน เว้นแต่กรณีพิเศษเฉพาะราย ตามที่บริษัทพิจารณาเห็นสมควร

4. การลาเพื่อรับราชการทหาร พนักงานมีสิทธิลาเพื่อรับราชการทหารในการรือกพลเพื่อตรวจสอบเพื่อฝึกวิชาทหาร หรือเพื่อทดลองความพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร โดยได้รับค่าจ้างไม่เกินปีละ 60 วัน

บริษัทขออนุญาตให้พนักงานลาหยุดเพิ่มจากวันเริ่มฝึกอบรมหรือรับราชการได้อีก 1 วัน และ/หรือหลังจากวันครบกำหนดฝึกอบรมหรือรับราชการอีก 1 วัน โดยได้รับค่าจ้างตามปกติ เพื่อการเดินทางไปและกลับจากการฝึกอบรมหรือเข้ารับราชการทหาร ยกเว้นกรณีที่วันเริ่มต้นฝึกอบรมนั้นติดต่อกับวันหยุด หรือวันที่ถัดจากวันครบกำหนดฝึกอบรมเป็นวันหยุด พนักงานไม่มีสิทธิได้รับวันหยุดเพิ่มขึ้นอีก

5. การลาเพื่อฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ พนักงานมีสิทธิลาเพื่อการฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในกรณีต่อไปนี้

5.1 เพื่อประโยชน์ต่อการแรงงานและสวัสดิการสังคม หรือการเพิ่มทักษะความรู้ชำนาญ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน

5.2 การสอบวัดผลทางการศึกษาที่ทางราชการจัดหรืออนุญาตให้จัดขึ้น แต่ไม่รวมถึงการศึกษาต่อพนักงานอื่นในคล่า่งหน้า ไม่น้อยกว่า 7 วัน เมื่อบริษัทอนุญาตแล้วจะหยุดงานเพื่อการดังกล่าวได้

5.3 บริษัทอาจ อนุญาตให้พนักงานลาเพื่อฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ และความสามารถในกรณีต่อไปนี้

1) ในปีที่ผ่านมาพนักงานเคยได้รับอนุญาตให้ลาเพื่อการฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ ความสามารถแล้ว ไม่น้อยกว่า 30 วัน หรือ 3 ครั้ง

2) บริษัทได้แสดงให้เห็นว่าการลาของพนักงานอาจก่อให้เกิดความเสียหาย หรือกระทบต่อการประกอบธุรกิจของบริษัท

5.4 บริษัทขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่จ่ายค่าจ้างในระหว่างการลาเพื่อการฝึกอบรมฯ นี้ให้แก่พนักงาน

5.5 พนักงานซึ่งเป็นผู้เด็กอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี มีสิทธิ์ลาเพื่อเข้าประชุม สัมมนา รับการอบรม รับการฝึก หรือลาเพื่อการอื่น ซึ่งจัดโดยสถานศึกษา หรือหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน ที่ได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยให้พนักงานซึ่งเป็นผู้เด็กแจ้งให้บริษัททราบล่วงหน้าถึงสาเหตุที่ลา พร้อมทั้งแสดงหลักฐานที่เกี่ยวข้องถ้ามี และบริษัทจะจ่ายค่าจ้างแก่พนักงานซึ่งเป็นผู้เด็กไม่เกินปีละ 30 วัน

6. การลาเพื่อลดต้นทุน พนักงานหญิงที่มีครรภ์ที่มีสิทธิลาเพื่อลดต้นทุนครรภ์หนึ่งไม่เกิน 98 วัน โดยรวมวันหยุดที่มีระหว่างวันลาด้วย และได้รับค่าจ้างไม่เกิน 45 วัน

พนักงานหญิงมีครรภ์ สามารถแจ้งบริษัทเปลี่ยนงาน ในหน้าที่เดิมเป็นการชั่วคราวก่อนหรือหลังคลอดได้ โดยแสดงใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันขึ้นหนึ่งซึ่งรับรองว่าไม่อาจทำงานที่เดิมต่อไปได้ และบริษัทจะพิจารณาเปลี่ยนงานที่เหมาะสมสมกับพนักงานนั้นๆ

การลาอันเนื่องมาจากการแท้งบุตร การทำแท้ง หรือการลาเพื่อตรวจครรภ์ ในระหว่างอายุครรภ์ไม่เกิน 7 เดือนแรก หรือ 28 สัปดาห์ของการตั้งครรภ์ ให้ถือเป็นกรณีลาป่วยตามปกติ

7. การลากรณีพิเศษ

พนักงานสามารถใช้สิทธิลากรณีพิเศษ โดยได้รับค่าจ้างตามประเภทและเงื่อนไขดังต่อไปนี้

7.1 เมื่อบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตรของพนักงานเสียชีวิต พนักงานมีสิทธิลาเพื่อประกอบพิธีหรือร่วมพิธีศพ ได้ไม่เกิน 3 วันทำงาน

7.2 เมื่อจัดการงานศพแล้วพนักงานจะต้องนำหลักฐานแสดงการจัดการงานศพ มาแสดงต่อ บริษัทภายใน 7 วันนับแต่วันเริ่มกลับมาปฏิบัติงานตามปกติ

7.3 การลาเพื่อจัดการงานศพที่ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ/แนวปฏิบัติ บริษัทถือว่าพนักงานผู้นั้นขาดงาน ละทิ้งหน้าที่ หรือละทิ้งการงาน แล้วแต่กรณี

7.4 พนักงานอาจขอลากรณีพิเศษ เพื่อจัดเตรียมและทำพิธีสมรสของตนเองได้ไม่เกิน 3 วันทำงาน การลาตามข้อนี้ให้พนักงานใช้สิทธิได้เพียงครั้งเดียวในระหว่างที่เป็นพนักงานของบริษัทฯ และจะใช้สิทธิลาประเภทนี้ได้เมื่อผ่านการทดลองงานแล้ว

กรณีที่พนักงานมีความจำเป็นต้องลากรณีพิเศษเกินกว่าจำนวนวันสูงสุดที่กำหนดไว้ข้างต้น บริษัทจะอนุญาตให้พนักงานใช้สิทธิหยุดพักก่อนประจำปีหรือลากรณีพิเศษแทนได้

8. การลาอุปสมบท หรือการลาเพื่อประกอบพิธีสงฆ์ของอิสลาม

8.1 พนักงานชายที่ปฏิบัติงานครบ 1 ปี มีสิทธิขอลาเพื่ออุปสมบทตามประเพณีของพุทธศาสนาิกชน ได้ไม่เกิน 30 วันปฏิทิน โดยรวมวันหยุดที่มีในระหว่างวันลาด้วย ทั้งนี้พนักงานจะต้องแจ้งและยื่นใบลาล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ไม่น้อยกว่า 15 วัน เว้นแต่ กรณีอุปสมบทเพื่ออุทิศส่วนกุศลอันเนื่องมาจากการเสียชีวิตของบุพพการี (การบวชหน้าไฟ)

8.2 หลังจากอุปสมบทแล้ว พนักงานจะต้องนำหลักฐานแสดงการอุปสมบทมามอบต่อบริษัทภายใน 7 วัน นับแต่วันกลับมามีงาน หากไม่นำหลักฐานมามอบภายในระยะเวลาที่กำหนด บริษัทฯ อาจถือว่าการหยุดงานดังกล่าวเป็นการขาดงาน

8.3 ในทำนองเดียวกัน พนักงานที่นับถือศาสนาอิสลาม มีสิทธิขอลาเพื่อเดินทางไปร่วมประกอบพิธีฮัจจ์ได้ไม่เกิน 30 วันปฏิทิน โดยพนักงานต้องแจ้งและยื่นใบลาล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ไม่น้อยกว่า 15 วัน

8.4 หลังจากเดินทางกลับจากเดินทางไปประกอบพิธีฮัจจ์ ให้นำหลักฐานการเดินทางไปประกอบพิธีฮัจจ์มายอมต่อบริษัทภายใน 7 วัน นับแต่วันกลับมาทำงาน หากไม่นำหลักฐานมาอมภายในระยะเวลาที่กำหนด บริษัทขอถือว่าการลาเพื่อประกอบพิธีฮัจจ์เป็นการขาดงาน

8.5 บริษัทจะจ่ายค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างปกติให้พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ลา ตามข้อ 6.1 และ

8.6 ตามจำนวนวันทีลาแต่ไม่เกิน 15 วัน วันลาส่วนที่เกิน 15 วัน พนักงานไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง

9. การลาเพื่อไปเลือกตั้ง

พนักงานสามารถขอใช้สิทธิลาไปเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร, สมาชิกสภาผู้แทนในเขตท้องที่ หรือตามที่ส่วนงานราชการประกาศให้ต้องทำการเลือกตั้ง โดยสามารถให้สิทธิลาเพื่อไปใช้สิทธิเลือกตั้งได้เต็มจริง (เป็นไปตามประกาศของส่วนงานราชการ)

10. การขาดงาน และการฝ่าฝืนระเบียบเกี่ยวกับการลา

10.1 พนักงานที่ขึ้น ใบลาแล้ว และหยุดงาน โดยที่ผู้มี ได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด หรือหยุดงานโดยมิได้ยื่น ใบลาดามระเบียบเกี่ยวกับการลาประเภทต่างๆ หากปรากฏในภายหลังว่าผู้บังคับบัญชาไม่อนุมัติให้ลา บริษัทจะถือว่าพนักงานขาดงานในวันนั้นๆ และจะ ไม่ได้รับค่าจ้าง ในวันที่หยุดงานดังกล่าว

10.2 นอกจากจะไม่ได้รับค่าจ้างในวันที่หยุดงานดังกล่าวตามข้อ 10.1 แล้ว พนักงานยังอาจถูกพิจารณาโทษตามระเบียบว่าด้วยวินัยและการลงโทษทางวินัย หากพนักงาน ได้ทำการฝ่าฝืนระเบียบการลาเป็นประจำ

บทที่ 6

วินัย และการลงโทษทางวินัย

วัตถุประสงค์ บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในหมวดนี้ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- เพื่อเป็นแนวทางของผู้บังคับบัญชาในการพิจารณาส่งเสริมแก้ไขหรือปรับปรุงความประพฤติของผู้บังคับบัญชา
- เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อพนักงานในเรื่องวินัย
- เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย อันจะนำไปสู่ความเจริญก้าวหน้าของพนักงานและบริษัท
- เป็นส่วนช่วยส่งเสริมให้การดำเนินกิจการของบริษัท บรรลุถึงวัตถุประสงค์ด้วยความมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ถูกต้องตามกฎหมาย และก่อให้เกิดความสงบสุขในการทำงานร่วมกันโดยบริษัทได้กำหนดวินัยขึ้น เพื่อให้พนักงานทราบและปฏิบัติตาม อันจะก่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยและความสงบสุขในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างบริษัทกับพนักงาน และระหว่างพนักงานด้วยกันเอง ซึ่งมิรายละเอียดของวินัย ดังนี้

1. ระเบียบ และวินัยในการทำงาน

- 1.1 พนักงานต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
- 1.2 พนักงานต้องมาปฏิบัติงานให้ตรงตามเวลา และลงบันทึกเวลาการทำงานตามที่กำหนด
- 1.3 พนักงานต้องบันทึกเวลาทุกครั้งที่มาทำงานและเลิกงาน
- 1.4 ห้ามพนักงานบันทึกเวลาทำงานหรือเวลาเลิกงานแทนกัน
- 1.5 พนักงานต้องจัดบัตรประจำพนักงานตลอดระยะเวลาที่อยู่ในบริเวณบริษัท
- 1.6 พนักงานต้องแต่งเครื่องแบบตามที่บริษัทกำหนดในเวลาปฏิบัติงาน
- 1.7 พนักงานต้องปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 1.8 พนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และความสามารถ
- 1.9 พนักงานต้องพึงและปฏิบัติตามคำสั่งโดยชอบของผู้บังคับบัญชา
- 1.10 พนักงานต้องเอาใจใส่งาน ตลอดจนปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนที่ได้รับมอบหมายอย่างสุดความสามารถ เพื่อให้เกิดผลดีและความก้าวหน้าแก่กิจการของบริษัท และตัวพนักงานเอง

- 1.11 พนักงานต้องดูแลบำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์การทำงานให้อยู่ในสภาพดีเป็นระเบียบเรียบร้อยตามความจำเป็น หรือตามควรแก่หน้าที่ของตน

1.12 พนักงานต้องสนับสนุน และร่วมมือกับการดำเนินการของวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ โดยต้องทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ปฏิบัติงานให้ล่าช้าโดยเจตนาและช่วยเหลือการปฏิบัติงานของวิทยาลัยตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

1.13 พนักงานต้องปฏิบัติตามกฎแห่งความปลอดภัยในการทำงาน

1.14 พนักงานต้องไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ละเลยหรือหลีกเลี่ยงการทำงาน หรือขาดงาน โดยไม่มีเหตุ ผลอันสมควร เปลี่ยนหรือย้ายงาน โดยพลการ

1.15 พนักงานต้องสนใจติดตามงานที่ทำ และต้องรายงานผู้บังคับบัญชาเมื่อมีเหตุการณ์อย่างหนึ่งอย่างใดในการทำงานอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สินหรือชื่อเสียงของบริษัท

1.16 ห้ามกระทำการใด ๆ โดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อ ขาดความระมัดระวัง จนเป็นเหตุให้บริษัทได้รับความเสียหาย หรือมีลักษณะที่อาจเป็นอันตรายต่อเพื่อนร่วมงาน หรือต่อตนเอง

1.17 พนักงานต้องปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงตามความจำเป็นและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

1.18 พนักงานต้องทำงานด้วยความตั้งใจ มีความสามัคคีกลมเกลียว และให้ความช่วยเหลือร่วมมือ ประสานงานกัน

1.19 พนักงานต้องพร้อมเสมอและยินดีที่จะปฏิบัติตามคำสั่งการชี้แจงและการปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่การงานภายในบริษัทตามที่บริษัทจะเห็นควร

1.20 พนักงานต้องสนใจรับทราบ เคารพ และปฏิบัติตามกฎข้อบังคับระเบียบสัญญาจ้างแรงงาน ประกาศหรือคำสั่งของบริษัทรวมทั้งคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายและข้อบังคับหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา

1.21 พนักงานต้องไม่แสดงกิริยาท่าทาง หรือใช้วาจาหยาบคาย ก้าวร้าว กระด้างกระเดื่อง หรือดูหมิ่นผู้บังคับบัญชา หรือพนักงานที่มีระดับสูงกว่า

1.22 ห้ามพนักงานแจ้งหรือรายงานเท็จต่อบริษัท หรือผู้บังคับบัญชา

1.23 ห้ามพนักงานแก้ไข ปลอมแปลงเอกสารหรือหลักฐานใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

1.24 ห้ามพนักงานรับประทานอาหาร อำนวยสิ่งอำนวยความสะดวกภายในเวลาทำงาน

1.25 พนักงานต้องไม่ใช้เวลาทำงานของบริษัท เพื่อทำธุรกิจส่วนตัว

1.26 ห้ามพนักงานออกไปนอกสถานที่ทำงาน ในเวลาทำงาน เว้นแต่เพื่อธุรกิจของบริษัท และ/หรือได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

1.27 ห้ามพนักงานซึ่งหมดหน้าที่แล้วอยู่ในหน่วยงานหรือเขตปฏิบัติงาน โดยไม่ได้รับอนุญาต

1.28 ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องรับผิดชอบพนักงานในบังคับบัญชาตนเองให้ปฏิบัติตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท โดยเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

1.29 ห้ามพนักงาน ขูด ลบ จีดฆ่า ตัดเติม แก้ไข เคลือบยี่ห้อหรือทำลาย ประกาศ หรือคำสั่งต่าง ๆ ของบริษัท หรือประเภทของผู้อื่น ซึ่งได้รับอนุญาตให้ประกาศบนที่ติดประกาศของบริษัท

1.30 ห้ามพนักงานข่มขู่ เพื่อก่อการปราบปรามในบริษัท รวมทั้งเพิกถอนสิทธิ สิ่งตีพิมพ์อันจะนำมาซึ่งความวุ่นวาย หรือความไม่สงบภายในบริษัทโดยไม่ได้รับอนุญาต

1.31 ห้ามพนักงานนอน หรือหลับในเวลางาน

1.32 ห้ามพนักงานมาทำงานสาย หรือกลับก่อนเวลาเลิกงาน โดยที่หัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชาไม่ได้อนุญาต

1.33 ห้ามพนักงานสืบเปลี่ยนกะกันเอง หรือทำงานแทนกะกันเอง โดยพลการ

1.34 ห้ามพนักงานใช้อำนาจหน้าที่ตนเอง หรืออาศัยอำนาจหน้าที่ของผู้อื่น เพื่อประโยชน์ของตน หรือช่วยเหลือผู้อื่นในทางมิชอบ

1.35 พนักงานไม่กระทำการทะเลาะวิวาท หรือทำร้ายร่างกายบุคคลใดในบริเวณที่ทำงานหรือโรงงาน

1.36 พนักงานต้องไม่นำยาเสพติดติดกฎหมาย หรืออาวุธที่เป็นอันตรายร้ายแรง หรือวัตถุระเบิดเข้ามาในบริเวณที่ทำงานหรือ โรงงาน

1.37 ห้ามพนักงานทำงานส่วนตัว หรือรับทำงานให้ผู้อื่นในเวลาที่เหมื่อนกับงานของบริษัท แม้ว่าจะงานนั้นจะทำนอกเวลาทำงานของบริษัท โดยไม่เรียกเก็บ ขอมรับหรือจะยอมรับเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อตนเองหรือผู้อื่น อันทำให้เสียความเที่ยงธรรมในหน้าที่ที่พนักงานจะต้องไม่มีผลประโยชน์ในบริษัทอื่น ซึ่งจะให้เป็นเหตุให้พนักงานผู้นั้น ไม่อาจตัดสินใจได้ เมื่อจำเป็นต้องทำงานเพื่อบริษัท

1.39 ห้ามกระทำการข้ามชั้นตอนผู้บังคับบัญชา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเห็นชอบ ไม่เป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

1.40 ห้ามพนักงานออกกะเมื่อถึงเวลาเลิกงาน โดยที่ผู้รับงานกะต่อไปยังไม่ได้รับงาน หรือที่หัวหน้ากะ หรือผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาต

1.41 พนักงานต้องไม่ดำรงตำแหน่งทางการเมืองใดๆ โดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท

1.42 ห้ามมิให้พนักงาน ไม่ว่าจะปฏิบัติงานในตำแหน่งใดๆ ก็ตาม กระทำการลงเงิน คุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศต่อพนักงานอื่น

1.43 พนักงานต้องไม่นำยาเสพติดติดกฎหมาย หรืออาวุธที่มีอันตรายร้ายแรง หรือวัตถุระเบิดเข้ามาในบริเวณที่ทำงานหรือโรงงาน

2. ระเบียบ และวินัยเกี่ยวกับความปลอดภัย

- 2.1 ห้ามพนักงานประพฤติไปในทางที่จะนำความเสื่อมเสียมาสู่หมู่คณะหรือบริษัท
- 2.2 ห้ามพนักงานแสดงกริยา ใช้อำนาจ หรือขีตเขียนข้อความหรือรูปภาพขาย ก้าวร้าว ดูหมิ่นด่าทอ หนักรังแก หนักรังแก หรือข่มขู่บุคคลใด ๆ ในสถานที่ทำการ หรือบริเวณที่บริษัทอันเป็นเหตุให้บุคคลนั้นได้รับความเสียหาย
- 2.3 ห้ามพนักงานกระทำการทะเลาะวิวาทซึ่งกันและกัน หรือบุคคลใด ๆ ในสถานที่ทำการ หรือบริเวณบริษัท หรือในขณะปฏิบัติหน้าที่
- 2.4 ห้ามพนักงานนำหรือดื่มสุรา หรือเครื่องดื่มของเมา หรือนำและเสพยาเสพติดให้โทษ ในสถานที่ทำการหรือบริเวณบริษัท
- 2.5 ห้ามพนักงานเล่นการพนัน หรือร่วมในวงพนันทุกประเภท ในสถานที่ทำการ หรือบริเวณบริษัท
- 2.6 ห้ามพนักงาน นำหรือพกพาอาวุธใด ๆ เข้าไปในสถานที่ทำการ หรือบริเวณบริษัท เว้นแต่ได้รับอนุญาต
- 2.7 ห้ามพนักงานประพฤติชั่วช้า จนเป็นที่รังเกียจของสังคม ประพฤติตนเป็นอันธพาล หรือเสพหรือกระทำการใด ๆ อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียในด้านศีลธรรม
- 2.8 ห้ามพนักงานทำให้เกิดความสกปรกเลอะเทอะในสถานที่ทำการหรือบริเวณบริษัท
- 2.9 ห้ามพนักงานขี้จู้จี้จุกจิกความเร็ว เกินกว่าที่กำหนดในสถานที่ทำการหรือบริเวณที่บริษัท
- 2.10 ห้ามพนักงานลักขโมย หนีบฉวยทรัพย์สินของบริษัท หรือของผู้อื่น ไปใช้ส่วนตัวหรือนำออกนอกบริเวณ
- 2.11 ห้ามพนักงานเรียกรบกวนบุคคลใด ๆ ในสถานที่ทำงาน หรือในบริเวณบริษัท เว้นแต่ได้รับความยินยอม
- 2.12 ห้ามพนักงานทำร้ายร่างกายซึ่งกันและกัน หรือทำร้ายบุคคลใด ๆ ในสถานที่ทำการหรือบริเวณบริษัท หรือในเวลาปฏิบัติหน้าที่
- 2.13 ห้ามพนักงานเข้ามายุ่งเกี่ยวกับงานในลักษณะที่ผิดมา

3. ระเบียบ และวินัยเกี่ยวกับการรักษาทรัพย์สิน

- 3.1 พนักงานต้องปฏิบัติตามระเบียบความปลอดภัยในการทำงานตามที่ยกกำหนด
- 3.2 พนักงานต้องรับผิดชอบในหน้าที่ ไม่ประมาทเลินเล่อ จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่องาน ต่อทรัพย์สินของบริษัท หรือเป็นเหตุให้ผู้อื่นได้รับบาดเจ็บ
- 3.3 ห้ามพนักงานสูบบุหรี่ในโรงงาน หรือในที่ห้ามสูบ

- 3.4 พนักงานต้องไม่ทำลาย หรือทำให้เสียหาย ซึ่งเครื่องมือ เครื่องใช้ เครื่องจักร หรือทรัพย์สินของบริษัท และไม่นำเครื่องมือ เครื่องใช้ หรือทรัพย์สินของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น โดยไม่ได้รับอนุญาต
- 3.5 พนักงานต้องช่วยกันระมัดระวัง และป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ ทั้งในบริเวณที่ทำงาน และในโรงงาน โดยไม่ให้สูญหาย หรือเสียหาย จากบุคคลใด ๆ หรือจากภัยพิบัติเท่าที่สามารถจะกระทำได้
- 3.6 พนักงานต้องยินยอมให้เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของบริษัท หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเมื่อนำของใช้ส่วนตัวผ่านป้อมยาม พนักงานต้องแสดงความบริสุทธิ์ใจ โดยมอบของให้เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยตรวจสอบทุกครั้ง

4. การกระทำซึ่งถือเป็นความผิดร้ายแรง

พนักงานซึ่งกระทำความผิดร้ายแรงอย่างหนึ่งอย่างใด จะถูกไล่ออกโดยทันที

- 4.1. ประทับตรับทัณฑ์เวลาทำงานหรือเลิกงานแทนผู้อื่น
- 4.2. นำ หรือ ดมสุรา เครื่องดื่มของเมา หรือ นำและเสพยาเสพติดให้โทษในสถานที่ทำการหรือบริเวณบริษัท
- 4.3. เล่นการพนัน ร่วมในวงพนันทุกประเภทในสถานที่ทำการหรือบริเวณบริษัท
- 4.4. นำ หรือ พกพาอาวุธใด ๆ เข้าไปในสถานที่ทำการ หรือบริเวณบริษัท เว้นแต่ได้รับอนุญาต
- 4.5. แฉงหรือวางงานเพื่อต่อบริษัท หรือผู้บังคับบัญชา
- 4.6. กระทำการใด ๆ โดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่อขาดความระมัดระวังจนเป็นเหตุให้บริษัทได้รับความเสียหาย หรือมีลักษณะที่อาจเป็นอันตรายต่อเพื่อนร่วมงานหรือตนเอง
- 4.7. แก้ไข ปลอมแปลงเอกสาร หรือหลักฐานใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- 4.8. ทำร้ายร่างกายซึ่งกันและกัน หรือทำร้ายบุคคลใด ๆ ในสถานที่ทำการ หรือบริเวณบริษัท หรือในเวลาปฏิบัติหน้าที่
- 4.9. ประมาทเลินเล่อ จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่องาน ต่อทรัพย์สินของบริษัท หรือเป็นเหตุให้ผู้อื่นได้รับบาดเจ็บ
- 4.10. สูบบุหรี่ในโรงงาน หรือในที่ห้ามสูบ หรือในที่อันตรายที่มีบริษัทกำหนดไว้
- 4.11. ทำลายหรือทำให้เสียหาย ซึ่งเครื่องมือเครื่องใช้ เครื่องจักร หรือทรัพย์สินของบริษัท หรือนำเครื่องมือเครื่องใช้ หรือ ทรัพย์สินของบริษัท ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น โดยมิได้รับอนุญาต

- 4.12. เรียก รับ ยอมรับ หรือ จะยอมรับเงินทรัพย์สิน เพื่อประโยชน์อื่นใด เพื่อตนเองหรือผู้อื่น อันทำให้เสียความเที่ยงธรรมในหน้าที่หรือมีผลประโยชน์ในบริษัทอันซึ่งจะเป็นเหตุให้ไม่อาจตัดสินใจได้เมื่อจำเป็น
- 4.13. ชุมนุม เพื่อการอภิปรายภายในบริษัท รวมทั้งแจกเอกสารสิ่งตีพิมพ์ อันจะนำมาซึ่งความวุ่นวายหรือความไม่สงบภายในบริษัท โดยไม่ได้รับอนุญาต
- 4.14. ทำงานส่วนตัว หรือรับทำงานให้ผู้อื่น ในงานที่เหมือนกับงานของบริษัท แม้ว่าจะไม่นับจะทำงานนอกเวลาทำงานของบริษัทอันเป็นเหตุให้บริษัทเสียหาย
- 4.15. ประพฤติชั่วร้ายอันเป็นที่รังเกียจของสังคม ประพฤติตนเป็นอันธพาล หรือสพผล หรือกระทำการใด ๆ อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียในด้านศีลธรรม
- 4.16. นำเอกสาร หรือสิ่งของโดยที่เป็นการลับของบริษัทออกไปจากหน่วยงาน หรือบริษัท และห้านำเอกสารของบริษัทหรือเทคนิคต่าง ๆ ในการผลิตออกไปบอกกล่าวให้บุคคลภายนอกทราบ หรือห้ามเปิดเผยเรื่องใด ๆ อันถือเป็นความลับเกี่ยวกับกิจการของบริษัท

5 การสอบสวนทางวินัย และการพักงานในระหว่างสอบสวน

- 5.1 เมื่อปรากฏว่ามีกรณีฝ่าฝืนข้อบังคับในการทำงาน หรือระเบียบต่าง ๆ ที่บริษัทกำหนดขึ้น บริษัทฯ มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดตั้งระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป มีอำนาจในการสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการฝ่าฝืนระเบียบในการทำงานของผู้ได้บังคับบัญชา และมีอำนาจในการพิจารณาโทษพนักงานด้วยมาตรการลงโทษที่เหมาะสม
- 5.2 ในระหว่างการสอบสวน และกรณีมีความจำเป็นด้วยเหตุผลใดก็ตาม บริษัทฯ หรือผู้บังคับบัญชาด้านสังกัดอาจพิจารณาปรับค่าจ้างเป็นหนึ่งสัปดาห์และกำหนดระยะเวลาพักงาน ในระหว่างการทำงานสอบสวนได้ไม่เกิน 7 วัน โดยแจ้งให้พนักงานทราบก่อนการพักงาน ซึ่งในระหว่างการพักงาน บริษัทฯ จะจ่ายเงินให้กับพนักงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของค่าจ้างในวันทำงานที่พนักงานได้รับก่อนถูกพักงาน และเมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้ว ปรากฏว่าพนักงานไม่มีความผิด บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างให้กับพนักงานเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานนับแต่วันที่พนักงานถูกสั่งพักงานเป็นต้น ไป โดยคำนวณเงินที่บริษัทฯ จ่ายไปแล้วเป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้างพร้อมดอกเบี้ยร้อยละสิบห้าต่อปี

6 มาตรการในการลงโทษทางวินัย

- 6.1 พนักงานซึ่งฝ่าฝืน หรือละเลย ไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานของบริษัทฯ หรือระเบียบวินัยต่างๆ ทั้งที่มีอยู่ในปัจจุบัน หรือที่อาจมีขึ้นในอนาคต หรือ ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา อาจได้รับการพิจารณาโทษตามมาตรการอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างพร้อมกัน ตามมาตรการดังต่อไปนี้

- ก) การตักเตือนด้วยวาจา
- ข) การตักเตือนเป็นหนังสือ หรือภาคทัณฑ์
- ค) การพักงานโดยไม่มีจ่ายค่าจ้าง เป็นระยะเวลาไม่เกิน 7 วัน
- ง) การให้ออกจากงาน
- จ) ปลดออก
- ฉ) การไล่ออก
- 6.2 บริษัทฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาและเลือกมาตรการลงโทษพนักงานตามมาตรการ ใดมาตรการหนึ่ง โดยพิจารณาถึงความเหมาะสม ความประพฤติหรือผลการปฏิบัติงานของพนักงานในอดีต และความร้ายแรงหรือผลของการฝ่าฝืนระเบียบ หรือข้อบังคับในการทำงานเป็นรายๆ ไป
- 6.3 บริษัทฯ อาจพิจารณาลงโทษพนักงานโดยไม่เป็นต้นตอคงโทษเรียงลำดับตามมาตรการที่กล่าวข้างต้น

1. ขอบเขตและความหมายของข้อร้องทุกข์

การร้องทุกข์ หมายถึง กรณีพนักงานมีความไม่พอใจหรือมีความทุกข์อันเกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องสภาพการทำงานสภาพการจ้าง การบังคับบัญชา การสั่งหรือมอบหมายงาน การจ่ายค่าตอบแทนในการทำงานหรือประโยชน์อื่น หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เหมาะสมระหว่างผู้บังคับบัญชา กับพนักงานหรือระหว่างพนักงานกับพนักงานด้วยกันเอง และพนักงานได้เสนอความไม่พอใจหรือความทุกข์นั้นต่อบริษัท เพื่อให้บริษัทดำเนินการแก้ไขหรือยุติเหตุการณ์นั้น ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความสามัคคีหรือดีระหว่างบริษัทกับพนักงาน และเพื่อให้พนักงานทำงานด้วยความสุข

2. วิธีการและขั้นตอน

พนักงานที่มีความไม่พอใจหรือมีความทุกข์จากการทำงานดังกล่าวข้างต้น ควรยื่นหนังสือร้องทุกข์ตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในเรื่องระเบียบข้อบังคับบัญชาโดยตรงหรือผู้บังคับบัญชาชั้นแรกของตนโดยเร็ว เว้นแต่เรื่องที่ร้องทุกข์นั้นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาดังกล่าวหรือผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นต้นเหตุให้ผู้ร้องทุกข์ต้องผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไปอีกชั้น

ถ้ายื่นคำร้องทุกข์ให้กรอกข้อความลงในแบบฟอร์มของบริษัทที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วน

พนักงานไม่มีสิทธิยื่นข้อร้องทุกข์ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบายด้านการบริหารกิจการของบริษัท หรือในเรื่องที่ฝ่ายบริหารกำหนดระเบียบ หรือมาตรการใดๆ ขึ้น เพื่อเป็นการปกป้องผลประโยชน์หรือทรัพย์สินของบริษัท หรือเพื่อความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของส่วนรวม

ห้ามมิให้พนักงานยื่นข้อร้องทุกข์อันเป็นเท็จ หรือยื่นข้อร้องทุกข์เพื่อเป็นการกลั่นแกล้งหรือใส่ความผู้อื่น หรือทำตนเป็นเหยื่อกล่าวหาบุคคลใดๆ

3. การสอบสวนและการพิจารณาข้อร้องทุกข์

เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับคำร้องทุกข์จากพนักงานแล้ว ให้รับดำเนินการสอบสวนเพื่อให้ทราบข้อเท็จจริงในเรื่องที่ร้องทุกข์นั้นโดยละเอียดเท่าที่จะทำได้ โดยดำเนินการด้วยตัวเองหรือด้วยความช่วยเหลือจากบริษัท ทั้งนี้ พนักงานที่ยื่นคำร้องทุกข์ขอรับที่จะให้ข้อเท็จจริงโดยละเอียดผู้บังคับบัญชาเมื่อสอบสวนเสร็จ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเรื่องราวร้องทุกข์นั้น หากเป็นเรื่องอยู่ในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาผู้นั้นผู้บังคับบัญชาสามารถแก้ไขได้ ถ้าผู้บังคับบัญชาดำเนินการแก้ไขให้เสร็จสิ้นโดยเร็วแล้วแล้วแจ้งให้กับพนักงานผู้ยื่นคำร้องทุกข์ทราบ พร้อมทั้งรายงานให้บริษัททราบ

หากเรื่องราวร้องทุกข์นั้น เป็นเรื่องอยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชานั้น ให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเสนอเรื่องราวร้องทุกข์ พร้อมทั้งข้อเสนอในการแก้ไขหรือความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสูงขึ้นไปตามลำดับ

ให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไปดำเนินการสอบสวนและพิจารณาคำร้องทุกข์เช่นเดียวกับผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ได้รับคำร้องทุกข์

ผู้บังคับบัญชาแต่ละชั้นต้องดำเนินการเกี่ยวกับคำร้องทุกข์โดยเร็วอย่าช้าไม่เกิน 7 วัน

4. กระบวนการยุติข้อร้องทุกข์

เมื่อผู้บังคับบัญชาแต่ละชั้นได้พิจารณาคำร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขหรือยุติเหตุการณ์ที่เกิดการร้องทุกข์ และได้แจ้งให้พนักงานผู้ยื่นคำร้องทุกข์ทราบ หากพนักงานผู้ยื่นคำร้องทุกข์พอใจก็ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว แต่ถ้าพนักงานผู้ยื่นคำร้องทุกข์ไม่พอใจ ก็ให้ยื่นอุทธรณ์ โดยกรอกข้อความที่อุทธรณ์ลงในแบบฟอร์มของบริษัท ที่กำหนดไว้และยื่นต่อผู้บังคับบัญชาสูงสุดใน 7 วัน นับตั้งแต่ทราบผลการลงโทษ การร้องทุกข์จากผู้บังคับบัญชาระดับต้น

ผู้บังคับบัญชาระดับสูงจะพิจารณาอุทธรณ์และดำเนินการแก้ไขหรือยุติเหตุการณ์ตามคำร้องทุกข์ และแจ้งผลการพิจารณาดำเนินการให้พนักงานผู้ยื่นคำร้องทุกข์ทราบภายใน 15 วัน

หากพนักงานผู้ยื่นคำร้องทุกข์ยังไม่พอใจผลการพิจารณาอุทธรณ์ของผู้บังคับบัญชาสูงสุด ย่อมมีสิทธิดำเนินการในทางอื่นขอรับด้วยกฎหมายต่อไปได้ หรืออาจเสนอปรึกษาเพื่อร่วมตั้งผู้ชี้ขาดขึ้นเพื่อวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากคำร้องทุกข์นั้นต่อไปได้ คำวินิจฉัยของกรรมการผู้ชี้ขาดเกี่ยวกับเรื่องร้องทุกข์ให้ถือเป็นที่สุด

5. การคุ้มครองผู้ร้องทุกข์และผู้เกี่ยวข้อง

เนื่องจากการร้องทุกข์ที่เป็นการกระทำ โดยสุจริตใจ ย่อมก่อให้เกิดประโยชน์อันยิ่งใหญ่แก่บริษัท และพนักงานเป็นส่วนรวม ดังนั้น พนักงานผู้ยื่นคำร้องทุกข์ พนักงานผู้ให้ข้อมูล ให้ข้อมูล ให้ข้อเท็จจริง หรือให้พยานหลักฐานใดเกี่ยวกับการร้องทุกข์ และพนักงานที่เป็นผู้พิจารณาคำร้องทุกข์ เมื่อได้กระทำไปโดยสุจริตใจแม้จะเป็นเหตุให้เกิดความยุ่งยากประกาศไต่ถามบริษัท ก็ย่อมได้รับประกันจากบริษัทว่าจะไม่เป็นเหตุหรือถือเป็นเหตุที่จะเลิกจ้าง ลงโทษหรือดำเนินการใดที่คิดร้ายต่อพนักงานดังกล่าว

บทที่ 8

การเลิกจ้าง ค่าชดเชย และค่าชดเชยพิเศษ

8.1 การเลิกจ้างกรณีปกติ

การเลิกจ้าง หมายความว่า

- (1) การที่บริษัทฯ ไม่ให้พนักงานทำงานต่อไปและไม่จ่ายค่าจ้างให้"ไม่ว่าจะเป็นเพราะเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้างหรือเหตุอื่นใด
- (2) การที่พนักงานไม่ได้ทำงานและไม่ได้รับค่าจ้างเพราะเหตุบริษัทฯ ไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไปได้

การจ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานที่ถูกเลิกจ้าง ดังต่อไปนี้

- ก. พนักงานที่ทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสามสิบวันสุดท้าย สำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย
- ข. พนักงานที่ทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานเก้าสิบวันสุดท้าย สำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย
- ค. พนักงานที่ทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานหนึ่งร้อยแปดสิบวันสุดท้าย สำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย
- ง. พนักงานที่ทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสองร้อยสี่สิบวันสุดท้าย สำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย
- จ. พนักงานที่ทำงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสามร้อยวันสุดท้าย สำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

ข้อกำหนดในการไม่จ่ายค่าชดเชย

บริษัทฯ ไม่จ่ายค่าชดเชยให้กับพนักงานซึ่งเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังนี้

- (1) พูจริตต่อหน้าที่ หรือจะทำความผิดอาญาโดยเจตนาต่อบริษัทฯ
- (2) จงใจทำให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหาย

- (3) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (4) ผ่าฝืนข้อบังคับการเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบ หรือคำสั่งของบริษัทฯ ขอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และบริษัทฯ ได้เลิกเดือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรง บริษัทฯ ไม่จำเป็นต้องตกเดือน
- (5) ละทิ้งหน้าที่หรือขาดงานเป็นเวลา 3 วันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะวันหยุดกันหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุฉุกเฉินสมควร
- (6) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- กรณี (6) ถ้าเป็นความคิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษต้องเป็นกรณีที่เป็นเหตุให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหาย

การบอกเลิกสัญญาจ้าง

- ก. การจ้างมีกำหนดระยะเวลา สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อครบกำหนดระยะเวลาจ้าง โดยบริษัทฯ และพนักงาน ไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า
- ข. การจ้างไม่มีกำหนดระยะเวลา บริษัทฯ หรือพนักงานอาจบอกเลิกสัญญาจ้าง โดยบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบอย่างน้อยหนึ่งงวดการจ้างจ้าง พนักงานทดลองงานถือเป็นพนักงานตามสัญญาจ้างที่ไม่มีกำหนดระยะเวลา

8.2 การเลิกจ้างเพราะเหตุอื่นที่บริษัทฯ ปรับปรุงหน่วยงาน กระบวนการผลิต การจำหน่าย หรือการบริหาร อันเนื่องจากค่าใช้จ่ายการมาใช้หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรเทคโนโลยี ซึ่งเป็นเหตุให้ต้องลดจำนวนพนักงานลง บริษัทฯ ปฏิบัติดังนี้

- (1) แจ้งวันที่จะเลิกจ้าง เหตุผลของการเลิกจ้างและรายชื่อพนักงานที่จะถูกเลิกจ้างให้พนักงานตรวจแรงงานและพนักงานทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวันก่อนวันที่จะเลิกจ้าง

ในการณบริษัทฯ ไม่สามารถแจ้งได้หรือแจ้งการเลิกจ้างน้อยกว่าหกสิบวันต้องจ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายหกสิบวัน หรือเท่ากับค่าจ้างของการทำงานหกสิบวันสุดท้าย สำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย

- (2) จัดค่าชดเชยพิเศษ เพิ่มจากค่าชดเชยปกติตามข้อ 8.1 ในกรณีที่พนักงานทำงานติดต่อกันเกินหกปีขึ้นไป โดยจ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสิบห้าวันต่อการทำงานครบหนึ่งปี หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างการทำงานสิบห้าวันสุดท้ายต่อการทำงานครบหนึ่งปีสำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วยทั้งนี้ ค่าชดเชยพิเศษดังกล่าวจะไม่เกินค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยหกสิบวันหรือ ไม่เกินค่าจ้างของการทำงานสามร้อยหกสิบวันสุดท้ายสำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย

กรณีระยะเวลาการทำงานไม่ครบหนึ่งปี ถ้าเศษของระยะเวลาการทำงานมากกว่าหนึ่งร้อย
แปดสิบวัน ให้นับการทำงานครบหนึ่งปี

8.3 การย้ายสถานประกอบกิจการไปตั้ง ณ สถานที่อื่น

ในกรณีที่บริษัทฯ ย้ายสถานประกอบกิจการ ไปตั้ง ณ สถานที่อื่นอันมีผลกระทบสำคัญต่อ
การดำรงชีวิตความเป็นอยู่ของพนักงานหรือครอบครัว บริษัทฯ ปฏิบัติดังนี้

- (1) บริษัทฯ แจ้งให้พนักงานทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันก่อนวันย้ายสถานประกอบกิจการ
ในกรณีที่บริษัทฯ ไม่สามารถแจ้งได้ หรือแจ้งการย้ายสถานประกอบกิจการน้อยกว่าสามสิบวัน
จะจ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน หรือ
เท่ากับค่าจ้างของการทำงานสามสิบวันสุดท้ายสำหรับพนักงาน ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดย
คำนวณเป็นหน่วย
- (2) หากพนักงานไม่ประสงค์จะไปทำงานด้วย พนักงานมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างได้ภายในสามสิบ
วันนับตั้งแต่ได้รับการแจ้งจากบริษัทฯ หรือวันที่บริษัทฯ ย้ายสถานประกอบกิจการแล้วแต่กรณี
โดยพนักงานมีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษไม่น้อยกว่าอัตราค่าชดเชยที่พนักงานมีสิทธิตามข้อ 8.1
ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่พนักงานบอกเลิกสัญญา พนักงานมีสิทธิยื่นคำร้อง ให้คณะกรรมการ
สวัสดิการแรงงานพิจารณาภายในสามสิบวันนับแต่วันครบกำหนดจ่ายค่าชดเชยพิเศษหรือ
ค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ว่าเป็นกรณีที่บริษัทฯ ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าหรือ
พนักงานมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้าง โดยมีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษหรือค่าชดเชยพิเศษแทนการ
บอกกล่าวล่วงหน้าหรือไม่

ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

(.....)

กรรมการบริษัท

กรรมการบริษัท

ภาคผนวก ข-12

รายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบ
สิ่งแวดล้อมและการอบรบมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบ
สิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบด้าน
สิ่งแวดล้อม



บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสทรีเรียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
ASIA CLEAN INDUSTRIAL PROPERTY CO., LTD.
เลขที่ 1 ซอยเจริญรัช 19 ถนนเจริญรัช แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพฯ 10600
No.1 Chaocharat Road, Klungsan, Bangkok 10600

รายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบล้างแวดล้อม ครั้งที่ 4/2564
โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ชลบุรี บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสทรีเรียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
วันจันทร์ที่ 29 มีนาคม 2564 เวลา 9.00-12.00

ณ หอประชุมกลุ่มสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อการผลิต ด.ห้างสูง อ.หนองใหญ่ จ.ชลบุรี

กรรมการผู้เข้าร่วมการประชุม



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (ประธานในที่ประชุม)
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หนองอิรุณ
ตัวแทนภาคประชาชนหมู่ 2 บ้านเนินสี่ ต.ห้างสูง อ.หนองใหญ่
ตัวแทนภาคประชาชนหมู่ 3 ต.ห้างสูง อ.หนองใหญ่
ตัวแทนภาคประชาชนหมู่ 1 ต.ห้างสูง อ.หนองใหญ่
ตัวแทนภาคประชาชนหมู่ 2 ต.ห้างสูง อ.หนองใหญ่
ตัวแทนภาคประชาชนหมู่ 6 หนองอิรุณ อ.บ้านบึง
ตัวแทนภาคประชาชนหมู่ 11 ต.หนองอิรุณ อ.บ้านบึง
ตัวแทนภาคประชาชนหมู่ 7 ต.หนองอิรุณ อ.บ้านบึง
ตัวแทนภาคประชาชนหมู่ 3 ต.หนองไผ่แก้ว อ.บ้านบึง
ตัวแทนโครงการบริษัทฯ

ผู้เข้าร่วมประชุม



ผู้จัดการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ (ตัวแทนของโครงการ)
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริษัทอาวุโส
พนักงานสิ่งแวดล้อม

กรรมการผู้ไม่เข้าร่วมประชุม



เปิดประชุมเวลา 09.00 น.



บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสทรีเรียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
ASIA CLEAN INDUSTRIAL PROPERTY CO., LTD.
เลขที่ 1 ซอยเจริญรัช 19 ถนนเจริญรัช แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพฯ 10600
No.1 Chaocharat Road, Klungsan, Bangkok 10600

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 3

- ปรับแก้เพื่อนางสาวเกษร จุลวิเชียร และแก้ที่อยู่นางสาวมะลิวัลย์ กอประสิทธิ์
มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 3

วาระที่ 3 รายงานการดำเนินงานตามมติของที่ประชุม

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา โครงการได้มีการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของกรรมการเรียบร้อยแล้ว

รายงานที่เข้ามาทำงานในพื้นที่

- โครงการมีมาตรการในการรองรับคนงาน โดยมีการจัดทำทะเบียนคนงาน และมีการตรวจสอบประวัติแรงงานที่จะเข้ามาทำงานในพื้นที่อย่างถูกกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

รายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน

3.1 การดำเนินงานก่อสร้างโครงการ

- ปัจจุบันโครงการมีการปรับถมที่ดินภายในพื้นที่โครงการ ซึ่งดำเนินการไปแล้วประมาณ 70%

3.2 ประกาศขออนุญาตขุดลอกคลองชลประทานโครงการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

- โครงการได้รับการประกาศขออนุญาตขุดลอกคลองชลประทานโครงการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หน้าที่ ๒๗ เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๕๓ ง ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

กรรมการผู้ไม่เข้าร่วมประชุม



3.3 การขออนุญาตขุดลอกคลองชลประทานโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย

- เนื่องจากภาคีรัฐ (EEC) มีนโยบายมุ่งเน้นส่งเสริม 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายให้เป็นการขับเคลื่อนเศรษฐกิจอนาคต ที่พื้นที่การดำเนินการ 3 จังหวัด ได้แก่ ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาอุตสาหกรรมไปสู่การใช้เทคโนโลยีขั้นสูง สร้างนวัตกรรม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันด้านต่างๆ และตอบรับนโยบาย และแนวทางพัฒนาอุตสาหกรรม โครงสร้างเสถียรภาพเศรษฐกิจในการพัฒนาโครงการ จึงปรับนโยบาย และวิธีปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางของโครงการพัฒนาแปรรูปเศรษฐกิจภาคตะวันออก โดยยกระดับนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ชลบุรี เป็นเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษโดยมีการกำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายที่จะดำเนินการได้แก่

- 1.1 อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่
- 1.2 อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
- 1.3 อุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ



บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสเตเรียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

ASIA CLEAN INDUSTRIAL PROPERTY CO., LTD.

เลขที่ 1 ซอยเจริญรัตน์ 19 ถนนเจริญรัตน์ แขวงคลองสาน กรุงเทพฯ 10600

No.1 Chareonrat Road, Klungsan, Bangkok 10600

โดยการดำเนินงานการยกระดับนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ชลบุรี เป็นเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ มีจุดประสงค์ คือ

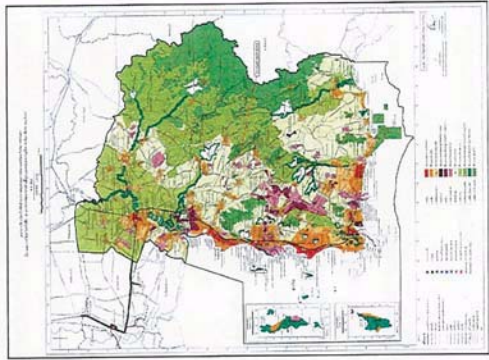
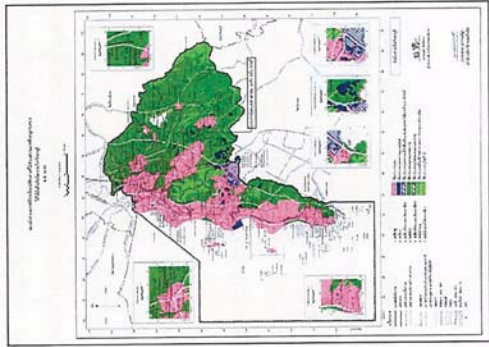
1. เพื่อยกระดับนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ชลบุรี
2. เพื่อปรับเปลี่ยนการเข้าประโยชน์ที่ดินจากผังเมืองอ่อนมีจุดขาว (ที่ดินประเภทพัฒนาอุตสาหกรรม) เป็นสีม่วง (ที่ดินประเภทเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษเพื่อกิจการอุตสาหกรรม)

การใช้ประโยชน์ที่ดินของโครงการ

โครงการตั้งอยู่ในบริเวณที่ดิน อ.24 (สีม่วง) ในแผนที่แนบท้ายกฎกระทรวงให้ใช้บังคับผังเมืองรวม จังหวัดชลบุรี พ.ศ.2560 กำหนดให้ใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อการอุตสาหกรรม คลังสินค้า

และตั้งอยู่ในบริเวณที่ดินประเภท อ.29 ที่กำหนดไว้เป็นม่วงอ่อนมีสีจุดขาว ให้เป็นที่ดินประเภท พัฒนาอุตสาหกรรม ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เรื่องแผนผังการใช้ประโยชน์ที่ดิน และแผนผังการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ.2562

หากได้รับการเป็นเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ การใช้ประโยชน์ที่ดินของโครงการจะเปลี่ยนเป็นสีม่วง ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เรื่องแผนผังการใช้ประโยชน์ที่ดิน และแผนผังการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ.2562 ซึ่งกำหนดไว้ว่า เป็นที่ดินประเภทเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษเพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรม



บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสเตเรียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

ASIA CLEAN INDUSTRIAL PROPERTY CO., LTD.

เลขที่ 1 ซอยเจริญรัตน์ 19 ถนนเจริญรัตน์ แขวงคลองสาน กรุงเทพฯ 10600

No.1 Chareonrat Road, Klungsan, Bangkok 10600

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ

- > เป็นประโยชน์ในการพัฒนาอุตสาหกรรมไปสู่การใช้เทคโนโลยีขั้นสูง สร้างนวัตกรรม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- > พัฒนา และส่งเสริมอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน หรือเพื่อให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ ความเชี่ยวชาญจากผู้ประกอบการในเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ สถาบันการศึกษาหรือสถาบันวิจัย ที่มีศักยภาพสูง
- > พัฒนาและสนับสนุนนโยบายอุตสาหกรรมเป้าหมาย ทำให้พื้นที่มีการขยายตัว และมีมูลค่าเพิ่ม
- > ส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานและกระจายรายได้ให้แก่ชุมชนโดยรอบพื้นที่
- > คุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่มีทักษะขั้นสูงเพื่อทำงานกับเทคโนโลยี สร้างงานใหม่ ๆ

ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

- แรงงานที่จะเข้ามาทำงานในเขตพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ชลบุรี ต้องมีทักษะขั้นสูงเพื่อทำงานกับเทคโนโลยีขั้นสูง แต่แรงงานดังกล่าวสามารถเข้าถึงนิคมบริเวณพื้นที่ภาคใต้ได้

มิติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

3.4 รายงานมาตรการป้องกันฯ ช่วงระยะก่อสร้าง

เนื่องจากโครงการเข้าร่วมดำเนินงานกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย(กนอ.) และได้ยื่นแก้ไขรายงานการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดสอดคล้องกับข้อบังคับของกรมโยธาธิการและผังเมือง ได้รับความเห็นชอบรายงานการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ชลบุรีตามหนังสือ เลขที่ ทส ๑๐๑๐.๙/๑๖๖๕๑ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้วนั้น ในรายงานฯ กำหนดไว้ว่าโครงการต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

ในการประชุมครั้งนี้จึงได้ดำเนินการชี้แจงเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ช่วงระยะก่อสร้าง ของโครงการในด้านคุณภาพอากาศ ด้านเสียง ด้านคุณภาพน้ำ ด้านน้ำใต้ดิน ด้านคมนาคมขนส่ง ด้านการวางท่อลอดถนน (เข้า-เนินหนึ่ง-หนองฝัฟหนาม) ด้านการระบายน้ำและป้องกันท่วม ด้านการจัดการมูลฝอย ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ด้านสาธารณสุข ด้านสภาพเศรษฐกิจและสังคม และด้านพื้นที่สีเขียว ให้กับคณะกรรมการฯ รับทราบอีกครั้ง

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ



บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสทรีเรียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

ASIA CLEAN INDUSTRIAL PROPERTY CO., LTD.

เลขที่ 1 ซอยเจริญกิจ 19 ถนนเจริญกิจ แขวงคลองสาน เขตคลองสานกรุงเทพมหานคร 10600

No.1 Chaoerachak Road, Klongsuan, Bangkok 10600



บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสทรีเรียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

ASIA CLEAN INDUSTRIAL PROPERTY CO., LTD.

เลขที่ 1 ซอยเจริญกิจ 19 ถนนเจริญกิจ แขวงคลองสาน เขตคลองสานกรุงเทพมหานคร 10600

No.1 Chaoerachak Road, Klongsuan, Bangkok 10600

3.5 ผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม

- บริษัท เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมไทย จำกัด ได้เข้ามาดำเนินการติดตั้งเครื่องมือตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ในช่วงวันที่ 16-23 ธันวาคม 2563 โดยตรวจวัดคุณภาพอากาศ (ค่าฝุ่นละอองรวม (TSP) เฉลี่ย 24 ชั่วโมง ปริมาณฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 10 ไมครอน(PM10), ทิศทางและความเร็วลม) จำนวน 5 จุด ดังนี้

1. กลุ่มบ้านป่าแดง (อบต.ห้างสูง) 2. กลุ่มบ้านเนินสี (อบต.ห้างสูง) 3. ฟาร์มไก่ (บ้านป่าแดง) 4. วัดโพธิ์ประเสริฐราษฎร์บำรุง หรือวัดป่าแดง (บ้านป่าแดง) 5. พื้นที่โครงการ

และตรวจวัดค่าระดับเสียง (ระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง (Leq 24 hr) ระดับเสียงสูงสุด(Lmax),ระดับเสียงพื้นฐาน(L90)) จำนวน 6 จุด ดังนี้ 1. กลุ่มบ้านป่าแดง (อบต.ห้างสูง) 2. กลุ่มบ้านเนินสีจุดที่ 1 (อบต.ห้างสูง) 3. กลุ่มบ้านเนินสีจุดที่ 2 (อบต.ห้างสูง) 4. ฟาร์มไก่ (บ้านป่าแดง) 5. ฟาร์มสุกร (บ้านเนินสี) 6. ฟาร์มโคโคนม (บ้านหนองประดู่)

โดยผลการตรวจวัดทุกพารามิเตอร์มีค่าอยู่ในเกณฑ์ที่มาตรฐานกำหนด

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

3.6 รายงานการลงพื้นที่ชุมชนสัมพันธ์

- ได้มีการลงพื้นที่กิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ร่วมกับกิจกรรมของชุมชนเป็นประจำ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 5 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

- ไม่มี

วาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- หากโครงการได้รับการเข้าร่วมจัดตั้งเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) จะแจ้งให้คณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมทราบอีกครั้ง

ปิดประชุมเวลา 12.00 น.

ลงชื่อ **วิจิตรชัย ด้งไพรมมา**

(นางสาวมิ่งขวัญ ศรีพรมมา)

พนักงานสิ่งแวดล้อม

ผู้บันทึกการประชุม

ลงชื่อ **กนกพร ทองสุข**

(นางสาวพรอมา ทองสุข)

ผู้จัดการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม





บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสเตรียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

ASIA CLEAN INDUSTRIAL PROPERTY CO., LTD.

เลขที่ 1 ซอยเจริญศรี 19 ถนนเจริญศรี แขวงคลองสาม เขตคลองสาม กรุงเทพมหานคร 10600

No.1 Chaoenast Road, Krungthep, Bangkok 10600



คณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม
เยี่ยมชมโครงการ และติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบ
สิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม
ในระยะก่อสร้าง

โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี
ตำบลหนองอิรุณ อำเภอบ้านบึง
ตำบลห้างสูง จังหวัดชลบุรี



**ASIA CLEAN
INDUSTRIAL ESTATE**

บริษัท เอเชีย คลื่น อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด
ที่อยู่เลขที่ 1 ซอยเจริญรัช 19 ถนนเจริญรัช แขวงคลองสาน
เขตคลองสาน กรุงเทพฯ 10600

วันพฤหัสบดีที่ 2 ธันวาคม 2564



บริษัท เอเชีย คลื่น อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด
ASIA CLEAN INDUSTRIAL ESTATE CO., LTD.
เลขที่ 1 ซอยเจริญรัช 19 ถนนเจริญรัช แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพฯ 10600
(No.1 Charoenrat soi 19, Charoenrat Road, Klongsan, Bangkok, Bangkok 10600)

คณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมเยี่ยมชมโครงการ
และติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและ
มาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ในระยะก่อสร้าง
วันพฤหัสบดีที่ 2 ธันวาคม 2564 เวลา 09:00-12:00 น.
ณ โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

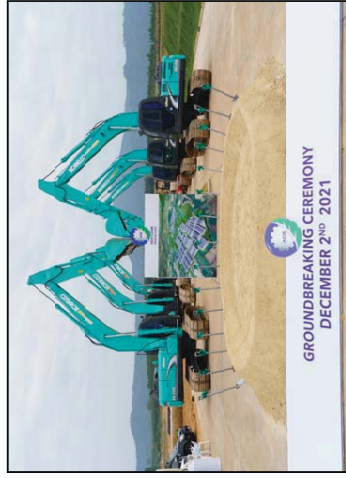
ด้วย บริษัท เอเชีย คลื่น อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด ผู้พัฒนาโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น
ชลบุรี ตั้งอยู่ในเขตการปกครองที่คาบเกี่ยวกับสองพื้นที่คือ ตำบลหนองอิรุณ อำเภอบ้านบึง และตำบลห้างสูง
อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ขนาดพื้นที่ 1,294.43 ไร่

ปัจจุบันโครงการนิคมอุตสาหกรรม เอเชีย คลื่น ชลบุรี ร่วมดำเนินงานกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่ง
ประเทศไทย(กนอ.) และได้รับการประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้เป็นเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษในเขตพื้นที่
EEC เพื่อรองรับการลงทุนอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ อาทิ อุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษยานยนต์สมัยใหม่
อุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษเกษตรแปรรูปและ
เทคโนโลยีชีวภาพโดยจะก่อให้เกิดมูลค่าการลงทุนในนิคมดังกล่าว ประมาณ 40,000 ล้านบาท และเกิดการ
จ้างงาน 8,000 อัตรา อีกทั้งยังเป็นนิคมอุตสาหกรรมอัจฉริยะเชิงนิเวศ(Eco Industrial Estate) ด้วยระบบ
สาธารณูปโภค ระบบถนนและรางระบายน้ำ ระบบผลิตน้ำประปา ระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบไฟฟ้า ระบบ 5G
ที่ทันสมัยพร้อมด้วยพื้นที่สีเขียว ที่จะพัฒนาอุตสาหกรรมให้เติบโตและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน โดยมี
กำหนดการสร้างแล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2565

ภายในโครงการฯ มีการจัดสรรพื้นที่อุตสาหกรรมประมาณร้อยละ 75 เป็นพื้นที่ระบบสาธารณูปโภค
และพื้นที่สีเขียวรวมประมาณร้อยละ 25 โดยจัดให้มีพื้นที่สีเขียวและพื้นที่แนวกันชนเชิงนิเวศ (Eco-Belt) รอบ
พื้นที่โครงการฯ การจัดสรรพื้นที่สีเขียวภายในนิคมอุตสาหกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 รวมถึงการนำน้ำทิ้งที่
ผ่านการบำบัดแล้วมาปรับปรุงคุณภาพ ก่อนนำกลับไปใช้ประโยชน์ภายในโครงการ ดังนั้นนิคม
อุตสาหกรรม เอเชีย คลื่น ชลบุรี จึงเป็นนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Estate) ที่ช่วยสร้างมูลค่า
ทางเศรษฐกิจ พัฒนาสังคม ยกระดับความเป็นอยู่ของชุมชนในท้องถิ่นและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างแท้จริง

ดังนั้น ในการประชุมคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการ และติดตาม
โครงการฯ จึงปรับปรุงแบบการประชุม เป็นการเรียนเชิญชุมชนในท้องถิ่นและพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างแท้จริง
ความเค้นหน้าโครงการ และการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบ
ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ในระยะก่อสร้าง อีกทั้งร่วมกันทำกิจกรรมปลูกต้นไม้ โดยการปลูกต้นไม้ประจำปีซึ่ง
มีมงคลพระราชทานประจำปีจังหวัดชลบุรี โดยมีความเชื่อเกี่ยวกับต้นประดู่ในความหมายของไม้มงคลที่มี
ความหมายและความเชื่อสอดคล้องกับความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน
ซึ่งสิ่งเหล่านี้ จะก่อให้เกิดพลังอันยิ่งใหญ่ของความร่วมมือร่วมใจกันสืบไป

ประมาณการคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้นโครงการ
และติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและ
มาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ในระยะก่อสร้าง







ASIA CLEAN
INDUSTRIAL ESTATE

ใบลงทะเบียน งานพิธีเปิดหน้าดิน (Groundbreaking Ceremony)

โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

วันพฤหัสบดีที่ 2 ธันวาคม 2564

โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

ตำบลหนองอิรุณ ตำบลบ้านบึง และตำบลท่าสูง อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
คณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม			
1		อุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี	
2		นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	
3		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ	
4		หมู่ 6 ต.หนองอิรุณ อ.บ้านบึง	
5		หมู่ 7 ต.หนองอิรุณ อ.บ้านบึง	
6		หมู่ 11 ต.หนองอิรุณ อ.บ้านบึง	
7		หมู่ 2 ต.หนองอิรุณ อ.บ้านบึง	
8		หมู่ 3 ต.หนองอิรุณ อ.บ้านบึง	
9		หมู่ 1 ต.ท่าสูง อ.หนองใหญ่	
10		หมู่ 2 ต.ท่าสูง อ.หนองใหญ่	
11		หมู่ 3 ต.ท่าสูง อ.หนองใหญ่	

ที่ ACIE-EIA 003/2564

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมเยี่ยมชมโครงการอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

เรียน อุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี

ตามที่ บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสทรีส์ เอเชีย จำกัด ได้มีการจัดตั้งโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน จอรัญ ขึ้นในพื้นที่ ตำบลท่าสูง อำเภอหนองใหญ่ และ ตำบลหนองอิ้ว อำเภอบ้านบึง จังหวัดจรัญ เพื่อพัฒนาพื้นที่และจัดสรรพื้นที่สำหรับรองรับการขยายตัวทางภาคอุตสาหกรรม ซึ่งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากตัวนิคมภาคส่วนแล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง จึงขอเชิญท่านเข้าเยี่ยมชมโครงการ และติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ในระยะก่อสร้าง **ในวันพฤหัสบดีที่ 2 ธันวาคม 2564 เวลา 10.00 – 12.00 น.** ณ **โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน จอรัญ** ตำบลท่าสูง อำเภอหนองใหญ่ และ ตำบลหนองอิ้ว อำเภอบ้านบึง จังหวัดจรัญ พร้อมทั้งนำเสนอในพื้นต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อโครงการ และชุมชนที่อยู่รอบโครงการจนเป็นที่น่าพอใจมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพรอุมา ทองสุข)

ผู้จัดการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์

ฝ่ายประสานงานโครงการ: นางสาวกนกภรณ์ เล่าหะรัตน์ โทร.085-082-4354

ที่ ACIE-EIA 001/2564

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมเขียนชมโครงการอุตสาหกรรมเอเชีย คัสติน ชลบุรี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดชลบุรี

ตามที่ บริษัท เอเซีย คลีน อินดัสตรีเอส โอเลฟ จำกัด ได้มีการจัดตั้งโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ซอซูรี่ ขึ้นในพื้นที่ ตำบลท่าสูง อำเภอหนองใหญ่ และ ตำบลหนองอิ้วเฒ่า อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี เพื่อพัฒนาพื้นที่และจัดสรรพื้นที่สำหรับรองรับบริการขยายตัวทางภาคอุตสาหกรรม ซึ่งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากตัวเมืองทุกภาคส่วนแล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ เพื่อให้ได้ทราบเป็นข้อมูลและกรณีศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอย่างละเอียด จึงขอเชิญทุกท่านเข้าเยี่ยมชมโครงการ และติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ในระยะก่อสร้าง **ในวันพฤหัสบดีที่ 2 ธันวาคม 2564 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ซอซูรี่** ตำบลท่าสูง อำเภอหนองใหญ่ และ ตำบลหนองอิ้วเฒ่า อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี พร้อมทั้งร่วมเสนอแนะในด้านต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาและขับเคลื่อนโครงการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพรธมา ทองสุข)

ผู้จัดการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์

ฝ่ายประสานงานโครงการ: นางสาวกนกภรณ์ เกาทัณฑ์ โทร.085-082-4354

ที่ ACIE-EIA 002/2564

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมเขียนชมโครงการอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

เรียน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ

ตามที่ บริษัท เอเชียน คลินิก อินดัสตรีเอส เอสเสท จำกัด ได้มีการจัดตั้งโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลินิก ซอซูรี่ ขึ้นในพื้นที่ ตำบลท่าสูง อำเภอหนองใหญ่ และ ตำบลหนองฮีวน อำเภอบ้านนา จังหวัดชลบุรี เพื่อพัฒนาพื้นที่และจัดสรรพื้นที่สำหรับรองรับการขยายตัวทางภาคอุตสาหกรรม ซึ่งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากตัวเมืองทุกภาคส่วนแล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนและเกษตรกรในพื้นที่ โดยนำเอกสารประชาสัมพันธ์อย่างละเอียด กระจายแจกจ่ายให้แก่เจ้าของชมโครงการ และติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ในระยะใกล้กว่า **ในวันพฤหัสบดีที่ 2 ธันวาคม 2564 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลินิก ซอซูรี่** ตำบลท่าสูง อำเภอหนองใหญ่ และ ตำบลหนองฮีวน อำเภอบ้านนา จังหวัดชลบุรี พร้อมทั้งรับฟังเสนอแนะในด้านต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อโครงการและชุมชนที่อยู่รอบโครงการรวมทั้งยังนำงบประมาณไปพัฒนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพรอูมา ทองสุข)

ผู้จัดการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์

ฝ่ายประสานงานโครงการ: นางสาวกนกภรณ์ เล้าหะรัตน์ โทร.085-082-4354

ที่ ACIE-EIA 004/2564

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมเยี่ยมชมโครงการอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ตามที่ บริษัท เอเชียน คลินิก อินเตอร์เนชั่นแนล เฮลท์ แคร์ จำกัด ได้มีการจัดตั้งโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลินิก ซุปเปอร์ ขึ้นในพื้นที่ ตำบลท่าสูง อำเภอหนองไผ่ และ ตำบลหนองไผ่ อำเภอป่าปือ จังหวัดชลบุรี เพื่อพัฒนาพื้นที่และจัดสรรพื้นที่สำหรับรองรับบริการขยายตัวทางภาคอุตสาหกรรม ซึ่งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากตัวเมืองปากสาส่วนเสร็จเรียบร้อยแล้วซึ่งมีเจตจำนงที่จะให้โครงการนี้เป็นของคณะกรรมการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ในระยะใกล้กว่า **ในวันพฤหัสบดีที่ 2 ธันวาคม 2564 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลินิก ซุปเปอร์** ตำบลท่าสูง อำเภอหนองไผ่ และ ตำบลหนองไผ่ อำเภอป่าปือ จังหวัดชลบุรี พร้อมทั้งร่วมเสนอแนะในด้านต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อโครงการ และขอเชิญท่านผู้มีอำนาจการพิจารณาอยู่เป็นประสิทธิ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพรอมา ทองสุข)

ผู้จัดการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์

ฝ่ายประสานงานโครงการ: นางสาวกนกภรณ์ เกาทัณฑ์ โทร.085-082-4354

ที่ ACIE-EIA 005/2564

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมเยี่ยมชมโครงการอุตสาหกรรมเอเซีย คลื่น ชลบุรี

เรียน คุณสมบัติ ดีทั่ว

ตามที่ บริษัท เอเชียน คลินิก อินสตรูเมนต์ส แอแดพ จำกัด ได้มีการจัดตั้งโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลินิก ชลบุรี ขึ้นในพื้นที่ ตำบลท่าสูง อำเภอหนองใหญ่ และ ตำบลหนองอิ้วเฒ่า อำเภอบ้านฉาง จังหวัดชลบุรี เพื่อพัฒนาพื้นที่และจัดสรรพื้นที่สำหรับรองรับการขยายตัวทางภาคอุตสาหกรรม ซึ่งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากตัวแทนทุกภาคส่วนแล้วจึงเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินการขอคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติเพื่อขออนุญาตเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์ของที่ดินจากเดิมเพื่อใช้ทำโรงงานอุตสาหกรรมเป็นพื้นที่เพื่อใช้ประกอบกิจการค้าปลีกค้าส่งสินค้าอุปโภคบริโภคและสินค้าเพื่อการเกษตรและสินค้าเพื่อการพาณิชย์

และติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ในระยะใกล้กว่า **ในวันพฤหัสบดีที่ 2 ธันวาคม 2564 เวลา 10.00 - 12.00 น. ณ โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลินิก ชลบุรี** ตำบลท่าสูง อำเภอหนองใหญ่ และ ตำบลหนองอิ้วเฒ่า อำเภอบ้านฉาง จังหวัดชลบุรี พร้อมทั้งเผยแพร่ในตำแหน่งต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อโครงการและประชาชนผู้เกี่ยวข้องโครงการนี้กันอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพรอูมา ทองสุข)

ผู้จัดการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์

ฝ่ายประสานงานโครงการ: นางสาวกนกภรณ์ เล่าพระรัตน์ โทร.085-082-4354

ที่ ACIE-EIA 015/2564

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมเขียนชมโครงการอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

เรียน คุณเกษร จุลวิเชียร

ตามที่ บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสทรีส์ เอเอที จำกัด ได้มีการจัดตั้งโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ซอเรีย ขึ้นในพื้นที่ ตำบลท่าสูง อำเภอหนองใหญ่ และ ตำบลหนองอิ้ว อำเภอบ้านใหม่ จังหวัดชลบุรี เพื่อพัฒนาพื้นที่และจัดสรรพื้นที่สำหรับรองรับการขยายตัวทางภาคอุตสาหกรรม ซึ่งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากตัวนิคมภาคส่วนแล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ ได้ถือโอกาสดำเนินงานขอคณะกรรมการขึ้นเป็นที่ยอมรับประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าเยี่ยมชมโครงการ และติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ในระยะก่อสร้าง **ในวันพฤหัสบดีที่ 2 ธันวาคม 2564 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ซอเรีย** ตำบลท่าสูง อำเภอหนองใหญ่ และ ตำบลหนองอิ้ว อำเภอบ้านใหม่ จังหวัดชลบุรี พร้อมทั้งนำเสนอและในด้านต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อโครงการและชุมชนที่อยู่รอบโครงการจนเป็นที่ยอมรับประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพรอมา ทองสุข)

ผู้จัดการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์

ฝ่ายประสานงานโครงการ: นางสาวกนกภรณ์ แกะทะรัตน์ โทร.085-082-4354

ที่ ACIE-EIA 006/2564

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมเยี่ยมชมโครงการอุตสาหกรรมเอเซีย คลื่น ชลบุรี

เรียน คุณจงดี รจิวรรณ

ตามที่ บริษัท เอเชีย คณิน อินดัสทรีเอส เอสเทจ จำกัด ได้มีการจัดตั้งโครงการนิคมอุตสาหกรรม เอเชีย คณิน ซอซูรี่ ขึ้นในพื้นที่ ตำบลท่าสูง อำเภอหนองใหญ่ และ ตำบลหนองอิฐ อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี เพื่อพัฒนาพื้นที่และจัดสรรพื้นที่สำหรับรองรับการขยายตัวทางภาคอุตสาหกรรม ซึ่งได้มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากตัวนิคมภาคส่วนแล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าเยี่ยมชมโครงการ และติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ในระยะก่อสร้าง **ในวันพฤหัสบดีที่ 2 ธันวาคม 2564 เวลา 10.00 - 12.00 น. ณ โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คณิน ซอซูรี่ ตำบลท่าสูง อำเภอหนองใหญ่ และ ตำบลหนองอิฐ อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี** พร้อมทั้งนำเสนอและในตำแหน่งอื่นเป็นประโยชน์ต่อโครงการ และขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการในรูปแบบการเข้าร่วมฟรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพรอมา ทองสุข)

ผู้จัดการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์

ฝ่ายประสานงานโครงการ: นางสาวกนกภรณ์ เล่าหะรัตน์ โทร.085-082-4354

ที่ ACIE-EIA 007/2564

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมเยี่ยมชมโครงการอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

เรียน คุณประเทือง สุนทอง

ตามที่ บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสทรีเอส เอเชีย จำกัด ได้มีการจัดตั้งโครงการนิคมอุตสาหกรรม เอเชีย คลีน จอรัญ ขึ้นในพื้นที่ ตำบลท่าสูง อำเภอหนองใหญ่ และ ตำบลหนองอิฐ อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี เพื่อพัฒนาพื้นที่และจัดสรรพื้นที่สำหรับรองรับการขยายตัวทางภาคอุตสาหกรรม ซึ่งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากตัวนิคมอุตสาหกรรมแล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

พื้นที่ ที่ได้มีการดำเนินการของคณะกรรมการ ขึ้นไปอยู่ภายใต้พื้นที่การพิจารณาแล้วแต่เมื่อจะพิจารณาเรื่องเชิญท่านเข้าเยี่ยมชมโครงการ และติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ในระยะก่อสร้าง ใน **วันพฤหัสบดีที่ 2 ธันวาคม 2564 เวลา 10.00 - 12.00 น. ณ โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน จอรัญ** ตำบลท่าสูง อำเภอหนองใหญ่ และ ตำบลหนองอิฐ อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี พร้อมทั้งเสนอแนะในด้านต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อโครงการ และแผนของตัวโครงการรวมทั้งยังเป็นที่ปรึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพรอมา ทองสข)

ผู้จัดการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์

ฝ่ายประสานงานโครงการ: นางสาวกนกภรณ์ เหลาหะรัตน์ โทร.085-082-4354



วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

เรียน คุณมะลิวัลย์ กอประสิทธิ์

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง จึงขอเรียนเชิญท่านเจ้าแขอมชมโครงการ และติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ในระยะก่อสร้าง **ในวันพฤหัสบดีที่ 2 ธันวาคม 2564 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชะงู** ตำบลท่าสูง อำเภอหนองใหญ่ และ ตำบลหนองฮีวน อำเภอบ้านกร่าง จังหวัดชลบุรี พร้อมทั้งร่วมเสวนาและในตำแหน่งอื่น อันเป็นประโยชน์ต่อโครงการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพรอมา ทองสุข)
ผู้จัดการฝ่ายโฆษณาสัมพันธ์

ฝ่ายประสานงานโครงการ: นางสาวกนกภรณ์ เล้าหะวิทย์ โทร 085-082-4354



พื ACIE-EIA 010/2564

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

เรียน คุณจ๊ว๋อ วัฒนธ

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง จึงขอเชิญเชิญท่านเข้าเยี่ยมชมโครงการ และติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ในระยะก่อสร้าง ในวันที่พฤหัสบดีที่ 2 ธันวาคม 2564 เวลา 10.00 - 12.00 น. ณ โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลัง ขลุงฯ ตำบลท่าสูง อำเภอหนองใหญ่ และ ตำบลหนองขุ่น อำเภอบ้านใหม่ จังหวัดชลบุรี พร้อมทั้งร่วมเสวนาและในด้านต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อโครงการและชุมชนที่อยู่รอบโครงการเป็นอย่างยิ่งครับ

จึงเวียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพรอุนา ทองสุข)
ผู้จัดการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์

ฝ่ายประสานงานโครงการ: นางสาวกนกภรณ์ เกาเหะวัจน์ โทร.085-082-4354



ACIE-EIA 011/2564

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

เรียน คุณวิทย์ รอดเงิน

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง จึงขอเรียนเชิญท่านเจ้าแขอมเขมรโครงการ และติดตามมามาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ในระยะก่อสร้าง **ในวันที่ 22 ธันวาคม 2564 เวลา 10.00 - 12.00 น. ณ โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชุมพร** ตำบลท่าสูง อำเภอหนองใหญ่ และ ตำบลหนองอิฐ ณ อำเภอบ้านใหม่ จังหวัดชลบุรี พร้อมทั้งนำเสนอและในในด้านต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อโครงการ และขอเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมกับหน่วยงานรับผิดชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

นางสาวพรอมา ทองสุข
ผู้จัดการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์

ฝ่ายประสานงานโครงการ: นางสาวกนกภรณ์ เล่าหะรัตน์ โทร. 085-082-4354



ที่ ACIE-EIA 012/2564

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

เรียน คุณดำริห์ เทพวัตร

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าเยี่ยมชมโครงการ และติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ในระยะก่อสร้าง **ในวันที่พฤหัสบดีที่ 2 ธันวาคม 2564 เวลา 10.00 – 12.00 น.** ณ โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมเคมี คลื่น ชลบุรี ตำบลท่าสูง อำเภอหนองใหญ่ และ ตำบลหนองจิก อำเภอวังจันทร์ จังหวัดชลบุรี พร้อมทั้งร่วมเสวนาและรับฟังในด้านต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อโครงการและแผนงานที่ผู้ประกอบการร่วมกันอยู่เป็นประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

9/๗๓
(นางสาวพรอุมา ทองสุข)
ผู้จัดการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์

ฝ่ายประสานงานโครงการ: นางสาวกนกภรณ์ แลหะรัตน์ โทร.085-082-4354

ภาคผนวก ข-13

เอกสารแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบ
สิ่งแวดล้อมและหนังสือขออนุญาตแต่งตั้งตัวแทนจาก กนอ.



บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสทรีล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
ASIA CLEAN INDUSTRIAL PROPERTY CO., LTD.
เลขที่ 1 ซอยเจริญวิถี 19 ถนนเจริญวิถี แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพฯ 10600
No.1 Chaoanvitai 19, Chaoanvitai Road, Klongsan, Bangkok 10600

ที่ ACIP 016/2564

บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสทรีล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
เลขที่ 1 ซอยเจริญวิถี 19 ถนนเจริญวิถี
แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพฯ

วันที่ 24 พฤษภาคม 2564

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แต่งตั้งตัวแทนการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ในการเป็นคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการนิคมอุตสาหกรรม เอเชีย คลีน โซลูรี่ ของบริษัท เอเชีย คลีน อินดัสทรีล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

เรียน ผู้ว่าการ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
อ้างถึง สัญญาร่วมดำเนินงานโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน โซลูรี่ สัญญาเลขที่ ผกม.นค. 2/2563 ลงวันที่ 26 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หนังสือเลขที่ ทส ๑๐๑๐/๑๖๖๕๑ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ หนังสือชี้แจงขอรายงานการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน โซลูรี่ (ครั้งที่ ๑)

ตามที่ บริษัทฯ ได้รับรายงานสัญญาร่วมดำเนินงานกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 แล้วนั้น (ดังรายละเอียดหนังสือที่ยังถึง)

ต่อมา บริษัทฯ ได้มีหนังสือขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน โซลูรี่ (ครั้งที่ ๑) ต่อการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ได้มีหนังสือเลขที่ อก 5102.3.1/2904 เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2563 นำเสนอต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และได้รับความเห็นชอบแล้วนั้น เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งรายละเอียดของโครงการ ได้กำหนดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีการมีส่วนร่วมในการกำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรการฯ รวมถึงกองทุนพัฒนาชุมชนและการชดเชยเยียวยา ซึ่งองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ กำหนดให้มีตัวแทนจากกรรมการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จำนวน 1 ท่าน ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น (ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการ ของโครงการฯ เป็นไปตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในมาตรการฯ บริษัทฯ จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่านขอได้โปรด แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงานการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จำนวน 1 ท่าน ในการดำรงตำแหน่งเป็นคณะกรรมการฯ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นสมควร หากได้โปรดแจ้งกลับมายังบริษัทฯ ทั้งนี้ได้มอบหมายให้ นางสาวมิ่งขวัญ ศรีพรหมมา ตำแหน่งพนักงานสิ่งแวดล้อม หมายเลขโทรศัพท์ 065-5193835 เป็นผู้ประสานงาน



ขอแสดงความนับถือ

(นายเสรี อดิทัตตะ)
กรรมการบริษัท

(นางสาวจิราพร แซ่ลี้)
กรรมการบริษัท



ASIA CLEAN INDUSTRIAL
PROPERTY CO., LTD.
บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสทรีล
พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด



ที่ อก 5102.3.1/ 1679

การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
618 ถนนนิคมมักกะสัน แขวงมักกะสัน
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

18 มิถุนายน 2564

เรื่อง แต่งตั้งผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน โซลูรี่ ของบริษัท เอเชีย คลีน อินดัสทรีล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

เรียน กรรมการบริษัท เอเชีย คลีน อินดัสทรีล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
อ้างถึง หนังสือบริษัท เอเชีย คลีน อินดัสทรีล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด ที่ ACIP 016/2564 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2564

ตามหนังสือที่ยังถึง บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสทรีล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด ผู้ร่วมดำเนินงานโครงการนิคมอุตสาหกรรม เอเชีย คลีน โซลูรี่ ได้ขอความอนุเคราะห์ทำโครงการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ส่งผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน โซลูรี่ นั้น

ในการนี้ กนอ. ขอแต่งตั้งผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการดังกล่าว ได้แก่ รองผู้จัดการ (ยุทธศาสตร์และพัฒนา)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรัตน์ อัมระปาล)

ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ฝ่ายสิ่งแวดล้อม
กองสิ่งแวดล้อมและพลังงาน
โทรศัพท์ 0-2253-0561 ต่อ 3319
โทรสาร 0-2650-0466



ที่ ขบ ๐๐๓๒/ ๔๖๑๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
ถนนวิจิตรปราการ ขบ ๒๐๐๐๐

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายชื่อตัวแทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีเป็นคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพ
สิ่งแวดล้อม โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

เรียน บริษัท เอเชีย คลื่น อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือแต่งตั้งตัวแทนคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมฯ
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย บริษัท เอเชีย คลื่น อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด ขอความอนุเคราะห์ดำเนินการแต่งตั้ง
และส่งรายชื่อตัวแทนจากหน่วยงาน จำนวน ๑ ท่าน เพื่อดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ
คุณภาพสิ่งแวดล้อม โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ขอส่งรายชื่อตัวแทนสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดชลบุรีเพื่อเป็นคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย
คลื่น ชลบุรี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางวัชรีย์ ทองอ่อน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารทางวิชาการ) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
โทร. ๐ ๓๘๕๓ ๒๔๕๓๗
โทรสาร ๐ ๓๘๕๗ ๔๙๓๒

หนังสือแต่งตั้งตัวแทนคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม

โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

เขียนที่ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี

วันที่ เดือน พ.ศ.

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า [redacted] ตำแหน่ง [redacted] อุตสาหกรรมจังหวัด

แต่งตั้งให้ [redacted] อายุ 45 ปี ตำแหน่ง [redacted] วิศวกรชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี สัญชาติไทย มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่ [redacted]

ถนน [redacted] ตำบล/แขวง [redacted] อำเภอ/เขต [redacted]

[redacted] จังหวัด [redacted] เป็นตัวแทนคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ

คุณภาพสิ่งแวดล้อมโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี โดยมีบทบาทหน้าที่สำคัญของ

คณะกรรมการฯ มีรายละเอียดดังนี้

(1) กำกับ ดูแล การดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน แก้ไข และติดตามตรวจสอบผลกระทบ

สิ่งแวดล้อมของโครงการ

(2) มีส่วนร่วมตรวจสอบหน่วยงานกลาง (Third Party) ที่มีหน้าที่ตรวจติดตามการปฏิบัติตาม

มาตรการของโครงการ

(3) ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง และประสานงานการแก้ไขปัญหาเมื่อมีข้อร้องเรียนอัน

เนื่องมาจากการทำงานหรือโครงการ รวมถึงเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร

รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับประเด็นปัญหาหรือห่วงกังวลเพื่อนำไปสู่แนว

ทางการแก้ไขร่วมกันภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วม

จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ)

(ลงชื่อ)

(นายจิรุตม์ ฐิติธรรม)

ผู้ดำรงตำแหน่ง

อุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี

(ลงชื่อ)

ผู้มอบหมายให้

หัวหน้ากลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม

(นางสาววิมลรัตน์ พงษ์ศิริธรรม)

นักวิชาการอุตสาหกรรม

โทร / โทรสาร ๐ ๓๘๔๖ ๗๐๓๔

ALLUM

หนังสือแต่งตั้งตัวแทนคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม

โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

เขียนที่ ส.พ. ๖๐๖/๑
วันที่ เดือน พ.ศ.

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า [redacted] ตำแหน่ง ๑๐. ๓๙๙. ๖๐๖/๑
แต่งตั้งให้ [redacted] ตำแหน่ง ๑๐. ๓๙๙. ๖๐๖/๑
หน่วยงาน ส.พ. ๖๐๖/๑ เป็นตัวแทนคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ
คุณภาพสิ่งแวดล้อมโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี โดยมีบทบาทหน้าที่สำคัญของ
คณะกรรมการ มีรายละเอียดดังนี้

- (1) กำกับ ดูแล การดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน แก้ไข และติดตามตรวจสอบผลกระทบ
สิ่งแวดล้อมของโครงการ
- (2) มีส่วนร่วมตรวจสอบหน่วยงานกลาง (Third Party) ที่มีหน้าที่ตรวจติดตามการปฏิบัติตาม
มาตรการของโครงการ
- (3) ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง และประสานงานการแก้ไขปัญหาเมื่อมีข้อร้องเรียนอื่น
เนื่องมาจากการดำเนินงานของโครงการ รวมถึงเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร
รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับประเด็นปัญหาหรือห่วงกังวลเพื่อนำไปสู่แนว
ทางการแก้ไขร่วมกันภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วม

จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ) [redacted] (ลงชื่อ) [redacted]
(.....) (.....)
ผู้แต่งตั้งตัวแทน ผู้รับมอบหมายให้
(ลงชื่อ) [redacted] (.....)
(.....) พยาน

หนังสือแต่งตั้งตัวแทนคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม

โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

เขียนที่ พ.ท. ๓๐๖/๑
วันที่ ๓๑ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๑
โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า [redacted] ตำแหน่ง [redacted]
แต่งตั้งให้ [redacted] ตำแหน่ง พ.ท. ๓๐๖/๑
หน่วยงาน พ.ท. ๓๐๖/๑ มีคุณสมบัติและคุณสมบัติ [redacted]
คุณสมบัติ [redacted] เป็นตัวแทนคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ
คุณภาพสิ่งแวดล้อมโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี โดยมีบทบาทหน้าที่สำคัญของ
คณะกรรมการ มีรายละเอียดดังนี้

- (1) กำกับ ดูแล การดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน แก้ไข และติดตามตรวจสอบผลกระทบ
สิ่งแวดล้อมของโครงการ
- (2) มีส่วนร่วมตรวจสอบหน่วยงานกลาง (Third Party) ที่มีหน้าที่ตรวจติดตามการปฏิบัติตาม
มาตรการของโครงการ
- (3) ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง และประสานงานการแก้ไขปัญหาเมื่อมีข้อร้องเรียนอื่น
เนื่องมาจากการดำเนินงานของโครงการ รวมถึงเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร
รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับประเด็นปัญหาหรือห่วงกังวลเพื่อนำไปสู่แนว
ทางการแก้ไขร่วมกันภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วม

จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน
(ลงชื่อ) [redacted] (ลงชื่อ) [redacted]
(.....) (.....)
ผู้แต่งตั้งตัวแทน ผู้รับมอบหมายให้
(ลงชื่อ) [redacted] (.....)
(.....) พยาน



ASIA CLEAN
INDUSTRIAL ESTATE

บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด
ASIA CLEAN INDUSTRIAL ESTATE CO., LTD.
Unit 1 ถนนพหลโยธิน 19 กรุงเทพมหานคร 10600
No.1 Charanwit rd 19 Charanwit Road, Bangkok, Bangkok 10600

ที่ ACIE 037/2565

วันที่ 17 พฤษภาคม 2565

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์คัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม คัดเลือกตัวแทนภาคผู้นำ

ชุมชน

เรียน คุณเกษร จุลวิเชียร

อ้างถึง มาตราการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารการคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตัวแทนภาคผู้นำ

ชุมชน

ตามที่ บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด (บริษัทฯ) ผู้พัฒนา โครงการนิคมอุตสาหกรรม
เอเชีย คลีน ชลบุรี (เดิม โครงการสวนอุตสาหกรรมชัยโย) ตั้งอยู่ที่ตำบลหนองอิรุณ อำเภอบ้านบึง และตำบลห้วย
สูง อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ได้มีการคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ใน
ส่วนของคณะกรรมการตัวแทนภาคประชาชน จากการศึกษาเลือกในที่ประชุมของแต่ละชุมชน จำนวน 10
หมู่บ้าน ที่อยู่ในรัศมี 5 กิโลเมตรของพื้นที่โครงการฯ แล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วนตามข้อกำหนดในรายงานการเปลี่ยนแปลงรายละเอียด
โครงการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการฯ (EIA) จึงจัดให้มีการประชุม
คณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมในส่วนของคณะกรรมการตัวแทนภาคประชาชน ใน
วันที่ 17 มิถุนายน 2565 เวลา 09:30-12:00 น. ณ สำนักงานชั่วคราว โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน
ชลบุรี เพื่อเสนอรายชื่อและคัดเลือกตัวแทนภาคผู้นำชุมชน จำนวน 1 ท่าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

คุณพรสันต์ สอนเพ็ง

ผู้จัดการโครงการ

ผู้ประสานงาน คุณพีรพันธุ์ ไวยวัฒน์ เบอร์โทรศัพท์ 083-138-1093 Email : Peeranat_vachanant@acie.co.th



ASIA CLEAN
INDUSTRIAL ESTATE

บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด
ASIA CLEAN INDUSTRIAL ESTATE CO., LTD.
Unit 1 ถนนพหลโยธิน 19 กรุงเทพมหานคร 10600
No.1 Charanwit rd 19 Charanwit Road, Bangkok, Bangkok 10600

ที่ ACIE 037/2565

วันที่ 17 พฤษภาคม 2565

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์คัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม คัดเลือกตัวแทนภาคผู้นำ

ชุมชน

เรียน คุณพินมัทรี สัตว์นาการกุล

อ้างถึง มาตราการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารการคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตัวแทนภาคผู้นำ

ชุมชน

ตามที่ บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด (บริษัทฯ) ผู้พัฒนา โครงการนิคมอุตสาหกรรม
เอเชีย คลีน ชลบุรี (เดิม โครงการสวนอุตสาหกรรมชัยโย) ตั้งอยู่ที่ตำบลหนองอิรุณ อำเภอบ้านบึง และตำบลห้วย
สูง อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ได้มีการคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ใน
ส่วนของคณะกรรมการตัวแทนภาคประชาชน จากการศึกษาเลือกในที่ประชุมของแต่ละชุมชน จำนวน 10
หมู่บ้าน ที่อยู่ในรัศมี 5 กิโลเมตรของพื้นที่โครงการฯ แล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วนตามข้อกำหนดในรายงานการเปลี่ยนแปลงรายละเอียด
โครงการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการฯ (EIA) จึงจัดให้มีการประชุม
คณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมในส่วนของคณะกรรมการตัวแทนภาคประชาชน ใน
วันที่ 17 มิถุนายน 2565 เวลา 09:30-12:00 น. ณ สำนักงานชั่วคราว โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน
ชลบุรี เพื่อเสนอรายชื่อและคัดเลือกตัวแทนภาคผู้นำชุมชน จำนวน 1 ท่าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

คุณพรสันต์ สอนเพ็ง

ผู้จัดการโครงการ

ผู้ประสานงาน คุณพีรพันธุ์ ไวยวัฒน์ เบอร์โทรศัพท์ 083-138-1093 Email : Peeranat_vachanant@acie.co.th



ASIA CLEAN
INDUSTRIAL ESTATE

บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด
ASIA CLEAN INDUSTRIAL ESTATE CO., LTD.
เลขที่ 1 ถนนสีหบัญชร 19 ถนนสีหบัญชร แขวงสามเสน กรุงเทพมหานคร 10600
No.1 Chomwong Road, 19 Chomwong Road, Bangkok, 10600

ที่ ACIE 037/2565

วันที่ 17 พฤษภาคม 2565

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์คัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม คัดเลือกตัวแทนภาคผู้นำ

ชุมชน

เรียน คุณโส อ้นสุวรรณ

อ้างถึง มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารการคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตัวแทนภาคผู้นำ

ชุมชน

ตามที่ บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด (บริษัทฯ) ผู้พัฒนา โครงการนิคมอุตสาหกรรม
เอเชีย คลีน ชลบุรี (เดิม โครงการสวนอุตสาหกรรมชัยโย) ตั้งอยู่ที่ตำบลหนองอิรุณ อำเภอบ้านบึง และตำบลห้วย
สูง อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ได้มีการคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ใน
ส่วนของคณะกรรมการตัวแทนภาคประชาชน จากการศึกษาเลือกในที่ประชุมของแต่ละชุมชน จำนวน 10
หมู่บ้าน ที่อยู่ในรัศมี 5 กิโลเมตรของพื้นที่โครงการฯ แล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วนตามข้อกำหนดในรายงานการเปลี่ยนแปลงรายละเอียด
โครงการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการฯ (EIA) จึงจัดให้มีการประชุม
คณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมในส่วนของคณะกรรมการตัวแทนภาคประชาชน ใน
วันที่ 17 มิถุนายน 2565 เวลา 09:30-12:00 น. ณ สำนักงานชั่วคราว โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน
ชลบุรี เพื่อเสนอรายชื่อและคัดเลือกตัวแทนภาคผู้นำชุมชน จำนวน 1 ท่าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๑๙

คุณพรสันต์ สอนเพ็ง

ผู้จัดการโครงการ



ASIA CLEAN
INDUSTRIAL ESTATE

ที่ ACIE 037/2565

วันที่ 17 พฤษภาคม 2565

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์คัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม คัดเลือกตัวแทนภาคผู้นำ

ชุมชน

เรียน คุณทองเพียร เอื้อไพโรจน์

อ้างถึง มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารการคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตัวแทนภาคผู้นำ

ชุมชน

ตามที่ บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด (บริษัทฯ) ผู้พัฒนา โครงการนิคมอุตสาหกรรม
เอเชีย คลีน ชลบุรี (เดิม โครงการสวนอุตสาหกรรมชัยโย) ตั้งอยู่ที่ตำบลหนองอิรุณ อำเภอบ้านบึง และตำบลห้วย
สูง อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ได้มีการคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ใน
ส่วนของคณะกรรมการตัวแทนภาคประชาชน จากการศึกษาเลือกในที่ประชุมของแต่ละชุมชน จำนวน 10
หมู่บ้าน ที่อยู่ในรัศมี 5 กิโลเมตรของพื้นที่โครงการฯ แล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วนตามข้อกำหนดในรายงานการเปลี่ยนแปลงรายละเอียด
โครงการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการฯ (EIA) จึงจัดให้มีการประชุม
คณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมในส่วนของคณะกรรมการตัวแทนภาคประชาชน ใน
วันที่ 17 มิถุนายน 2565 เวลา 09:30-12:00 น. ณ สำนักงานชั่วคราว โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน
ชลบุรี เพื่อเสนอรายชื่อและคัดเลือกตัวแทนภาคผู้นำชุมชน จำนวน 1 ท่าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๑๙

คุณพรสันต์ สอนเพ็ง

ผู้จัดการโครงการ



ASIA CLEAN
INDUSTRIAL ESTATE

บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด
ASIA CLEAN INDUSTRIAL ESTATE CO., LTD.
แอฟ 1 ถนนรังสิต 19 ถนนรังสิต กรุงเทพมหานคร 10600
No.1 Channarong Rd, Bangkok, Thailand 10600

ที่ ACIE 037/2565

วันที่ 17 พฤษภาคม 2565

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์คัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม คัดเลือกตัวแทนภาคผู้นำ

ชุมชน

เรียน คุณฉัตรชัย นัทรทอง

อ้างถึง มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารการคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตัวแทนภาคผู้นำ

ชุมชน

ตามที่ บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด (บริษัทฯ) ผู้พัฒนา โครงการนิคมอุตสาหกรรม
เอเชีย คลีน ชลบุรี (เดิม โครงการสวนอุตสาหกรรมชัยโย) ตั้งอยู่ที่ตำบลหนองอิรุณ อำเภอบ้านบึง และตำบลห้วย
สูง อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ได้มีการคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ใน
ส่วนของคณะกรรมการตัวแทนภาคประชาชน จากการศึกษาเลือกในที่ประชุมของแต่ละชุมชน จำนวน 10
หมู่บ้าน ที่อยู่ในรัศมี 5 กิโลเมตรของพื้นที่โครงการฯ แล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วนตามข้อกำหนดในรายงานการเปลี่ยนแปลงรายละเอียด
โครงการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการฯ (EIA) จึงจัดให้มีการประชุม
คณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมในส่วนของคณะกรรมการตัวแทนภาคประชาชน ใน
วันที่ 17 มิถุนายน 2565 เวลา 09:30-12:00 น. ณ สำนักงานชั่วคราว โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน
ชลบุรี เพื่อเสนอรายชื่อและคัดเลือกตัวแทนภาคผู้นำชุมชน จำนวน 1 ท่าน
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

คุณพรสันต์ สอนเพ็ง

ผู้จัดการโครงการ

ผู้ประสานงาน คุณพีรพันธุ์ ไวยพัฒน์ เบอร์โทรศัพท์ 083-138-1093 Email : Peeranat_vachanant@acie.co.th



ASIA CLEAN
INDUSTRIAL ESTATE

บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด
ASIA CLEAN INDUSTRIAL ESTATE CO., LTD.
แอฟ 1 ถนนรังสิต 19 ถนนรังสิต กรุงเทพมหานคร 10600
No.1 Channarong Rd, Bangkok, Thailand 10600

ที่ ACIE 037/2565

วันที่ 17 พฤษภาคม 2565

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์คัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม คัดเลือกตัวแทนภาค

ผู้นำชุมชน

เรียน คุณสมบัติ ดีทั่ว

อ้างถึง มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารการคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตัวแทนภาคผู้นำ

ชุมชน

ตามที่ บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด (บริษัทฯ) ผู้พัฒนา โครงการนิคมอุตสาหกรรม
เอเชีย คลีน ชลบุรี (เดิม โครงการสวนอุตสาหกรรมชัยโย) ตั้งอยู่ที่ตำบลหนองอิรุณ อำเภอบ้านบึง และตำบลห้วย
สูง อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ได้มีการคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ใน
ส่วนของคณะกรรมการตัวแทนภาคประชาชน จากการศึกษาเลือกในที่ประชุมของแต่ละชุมชน จำนวน 10
หมู่บ้าน ที่อยู่ในรัศมี 5 กิโลเมตรของพื้นที่โครงการฯ แล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วนตามข้อกำหนดในรายงานการเปลี่ยนแปลงรายละเอียด
โครงการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการฯ (EIA) จึงจัดให้มีการประชุม
คณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมในส่วนของคณะกรรมการตัวแทนภาคประชาชน ใน
วันที่ 17 มิถุนายน 2565 เวลา 09:30-12:00 น. ณ สำนักงานชั่วคราว โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน
ชลบุรี เพื่อเสนอรายชื่อและคัดเลือกตัวแทนภาคผู้นำชุมชน จำนวน 1 ท่าน
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

คุณพรสันต์ สอนเพ็ง

ผู้จัดการโครงการ

ผู้ประสานงาน คุณพีรพันธุ์ ไวยพัฒน์ เบอร์โทรศัพท์ 083-138-1093 Email : Peeranat_vachanant@acie.co.th



ที่ ACIE 037/2565

วันที่ 17 พฤษภาคม 2565

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์คัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม คัดเลือกตัวแทนภาคผู้นำ

ชุมชน

เรียน คุณเจตน์ ฐิติวรรณ

อ้างถึง มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารการคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตัวแทนภาคผู้นำ

ชุมชน

ตามที่ บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด (บริษัทฯ) ผู้พัฒนา โครงการนิคมอุตสาหกรรม เอเชีย คลีน ชลบุรี (เดิม โครงการสวนอุตสาหกรรมชัยโย) ตั้งอยู่ที่ตำบลหนองอิฐณ อำเภอบ้านบึง และตำบลห้วยสูง อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ได้มีการคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ในส่วนของคณะกรรมการตัวแทนภาคประชาชน จากการศึกษาเลือกในที่ประชุมของแต่ละชุมชน จำนวน 10 หมู่บ้าน ที่อยู่ในรัศมี 5 กิโลเมตรของพื้นที่โครงการฯ แล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วนตามข้อกำหนดในรายงานการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการฯ (EIA) จึงจัดให้มีการประชุม คณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมในส่วนของคณะกรรมการตัวแทนภาคประชาชน ในวันที่ 17 มิถุนายน 2565 เวลา 09:30-12:00 น. ณ สำนักงานชั่วคราว โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ชลบุรี เพื่อเสนอรายชื่อและคัดเลือกตัวแทนภาคผู้นำชุมชน จำนวน 1 ท่าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๑๙

คุณพรสันต์ สอนเพ็ง

ผู้จัดการโครงการ



ที่ ACIE 037/2565

วันที่ 17 พฤษภาคม 2565

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์คัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม คัดเลือกตัวแทนภาคผู้นำ

ชุมชน

เรียน คุณประเทือง ชูทอง

อ้างถึง มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารการคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตัวแทนภาคผู้นำ

ชุมชน

ตามที่ บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด (บริษัทฯ) ผู้พัฒนา โครงการนิคมอุตสาหกรรม เอเชีย คลีน ชลบุรี (เดิม โครงการสวนอุตสาหกรรมชัยโย) ตั้งอยู่ที่ตำบลหนองอิฐณ อำเภอบ้านบึง และตำบลห้วยสูง อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ได้มีการคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ในส่วนของคณะกรรมการตัวแทนภาคประชาชน จากการศึกษาเลือกในที่ประชุมของแต่ละชุมชน จำนวน 10 หมู่บ้าน ที่อยู่ในรัศมี 5 กิโลเมตรของพื้นที่โครงการฯ แล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วนตามข้อกำหนดในรายงานการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการฯ (EIA) จึงจัดให้มีการประชุม คณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมในส่วนของคณะกรรมการตัวแทนภาคประชาชน ในวันที่ 17 มิถุนายน 2565 เวลา 09:30-12:00 น. ณ สำนักงานชั่วคราว โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ชลบุรี เพื่อเสนอรายชื่อและคัดเลือกตัวแทนภาคผู้นำชุมชน จำนวน 1 ท่าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๑๙

คุณพรสันต์ สอนเพ็ง

ผู้จัดการโครงการ



ASIA CLEAN
INDUSTRIAL ESTATE

บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด
ASIA CLEAN INDUSTRIAL ESTATE CO., LTD.
Unit 1 ถนนรัชดาภิเษก 19 ถนนรัชดาภิเษก แขวงสามยุค กรุงเทพฯ 10600
No.1 Chulachet Road, Gungah, Gungah, Bangkok 10600

ที่ ACIE 037/2565

วันที่ 17 พฤษภาคม 2565

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์คัดเลือกละเอียดการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม คัดเลือกตัวแทนภาคผู้นำ

ชุมชน

เรียน คุณดำรงดี เทพวัตร

อ้างถึง มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารการคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตัวแทนภาคผู้นำ

ชุมชน

ตามที่ บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด (บริษัทฯ) ผู้พัฒนา โครงการนิคมอุตสาหกรรม เอเชีย คลีน ชลบุรี (เดิม โครงการสวนอุตสาหกรรมชัยโย) ตั้งอยู่ที่ตำบลหนองอิฐ อำเภอบ้านบึง และตำบลห้วยสูง อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ได้มีการคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ใน ส่วนของคณะกรรมการตัวแทนภาคประชาชน จากการคัดเลือกในที่ประชุมของแต่ละชุมชน จำนวน 10 หมู่บ้าน ที่อยู่ในรัศมี 5 กิโลเมตรของพื้นที่โครงการฯ แล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วนตามข้อกำหนดในรายงานการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการฯ (EIA) จึงจัดให้มีการประชุม คณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมในส่วนของคณะกรรมการตัวแทนภาคประชาชน ใน วันที่ 17 มิถุนายน 2565 เวลา 09:30-12:00 น. ณ สำนักงานชั่วคราว โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ชลบุรี เพื่อเสนอรายชื่อและคัดเลือกตัวแทนภาคผู้นำชุมชน จำนวน 1 ท่าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๑๓

คุณพรสันต์ สอนเพ็ง

ผู้จัดการโครงการ



ASIA CLEAN
INDUSTRIAL ESTATE

ที่ ACIE 037/2565

วันที่ 17 พฤษภาคม 2565

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์คัดเลือกละเอียดการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม คัดเลือกตัวแทนภาคผู้นำ

ชุมชน

เรียน คุณมะลิวัลย์ กอประสิทธิ์

อ้างถึง มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารการคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตัวแทนภาคผู้นำ

ชุมชน

ตามที่ บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด (บริษัทฯ) ผู้พัฒนา โครงการนิคมอุตสาหกรรม เอเชีย คลีน ชลบุรี (เดิม โครงการสวนอุตสาหกรรมชัยโย) ตั้งอยู่ที่ตำบลหนองอิฐ อำเภอบ้านบึง และตำบลห้วยสูง อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ได้มีการคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ใน ส่วนของคณะกรรมการตัวแทนภาคประชาชน จากการคัดเลือกในที่ประชุมของแต่ละชุมชน จำนวน 10 หมู่บ้าน ที่อยู่ในรัศมี 5 กิโลเมตรของพื้นที่โครงการฯ แล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วนตามข้อกำหนดในรายงานการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการฯ (EIA) จึงจัดให้มีการประชุม คณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมในส่วนของคณะกรรมการตัวแทนภาคประชาชน ใน วันที่ 17 มิถุนายน 2565 เวลา 09:30-12:00 น. ณ สำนักงานชั่วคราว โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ชลบุรี เพื่อเสนอรายชื่อและคัดเลือกตัวแทนภาคผู้นำชุมชน จำนวน 1 ท่าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๑๓

คุณพรสันต์ สอนเพ็ง

ผู้จัดการโครงการ



การคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ภาคผู้นำชุมชน) โปรดทำ
เครื่องหมาย X เท่านั้น



- หมายเลข 1 บ้าน บ้านแดง หมู่ 1
หมายเลข 2 ผู้ใหญ่บ้าน บ้านหนองประดู่ หมู่ 5
หมายเลข 3 หมู่บ้าน บ้านหนองวงษ์ หมู่ 7
หมายเลข 4 บ้านบึงไม้แก่น หมู่ 11

เบอร์	โปรดทำเครื่องหมาย X เท่านั้น
1	<input checked="" type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>
4	<input type="checkbox"/>

ลงชื่อ (.....)
(.....)

คณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ผู้ตรวจสอบ

การคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ภาคผู้นำชุมชน) โปรดทำ
เครื่องหมาย X เท่านั้น



- หมายเลข 1 บ้าน บ้านแดง หมู่ 1
หมายเลข 2 ผู้ใหญ่บ้าน บ้านหนองประดู่ หมู่ 5
หมายเลข 3 หมู่บ้าน บ้านหนองวงษ์ หมู่ 7
หมายเลข 4 บ้านบึงไม้แก่น หมู่ 11

เบอร์	โปรดทำเครื่องหมาย X เท่านั้น
1	<input checked="" type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>
4	<input type="checkbox"/>

ลงชื่อ (.....)
(.....)

คณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ผู้ตรวจสอบ

การคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ภาคผู้นำชุมชน) โปรดทำ
เครื่องหมาย X เท่านั้น

- หมายเลข 1 [redacted] บ้านป่าแดง หมู่ 1
หมายเลข 2 [redacted] ผู้ใหญ่บ้าน บ้านหนองประดู่ หมู่ 5
หมายเลข 3 [redacted] หมู่บ้าน บ้านหนองวงษ์ หมู่ 7
หมายเลข 4 [redacted] บ้านบึงไม้แก่น หมู่ 11

เบอร์	โปรดทำเครื่องหมาย X เท่านั้น
1	X
2	
3	
4	

ลงชื่อ [redacted] (.....)
[redacted] (.....)

คณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ผู้ตรวจสอบ

การคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ภาคผู้นำชุมชน) โปรดทำ
เครื่องหมาย X เท่านั้น

- หมายเลข 1 [redacted] บ้านป่าแดง หมู่ 1
หมายเลข 2 [redacted] ผู้ใหญ่บ้าน บ้านหนองประดู่ หมู่ 5
หมายเลข 3 [redacted] หมู่บ้าน บ้านหนองวงษ์ หมู่ 7
หมายเลข 4 [redacted] บ้านบึงไม้แก่น หมู่ 11

เบอร์	โปรดทำเครื่องหมาย X เท่านั้น
1	X
2	
3	
4	

ลงชื่อ [redacted] (.....)
[redacted] (.....)

คณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ผู้ตรวจสอบ



การคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ภาคผู้นำชุมชน) โปรดทำ
เครื่องหมาย X เท่านั้น

- หมายเลข 1 นาย บ้านป่าแดง หมู่ 1
หมายเลข 2 นาย บ้านหนองประดู่ หมู่ 5
หมายเลข 3 นาย บ้านหนองวงษ์ หมู่ 7
หมายเลข 4 นาย บ้านบึงไม้แก่น หมู่ 11

เบอร์	โปรดทำเครื่องหมาย X เท่านั้น
1	
2	X
3	
4	

ลงชื่อ
(.....)

คณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ

ผู้ตรวจสอบ



การคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ภาคผู้นำชุมชน) โปรดทำ
เครื่องหมาย X เท่านั้น

- หมายเลข 1 นาย บ้านป่าแดง หมู่ 1
หมายเลข 2 ผู้ใหญ่บ้าน บ้านหนองประดู่ หมู่ 5
หมายเลข 3 นาย บ้านหนองวงษ์ หมู่ 7
หมายเลข 4 นาย บ้านบึงไม้แก่น หมู่ 11

เบอร์	โปรดทำเครื่องหมาย X เท่านั้น
1	X
2	
3	
4	

ลงชื่อ
(.....)

คณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ

ผู้ตรวจสอบ



การคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ภาคผู้นำชุมชน) โปรดทำ
เครื่องหมาย X เท่านั้น

- หมายเลข 1 อยู่บ้าน บ้านป่าแดง หมู่ 1
หมายเลข 2 ไร้ผู้ใหญ่บ้าน บ้านหนองประดู่ หมู่ 5
หมายเลข 3 ไร้ผู้ใหญ่บ้าน บ้านหนองวัง หมู่ 7
หมายเลข 4 ไร้ผู้ใหญ่บ้าน บ้านบึงไม้แก่น หมู่ 11

เบอร์	โปรดทำเครื่องหมาย X เท่านั้น
1	<input checked="" type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>
4	<input type="checkbox"/>

ลงชื่อ.....
(.....)

คณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้ตรวจสอบ



การคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ภาคผู้นำชุมชน) โปรดทำ
เครื่องหมาย X เท่านั้น

- หมายเลข 1 อยู่บ้าน บ้านป่าแดง หมู่ 1
หมายเลข 2 ไร้ผู้ใหญ่บ้าน บ้านหนองประดู่ หมู่ 5
หมายเลข 3 ไร้ผู้ใหญ่บ้าน บ้านหนองวัง หมู่ 7
หมายเลข 4 ไร้ผู้ใหญ่บ้าน บ้านบึงไม้แก่น หมู่ 11

เบอร์	โปรดทำเครื่องหมาย X เท่านั้น
1	<input checked="" type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>
4	<input type="checkbox"/>

ลงชื่อ.....
(.....)

คณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้ตรวจสอบ



การคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ภาคผู้นำชุมชน) โปรดทำ
เครื่องหมาย X เท่านั้น

- หมายเลข 1 [redacted] อยู่บ้าน บ้านป่าแดง หมู่ 1
หมายเลข 2 [redacted] ไร่ ผู้ใหญ่บ้าน บ้านหนองประดู่ หมู่ 5
หมายเลข 3 [redacted] ผู้ใหญ่บ้าน บ้านหนองวัง หมู่ 7
หมายเลข 4 [redacted] บ้าน บ้านบึงไม้แก่น หมู่ 11

เบอร์	โปรดทำเครื่องหมาย X เท่านั้น
1	<input checked="" type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>
4	<input type="checkbox"/>

ลงชื่อ
(.....)

[redacted]

คณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ผู้ตรวจสอบ



การคัดเลือกคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ภาคผู้นำชุมชน) โปรดทำ
เครื่องหมาย X เท่านั้น

- หมายเลข 1 [redacted] บ้าน บ้านป่าแดง หมู่ 1
หมายเลข 2 [redacted] ผู้ใหญ่บ้าน บ้านหนองประดู่ หมู่ 5
หมายเลข 3 [redacted] ผู้ใหญ่บ้าน บ้านหนองวัง หมู่ 7
หมายเลข 4 [redacted] บ้าน บ้านบึงไม้แก่น หมู่ 11

เบอร์	โปรดทำเครื่องหมาย X เท่านั้น
1	<input checked="" type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>
4	<input type="checkbox"/>

ลงชื่อ
(.....)

[redacted]

คณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ผู้ตรวจสอบ

หนังสือแต่งตั้งตัวแทนคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม

โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

เขียนที่.....ที่.....ค.ร. ๑๕

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๑๕

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า.....

แต่งตั้งให้.....

หน่วยงาน.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หนังสือแต่งตั้งตัวแทนคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม

โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

เขียนที่.....ที่.....ค.ร. ๑๕

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๑๕

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า.....

แต่งตั้งให้.....

หน่วยงาน.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หนังสือแต่งตั้งตัวแทนคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม

โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

เขียนที่ ๑๐๑/๑๐๑
วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า

แต่งตั้งให้

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

หนังสือแต่งตั้งตัวแทนคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม

โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

เขียนที่

วันที่

เดือน

ปี

พ.ศ.

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า

แต่งตั้งให้

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

นางสาว

หนังสือแต่งตั้งตัวแทน

เขียนที่ ท่าทรายใหญ่ กม. ๑-1

วันที่ ๒๕ เดือน ธ.ค. พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยหนังสือแต่งตั้งตัวแทน นางสาว [redacted] ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน

อำเภอ/เขต [redacted] จังหวัด [redacted] ตำบล/แขวง [redacted]

อายุ ๕๐ ปี สัญชาติ ไทย มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่ [redacted]

ตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี โดยมีบทบาทหน้าที่สำคัญของ

คณะกรรมการโดยมีรายละเอียดดังนี้

(1) กำกับ ดูแล การดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน แก้ไข และติดตามตรวจสอบผลกระทบ

สิ่งแวดล้อมของโครงการ

(2) มีส่วนร่วมตรวจสอบหน่วยงานกลาง (Third Party) ที่มีหน้าที่ตรวจติดตามการปฏิบัติตามมาตรการ

ของโครงการ

(3) ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง และประสานงานการแก้ไขปัญหาเมื่อมีข้อร้องเรียนอื่น

เนื่องมาจากการดำเนินการของโครงการ รวมถึงเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร

รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับประเด็นปัญหาหรือข้อท้วงท้วงกังวลเพื่อนำไปสู่

แนวทางทางแก้ไขร่วมกันภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วม

จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ) [redacted]

ผู้แต่งตั้งตัวแทน

(ลงชื่อ) [redacted]

ผู้รับมอบหมายให้

(ลงชื่อ) [redacted]

พยาน

(ลงชื่อ) [redacted]

พยาน

หนังสือแต่งตั้งตัวแทนคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม

โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

เขียนที่ [redacted]

วันที่ [redacted] เดือน [redacted] พ.ศ. [redacted]

โดยหนังสือแต่งตั้งตัวแทน [redacted] ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน

อำเภอ/เขต [redacted] จังหวัด [redacted] ตำบล/แขวง [redacted]

อายุ [redacted] ปี สัญชาติ ไทย มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่ [redacted]

ตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี โดยมีบทบาทหน้าที่สำคัญของ

คณะกรรมการโดยมีรายละเอียดดังนี้

(1) กำกับ ดูแล การดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน แก้ไข และติดตามตรวจสอบผลกระทบ

สิ่งแวดล้อมของโครงการ

(2) มีส่วนร่วมตรวจสอบหน่วยงานกลาง (Third Party) ที่มีหน้าที่ตรวจติดตามการปฏิบัติตาม

มาตรการของโครงการ

(3) ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง และประสานงานการแก้ไขปัญหาเมื่อมีข้อร้องเรียนอื่น

เนื่องมาจากการดำเนินการของโครงการ รวมถึงเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร

รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับประเด็นปัญหาหรือข้อท้วงท้วงกังวลเพื่อนำไปสู่แนว

ทางการแก้ไขร่วมกันภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วม

จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ) [redacted]

ผู้แต่งตั้งตัวแทน

(ลงชื่อ) [redacted]

ผู้รับมอบหมายให้

(ลงชื่อ) [redacted]

พยาน

(ลงชื่อ) [redacted]

พยาน

หนังสือแต่งตั้งตัวแทนคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม

โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

เขียนที่ ส.ป.จ.บ.พ. ๑๖.๒

วันที่ เดือน ปี ค.ศ. ๒๕๖๕

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า

แต่งตั้งให้

หน่วยงาน

ถนน

ตำบล/แขวง

จังหวัด

เป็นตัวแทนคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ

คุณภาพสิ่งแวดล้อมโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี โดยมีบทบาทหน้าที่สำคัญของ

คณะกรรมการ มีรายละเอียดดังนี้

(1) กำกับ ดูแล การดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน แก้ไข และติดตามตรวจสอบผลกระทบ

สิ่งแวดล้อมของโครงการ

(2) มีส่วนร่วมตรวจสอบหน่วยงานกลาง (Third Party) ที่มีหน้าที่ตรวจติดตามการปฏิบัติตาม

มาตรการของโครงการ

(3) ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง และประสานงานการแก้ไขปัญหาเมื่อมีข้อร้องเรียนอื่น

เนื่องมาจากกระทำการดำเนินงานของโครงการ รวมถึงเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร

รวมถึงการรับรู้ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับประเด็นปัญหาหรือห่วงกังวลเพื่อนำไปสู่แนว

ทางการแก้ไขร่วมกันภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วม

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้แต่งตั้งตัวแทน

ผู้รับมอบหมายให้

(ลงชื่อ)

(.....)

พยาน

หนังสือแต่งตั้งตัวแทนคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม

โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

เขียนที่ ส.ป.จ.บ.พ. ๑๖.๒

วันที่ เดือน ปี ค.ศ. ๒๕๖๕

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า

แต่งตั้งให้

หน่วยงาน

ถนน

ตำบล/แขวง

จังหวัด

เป็นตัวแทนคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ

คุณภาพสิ่งแวดล้อมโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี โดยมีบทบาทหน้าที่สำคัญของ

คณะกรรมการ มีรายละเอียดดังนี้

(1) กำกับ ดูแล การดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน แก้ไข และติดตามตรวจสอบผลกระทบ

สิ่งแวดล้อมของโครงการ

(2) มีส่วนร่วมตรวจสอบหน่วยงานกลาง (Third Party) ที่มีหน้าที่ตรวจติดตามการปฏิบัติตาม

มาตรการของโครงการ

(3) ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง และประสานงานการแก้ไขปัญหาเมื่อมีข้อร้องเรียนอื่น

เนื่องมาจากกระทำการดำเนินงานของโครงการ รวมถึงเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร

รวมถึงการรับรู้ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับประเด็นปัญหาหรือห่วงกังวลเพื่อนำไปสู่แนว

ทางการแก้ไขร่วมกันภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วม

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้แต่งตั้งตัวแทน

ผู้รับมอบหมายให้

(ลงชื่อ)

(.....)

พยาน

หนังสือแต่งตั้งตัวแทนคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม

โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

เขียนที่ กทม. ๒๕๖๕

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า
แต่งตั้งให้
หน่วยงาน
..... อายุ ๖๑ ปี ตำแหน่ง
..... สัญชาติ ไทย มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่
..... ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต
..... จังหวัด
คุณภาพสิ่งแวดล้อมโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี โดยมีบทบาทหน้าที่สำคัญของ
คณะกรรมการฯ มีรายละเอียดดังนี้

- (1) กำกับ ดูแล การดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน แก้ไข และติดตามตรวจสอบผลกระทบ
สิ่งแวดล้อมของโครงการ
- (2) มีส่วนร่วมตรวจสอบหน่วยงานกลาง (Third Party) ที่มีหน้าที่ตรวจติดตามการปฏิบัติตาม

มาตรการของโครงการ

- (3) ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง และประสานงานการแก้ไขปัญหาเมื่อมีข้อร้องเรียนอื่น
เนื่องมาจากการดำเนินงานของโครงการ รวมถึงเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร
รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับประเด็นปัญหาหรือห่วงกังวลเพื่อนำไปสู่แนว
ทางการแก้ไขร่วมกันภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วม

จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ) (ลงชื่อ)
(.....) (.....)
ผู้แต่งตั้งตัวแทน ผู้รับมอบหมายให้
(ลงชื่อ) (ลงชื่อ)
(.....) (.....)

พยาน

หนังสือแต่งตั้งตัวแทนคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม

โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี

เขียนที่ กทม. ๒๕๖๕

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า
แต่งตั้งให้
หน่วยงาน
..... อายุ ๖๑ ปี ตำแหน่ง
..... สัญชาติ ไทย มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่
..... ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต
..... จังหวัด
คุณภาพสิ่งแวดล้อมโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลื่น ชลบุรี โดยมีบทบาทหน้าที่สำคัญของ
คณะกรรมการฯ มีรายละเอียดดังนี้

- (1) กำกับ ดูแล การดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน แก้ไข และติดตามตรวจสอบผลกระทบ
สิ่งแวดล้อมของโครงการ
- (2) มีส่วนร่วมตรวจสอบหน่วยงานกลาง (Third Party) ที่มีหน้าที่ตรวจติดตามการปฏิบัติตาม

มาตรการของโครงการ

- (3) ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง และประสานงานการแก้ไขปัญหาเมื่อมีข้อร้องเรียนอื่น
เนื่องมาจากการดำเนินงานของโครงการ รวมถึงเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร
รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับประเด็นปัญหาหรือห่วงกังวลเพื่อนำไปสู่แนว
ทางการแก้ไขร่วมกันภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วม

จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ) (ลงชื่อ)
(.....) (.....)
ผู้แต่งตั้งตัวแทน ผู้รับมอบหมายให้
(ลงชื่อ) (ลงชื่อ)
(.....) (.....)

พยาน

ภาคผนวก ข-14

จำนวนอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลภาคผนวก

บริษัท เอเซีย คลีน อินดัสเตรียล เอสเตท จำกัด

ไตรมาส 1/2565

รายการ	หน่วย	ยกมาจาก งบกำไร ไตรมาส 4/2564	รับเข้า (ไตรมาส 1/2565)	รวมยอด ยกมา+ รับเข้า	รายการเบิกจ่าย 1/2565			คงเหลือ	หมายเหตุ
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		
หมวดนิรภัย	ใบ	24	-	24	1	-	1	22	ชนิดสีร์ ค่าต่อตั้ง, อนันท เสถียร โรหิตเสถียร
รองเท้านิรภัย	คู่	5	-	5	-	-	-	5	
เสื้อกั๊กสะท้อนแสง	ตัว	7	-	7	-	-	-	7	
Ear plug ทรงตันสน	อัน	0	-	0	-	-	-	0	
แว่นกันฝุ่นสีใส	อัน	0	-	0	-	-	-	0	
ถุงมือผ้าขอมเหลืองแบบ 7 ซีด	คู่	0	-	0	-	-	-	0	
ผ้าปิดจมูก	ผืน	0	-	0	-	-	-	0	
ที่ครอบหู	อัน	0	-	0	-	-	-	0	

ไตรมาส 2/2565

รายการ	หน่วย	ยกมาจาก งบกำไร ไตรมาส 1/2565	รับเข้า (ไตรมาส 2/2565)	รวมยอด ยกมา+ รับเข้า	รายการเบิกจ่าย 2/2565			คงเหลือ	หมายเหตุ
					เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		
หมวดนิรภัย	ใบ	22	-	22	1	1	-	20	ยุทธภูมิ ไชยวงศ์
รองเท้านิรภัย	คู่	5	-	5	-	-	-	5	
เสื้อกั๊กสะท้อนแสง	ตัว	7	-	7	-	-	-	7	
Ear plug ทรงตันสน	อัน	0	-	0	-	-	-	0	
แว่นกันฝุ่นสีใส	อัน	0	-	0	-	-	-	0	
ถุงมือผ้าขอมเหลืองแบบ 7 ซีด	คู่	0	-	0	-	-	-	0	
ผ้าปิดจมูก	ผืน	0	-	0	-	-	-	0	
ที่ครอบหู	อัน	0	-	0	-	-	-	0	

ไตรมาส 3/2565

รายการ	หน่วย	ยกมาจาก ไตรมาส 2/2565	รับเข้า (ไตรมาส 3/2565)	รวมยอด ยกมา+ รับเข้า	รายการเบิกจ่าย 3/2565			คงเหลือ	หมายเหตุ
					ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
หมวดนิรภัย	ใบ	20	-	20	-			20	
รองเท้านิรภัย	คู่	5	-	5	-			5	
เสื้อกั๊กสะท้อนแสง	ตัว	7	-	7	1			6	รปภ.
Ear plug ทรงตันสน	อัน	0	-	0	-			0	
แว่นกันฝุ่นสีใส	อัน	0	-	0	-			0	
ถุงมือผ้าขอบเหลืองแบบ 7 ยึด	คู่	0	-	0	-			0	
ผ้าปิดจมูก	ผืน	0	-	0	-			0	
ที่ครอบหู	อัน	0	-	0	-			0	

ไตรมาส 4/2565

รายการ	หน่วย	ยกมาจาก ไตรมาส 3/2565	รับเข้า (ไตรมาส 4/2565)	รวมยอด ยกมา+ รับเข้า	รายการเบิกจ่าย 4/2565			คงเหลือ	หมายเหตุ
					ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
หมวดนิรภัย	ใบ	20	-	20	-	1	-	19	ศิริวัช แก้วสา
รองเท้านิรภัย	คู่	5	-	5	-	-	-	5	
เสื้อกั๊กสะท้อนแสง	ตัว	6	-	6	-	-	-	6	
Ear plug ทรงตันสน	อัน	0	-	0	-	-	-	0	
แว่นกันฝุ่นสีใส	อัน	0	-	0	-	-	-	0	
ถุงมือผ้าขอบเหลืองแบบ 7 ยึด	คู่	0	-	0	-	-	-	0	
ผ้าปิดจมูก	ผืน	0	-	0	-	-	-	0	
ที่ครอบหู	อัน	0	-	0	-	-	-	0	

ภาคผนวก ข-15

การสำรวจความคิดเห็นในภาพรวมในพื้นที่ศึกษา

การสำรวจความคิดเห็นในภาพรวมของพื้นที่ศึกษา

บริษัทที่ปรึกษาได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นในช่วงปี พ.ศ. 2565 ครอบคลุมทั้งในส่วน
ของชุมชนในบริเวณพื้นที่ศึกษาและพื้นที่ที่มีการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม ด้วยแบบสอบถามเพื่อ
เก็บรวบรวมข้อมูลของประชาชนในระดับครัวเรือนและผู้นำชุมชนที่อาศัยบริเวณพื้นที่ศึกษา
ซึ่งอ้างอิงแผนที่ที่ตั้งโครงการและพื้นที่ศึกษารัศมี 5 กิโลเมตร ของโครงการที่ได้รับความเห็นชอบ
จาก สผ. เมื่อเดือนพฤษภาคม 2560 ดังรูปที่ 1 โดยทำการสำรวจสภาพสังคม-เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม
และสุขภาพ ด้วยการสัมภาษณ์รายบุคคล และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ด้วยการสอบถามข้อมูล
ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบและนโยบายของหน่วยงานต่างๆ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1) การสำรวจความคิดเห็นของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

บริษัทที่ปรึกษาได้สำรวจความคิดเห็นหน่วยงานราชการในระดับต่างๆ เพื่อเป็นการ
สอบถามข้อมูลขอบเขตความรับผิดชอบ ผลการดำเนินการที่ผ่านมาของหน่วยงาน รวมถึงความ
คิดเห็น และนโยบายที่มีต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมของหน่วยงาน โดยเป็นความคิดเห็นในภาพรวมที่
หน่วยงานเคยได้รับข้อมูลในช่วงที่ผ่านมา ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

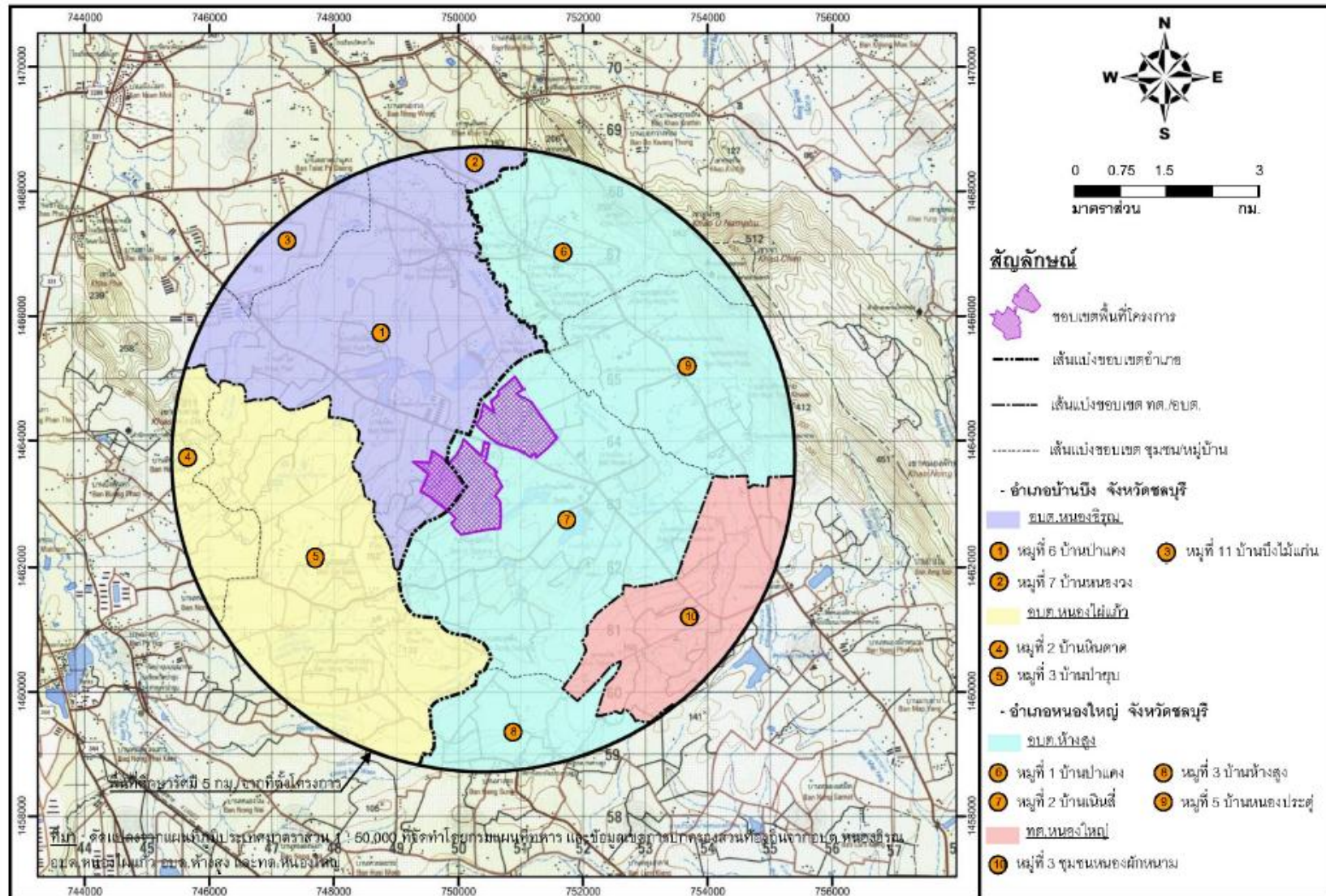
(1) การพัฒนาอุตสาหกรรมในช่วงที่ผ่านมาก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน
เช่น ฝุ่นละออง กลิ่นรบกวน เสียงดัง น้ำเสีย เป็นต้น โดยเป็นเหตุมาจากสถานประกอบการหรือโรงงาน
อุตสาหกรรม ซึ่งความกังวลต่อการพัฒนาอุตสาหกรรม ในแต่ละด้าน สามารถสรุปผลได้ดังนี้

-ด้านสิ่งแวดล้อม พบว่า ส่วนใหญ่กังวลปัญหาเสียงดังและฝุ่นละออง ปัญหากลิ่นเหม็น
ปัญหาขยะมูลฝอย และปัญหาน้ำเสียจากชุมชนและโรงงานอุตสาหกรรม

-ด้านสังคม พบว่า ส่วนใหญ่กังวลเรื่องการเข้าถึงและคุณภาพของการบริการทาง
การแพทย์และความเพียงพอของสถานศึกษา รองลงมา คือ ปัญหาความเสี่ยง/อุบัติเหตุ/อุบัติภัย

-ด้านเศรษฐกิจ พบว่า ส่วนใหญ่กังวลเรื่องปัญหาการว่างงานของสมาชิกในครัวเรือน
ความมั่นคงของรายได้จากการประกอบอาชีพ และความไม่เพียงพอของที่ดินทำกินเท่ากัน รองลงมา
คือ ผลผลิตของครัวเรือน

-ด้านสาธารณูปโภค พบว่า ส่วนใหญ่กังวลเรื่องปัญหาการจัดการน้ำใช้ การใช้ไฟฟ้า
การจราจรและระบบระบายน้ำและการป้องกันน้ำท่วม



หมายเหตุ : อ้างอิงแผนที่ที่ตั้งโครงการและพื้นที่ศึกษารัศมี 5 กิโลเมตร ของโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจาก สผ. เมื่อเดือนพฤษภาคม 2560

รูปที่ 1 พื้นที่ศึกษารัศมี 5 กิโลเมตร

(2) ความมั่นใจในระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและมาตรการในการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของโรงงาน หน่วยงานส่วนใหญ่มีความมั่นใจว่าโรงงานสามารถป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมได้ และมีมาตรการในการดูแลชุมชนหากได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการ ซึ่งหน่วยงานเคยได้รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เช่น สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 13 (ชลบุรี) เคยได้รับข้อร้องเรียนเรื่องเสียงดัง และน้ำเสียจากการลักลอบทิ้งขยะ เป็นต้น ซึ่งหน่วยงานส่วนใหญ่ได้แก้ไขปัญหาด้วยการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ร้องเรียน เข้าร่วมตรวจสอบปัญหาร่วมกัน และดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว สำหรับนโยบายของหน่วยงานที่สอดคล้องต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมในพื้นที่ ส่วนใหญ่มีความสอดคล้องกับการพัฒนาด้านอุตสาหกรรมโดยส่งเสริมการป้องกันและวางแผนการแก้ไขปัญหาด้านมลพิษด้านต่างๆ เช่น น้ำเสีย อากาศ มลพิษทางเสียง และการพัฒนาด้านอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(3) การรับรู้รับทราบรายละเอียดโครงการ จากการสอบถามหน่วยงานราชการเกี่ยวกับการรับรู้ รับทราบ รายละเอียดโครงการ พบว่า หน่วยงานราชการในพื้นที่และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องมีการรับรู้รับทราบข้อมูลรายละเอียดโครงการจากจดหมาย/เอกสารโดยตรง และการประชาสัมพันธ์ของโครงการ สำหรับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ ส่วนใหญ่เห็นว่ามีความกระทบทั้งด้านลบและด้านบวกเท่าๆ กัน

(4) ปัญหาข้อร้องเรียนและวิธีการจัดการข้อร้องเรียนในพื้นที่รับผิดชอบในช่วงที่ผ่านมา โดยที่ผ่านมาหน่วยงานในพื้นที่ได้รับข้อร้องเรียนจากชุมชนในพื้นที่เกี่ยวกับปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ได้แก่ สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 13 (ชลบุรี) เคยได้รับข้อร้องเรียนเรื่องเสียงดัง และน้ำเสียจากการลักลอบทิ้งขยะ สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ได้รับข้อร้องเรียนเรื่องเสียง น้ำ อากาศ และสารเคมี จากกระบวนการผลิต/การกำจัดของเสีย/การขนส่ง ของสถานประกอบการ ทั้งนี้ หน่วยงานดังกล่าวได้แก้ไขปัญหาด้วยการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ร้องเรียน เข้าร่วมตรวจสอบปัญหาร่วมกัน และดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

(5) นโยบายที่สอดคล้องต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและแนวทางในการดำเนินการเพื่อลดปัญหาสิ่งแวดล้อม สำหรับผลการสำรวจความคิดเห็นต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมในภาพรวมจำแนกตามกลุ่มของหน่วยงานราชการ แสดงดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ผลสำรวจความคิดเห็นต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมในภาพรวมของหน่วยงานราชการ

ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ความคิดเห็นต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยงานราชการในช่วงที่ผ่านมา				
	ผลกระทบจากการพัฒนาอุตสาหกรรม			นโยบายที่สอดคล้องกับการพัฒนาด้านอุตสาหกรรม	แนวทางการดำเนินการลดปัญหาสิ่งแวดล้อมในพื้นที่
	ไม่มี	มี	ผลกระทบ		
หน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : 15 ปี		✓	เสียง น้ำ อากาศ อุบัติภัย สารเคมี	ให้ข้อเสนอหรือข้อคิดเห็นในการจัดการด้านผลกระทบ จากสิ่งแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพ การควบคุม ป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม รวมถึงมาตรการด้านสาธารณสุขอื่นๆ	เฝ้าระวังและติดตามตรวจสอบสถานการณ์ด้าน สิ่งแวดล้อมในพื้นที่ รวมถึงการควบคุมกำกับตาม ข้อกำหนดของกฎหมาย และการให้คำแนะนำ การ จัดการเพื่อลดผลกระทบจากปัญหาสิ่งแวดล้อม ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการสื่อสารเตือน ภัยให้ประชาชนทราบ
หน่วยงาน : สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 13 (ชลบุรี) ตำแหน่ง : นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : 4 ปี		✓	ลักลอบทิ้งกากของเสีย น้ำเสีย กลิ่นเหม็น เสียง ดัง	เห็น ควรให้มีการกำหนด Zoning และ Carrying Capacity	สร้างจิตสำนึก บังคับใช้กฎหมาย
หน่วยงาน : สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดชลบุรี ตำแหน่ง : รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ข้าราชการพิเศษ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : 17 ปี	✓		-	ต้องเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน	มีส่วนร่วมกับหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบด้าน สิ่งแวดล้อมโดยตรง

2) การสำรวจความคิดเห็นของผู้นำชุมชน

บริษัทที่ปรึกษาได้สำรวจความคิดเห็นของตัวแทนผู้นำชุมชนในพื้นที่ศึกษาของโครงการ ในช่วงเดือนธันวาคม พ.ศ. 2565 ที่ผ่านมา จำนวน 10 คน โดยใช้แบบสอบถามเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลทั่วไปของชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบของผู้นำในแต่ละหมู่บ้าน/ชุมชน อาทิ ข้อมูลการนับถือศาสนา การประกอบอาชีพ ข้อมูลเกี่ยวกับเครือข่ายชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น และข้อมูลด้านสุขภาพ ข้อมูลสภาพปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม และสังคม-เศรษฐกิจที่มีในปัจจุบัน รวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับแหล่งน้ำสำหรับการอุปโภค-บริโภค และความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินโครงการ ซึ่งจะนำเสนอข้อมูลเชิงคุณภาพโดยบรรยายภาพรวมของพื้นที่ศึกษา มีรายละเอียดดังนี้

(1) ข้อมูลทั่วไปของชุมชนในพื้นที่ พบว่า ประชาชนในชุมชนนับถือศาสนา โดยเป็นประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ทั้งหมด สำหรับอาชีพหลักของครัวเรือนส่วนใหญ่ คือประกอบอาชีพ ทำไร่มันสำปะหลัง/ปาล์ม/ยางพารา/สับปะรด และไร่อ้อย รองลงมา คือ รับจ้างในโรงงานอุตสาหกรรม โดยส่วนใหญ่มีรายได้ครัวเรือนเฉลี่ยต่อเดือนประมาณ 10,001 - 15,000 บาท ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับรายจ่ายเฉลี่ยต่อเดือนของครัวเรือน พบว่า ครัวเรือนส่วนใหญ่มีรายจ่ายใกล้เคียงกับรายได้ประมาณ 10,001 - 15,000 บาท

(2) สภาพความเป็นอยู่ด้านสิ่งแวดล้อม สาธารณูปโภค-และสังคม-เศรษฐกิจในปัจจุบัน มีรายละเอียดดังนี้

-ด้านสิ่งแวดล้อม พบว่า ส่วนใหญ่กังวลปัญหาเสียงดังจากโรงงานอุตสาหกรรม

-ด้านสังคม พบว่า ส่วนใหญ่กังวลปัญหายาเสพติดในชุมชน

-ด้านเศรษฐกิจ พบว่า ส่วนใหญ่กังวลปัญหาการว่างงานและปัญหารายได้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ รองลงมา คือ ปัญหาหนี้สิน

-ด้านสาธารณูปโภค-สาธารณูปการ มีดังนี้

- ด้านน้ำดื่มและน้ำใช้ พบว่า ครัวเรือนในชุมชนทั้งหมดมีระบบประปาเข้าถึงบ้านเรือน ซึ่งเป็นการให้บริการของการประปาหมู่บ้าน สำหรับในเรื่องของแหล่งน้ำบริโภคในชุมชนส่วนใหญ่ พบว่าประชาชนในชุมชนบริโภคน้ำดื่มจากน้ำดื่มที่บรรจุถัง/ขวดพลาสติก ในส่วนของแหล่งน้ำอุปโภค พบว่า ส่วนใหญ่ใช้น้ำประปา และรองลงมา ใช้น้ำบ่อน้ำ สรุปลักษณะส่วนใหญ่ไม่พบปัญหาในเรื่องของน้ำดื่มและน้ำใช้ในชุมชน

- ด้านน้ำเพื่อใช้ในการเกษตร พบว่า ส่วนใหญ่ใช้น้ำฝน รองลงมาใช้น้ำจากคลอง/ห้วย เพื่อการเกษตร

- ด้านระบบไฟฟ้า พบว่า ครั้วเรือนในชุมชนส่วนใหญ่มีระบบไฟฟ้าเข้าถึงบ้านเรือนทุกหลัง และไม่มีปัญหาเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า

- ด้านขยะมูลฝอย พบว่า ครั้วเรือนในชุมชนไม่มีปัญหาการจัดการขยะมูลฝอยสำหรับวิธีการจัดการขยะมูลฝอย ครั้วเรือนส่วนใหญ่ใช้บริการจัดเก็บโดยองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะถูกนำไปกำจัดโดยวิธีคัดแยกและรีไซเคิล

- ด้านคมนาคม พบว่า ผิวถนนในชุมชนส่วนใหญ่เป็นคอนกรีต ลาดยาง และลูกรัง ซึ่งสภาพถนนส่วนใหญ่อยู่ในสภาพดี สำหรับสภาพการจราจรโดยรวมในปัจจุบันของชุมชนส่วนใหญ่ไม่ติดขัด มีสภาพคล่องตัว

- ด้านสถานศึกษาในชุมชน พบว่า ชุมชนส่วนใหญ่มีสถาบันการศึกษา เช่น โรงเรียนบ้านป่าแดง โรงเรียนบ้านป่ายุบ โรงเรียนบ้านหนองผักหนาม เป็นต้น

- ด้านสถานที่ออกกำลังกายหรือสวนสาธารณะ พบว่า มีสถานที่ออกกำลังกาย เช่น สนามกีฬาโรงเรียน บริเวณโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองปรือ เป็นต้น

(3) สุขภาพอนามัย ด้านสุขภาพอนามัยของคนในชุมชน พบว่า ในช่วง 1 ปี ที่ผ่านมาในชุมชนส่วนใหญ่พบเจอในเรื่องของโรคระบาด (โควิด-19) และเมื่อสอบถามถึงการเจ็บป่วยของประชาชนในพื้นที่ พบว่า ส่วนใหญ่ป่วยเป็นโรคเบาหวาน รองลงมา คือ โรคความดัน ทั้งนี้ เมื่อเกิดการเจ็บป่วยประชาชนในชุมชนส่วนใหญ่มักจะเลือกรักษาที่โรงพยาบาลหนองใหญ่ รองลงมา คือ โรงพยาบาลบ้านบึง

(4) ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินโครงการ พบว่า ประชาชนรับรู้รับทราบข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ โดยลักษณะการดำเนินการที่ดีของโครงการ ส่วนใหญ่คิดว่าควรเอาใจใส่ดูแลชุมชน สำหรับกิจกรรมที่อยากให้โครงการร่วมทำกิจกรรมกับชุมชน ส่วนใหญ่อยากให้มียุทธศาสตร์การศึกษาให้นักเรียนในชุมชน

3) การสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในระดับครัวเรือน

(1) วัตถุประสงค์ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย โดยใช้แบบสอบถามที่มีโครงสร้างเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งครอบคลุมประเด็นการประกอบอาชีพ รายได้ สภาพสังคม คุณภาพสิ่งแวดล้อม ระบบสาธารณูปโภค ข้อมูลสุขภาพ อุบัติเหตุ และความปลอดภัยของพื้นที่ศึกษา รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นต่อการพัฒนาโครงการ มีจุดประสงค์เพื่อวิเคราะห์ความคิดเห็น ข้อวิตกกังวล และข้อเสนอแนะต่อสภาพสังคม-เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสุขภาพในพื้นที่ศึกษาในปัจจุบัน ทั้งนี้จะนำข้อมูลข้างต้นไปปรับปรุงการดำเนินโครงการให้สอดคล้องต่อสถานการณ์ปัจจุบันยิ่งขึ้น

(2) พื้นที่ศึกษา การสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียครอบคลุมพื้นที่รอบโครงการภายในรัศมี 5 กิโลเมตร ซึ่งครอบคลุมพื้นที่บางส่วนของขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่แก้ว อำเภอเมืองบ้านบึง จังหวัดชลบุรี องค์การบริหารส่วนตำบลห้างสูง เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี แสดงดังตารางที่ 2 ทั้งนี้ในการลงพื้นที่เพื่อสำรวจความคิดเห็นด้วยการเก็บแบบสอบถามรายบุคคลดังกล่าว บริษัทที่ปรึกษาได้มุ่งเน้นสำรวจความคิดเห็นประชาชนที่อยู่ในเขตพื้นที่ศึกษารัศมี 5 กิโลเมตรจากที่ตั้งโครงการ

ตารางที่ 2 จำนวนครัวเรือนและจำนวนตัวอย่างในพื้นที่ศึกษา

พื้นที่ศึกษา	จำนวนครัวเรือน (ครัวเรือน)	จำนวนตัวอย่าง (จากสูตร Taro Yamane)	จำนวนที่เก็บจริง (ตัวอย่าง)
อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี			
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ			
1. หมู่ที่ 6 บ้านป่าแดง	583	53.3	53
2. หมู่ที่ 7 บ้านหนองวง	344	31.4	31
3. หมู่ที่ 11 บ้านบึงไม้แก่น	252	23.0	23
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่แก้ว			
1. หมู่ที่ 2 บ้านหินดาด	538	49.2	49
2. หมู่ที่ 3 บ้านป่ายุบ	743	67.9	68
อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี			
องค์การบริหารส่วนตำบลห้างสูง			
1. หมู่ที่ 1 บ้านป่าแดง	630	57.6	58
2. หมู่ที่ 2 บ้านเนินสี	138	12.6	13
3. หมู่ที่ 3 บ้านห้างสูง	106	9.7	10
4. หมู่ที่ 5 บ้านหนองประดู่	334	30.5	31
เทศบาลตำบลหนองใหญ่			
1. หมู่ที่ 3 ชุมชนหนองผักหนาม	309	28.2	28
รวม	3,977	363.4	364

หมายเหตุ : บริษัทที่ปรึกษาทำการสำรวจความคิดเห็นในภาพรวมของพื้นที่ศึกษาในช่วงเดือนธันวาคม พ.ศ. 2565

(3) การกำหนดจำนวนตัวอย่างและการสุ่มตัวอย่าง มุ่งเน้นกลุ่มประชากรที่อาศัยอยู่จริงในพื้นที่ศึกษา โดยใช้ตัวแทนประชากรในระดับครัวเรือนเป็นหลัก นอกจากนี้ ได้ทำการสุ่มตัวอย่างโดยใช้วิธีการสุ่มอย่างง่าย (simple random sampling) ซึ่งเป็นวิธีการสุ่มตัวอย่างที่ให้ความสำคัญกับชุมชนหรือหมู่บ้านในพื้นที่ศึกษาอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีโอกาสในการได้รับเลือกเป็นตัวอย่างในการศึกษาเท่าๆ กัน ซึ่งการสุ่มตัวอย่างประชากรของแต่ละครัวเรือนในพื้นที่ศึกษานั้นได้คำนึงถึงลักษณะของกลุ่มตัวอย่างที่ดี 2 ประการ คือ สามารถเป็นตัวแทนที่ดี และกลุ่มตัวอย่างมีขนาดเหมาะสมพอเพียงสำหรับการคัดเลือกเป็นตัวแทนที่ดีของประชากร สำหรับการวางแผนเพื่อสุ่มตัวอย่างเริ่มต้นจากการสำรวจสภาพทางสังคมในด้านต่างๆ ของพื้นที่ศึกษาที่อยู่ภายในรัศมีพื้นที่ศึกษา 5 กิโลเมตรรอบที่ตั้งโครงการ เพื่อศึกษาสภาพทางสังคมของพื้นที่ ซึ่งพบว่า ประชากรส่วนใหญ่ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ศึกษาเป็นเขตเทศบาลนครแหลมฉบังเหมือนกัน จึงมีลักษณะต่างๆ ใกล้เคียงกัน มีสภาพทางสังคมที่คล้ายคลึงกัน ไม่แตกต่างกันมากนัก ทั้งในด้านกายภาพ (demographic) ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา รายได้ และด้านจิตวิทยา (psychographic) เช่น ความรู้ ความคิดเห็น และความพึงพอใจ เป็นต้น ขั้นตอนต่อมาเป็นการกำหนดจำนวนกลุ่มตัวอย่างโดยอ้างอิงตามหลักสถิติทั่วไป ซึ่ง สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์ (2550) ได้กล่าวไว้ว่า “ยิ่งตัวอย่างมีจำนวนมากขึ้นก็ยิ่งทำให้ความเป็นตัวแทนสูงมากตามไปด้วย แต่ขึ้นอยู่กับข้อจำกัดของงานวิจัย” สำหรับประเด็นของจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่เหมาะสมควรมีจำนวนเท่าไรจึงยังไม่สามารถสรุปได้ ดังที่ Leslie Kish (1976) ได้กล่าวไว้ว่า “ยังไม่มีข้อกำหนดอันใดที่จะนำมาเป็นมาตรฐานบ่งชี้ว่าจำนวนตัวอย่างมากน้อยเท่าไร จึงจะเรียกว่าเป็นขนาดที่เหมาะสม” ซึ่งสอดคล้องกับ Sudman (1976) ที่เห็นพ้องกับความเห็นในความยืดหยุ่นของการกำหนดจำนวนตัวอย่างที่ Kish เสนอไว้ อีกทั้งยังเสริมย้ำอีกว่าการตอบคำถามเกี่ยวกับขนาดตัวอย่างนั้นเป็นเรื่องยากที่จะให้คำตอบอย่างตรงไปตรงมาต่อคำถามนั้นได้ ดังนั้น จึงสรุปได้ว่า การเลือกจำนวนของกลุ่มตัวอย่างขึ้นอยู่กับแต่ละโครงการ ซึ่งมีข้อจำกัดต่างกันไป แต่สำหรับการสำรวจในครั้งนี้ได้ทำการกำหนดจำนวนของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของ Taro Yamane เนื่องจากเป็นสูตรที่ใช้คำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่างในกรณีที่ทราบจำนวนประชากรแน่นอน โดยมีรายละเอียดดังนี้ (จิตรภา ภูณทลบุตร, 2550 อ้างถึง Yamane T., 1973) ดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2} \text{----- (1)}$$

โดยที่ n คือ จำนวนตัวอย่าง

N คือ จำนวนหน่วยครัวเรือนในพื้นที่ศึกษา (3,977 ครัวเรือน)

e คือ ค่าความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ (ร้อยละ 5)

$$\begin{aligned}\text{เมื่อแทนค่า } n &= \frac{3,977}{1 + [3,977 \times (0.05)^2]} \\ n &= 363.4\end{aligned}$$

การคำนวณพบว่า จำนวนของกลุ่มตัวอย่างในการสำรวจที่เป็นตัวแทนของพื้นที่ศึกษาในภาพรวมต้องไม่น้อยกว่า 363 ตัวอย่าง ซึ่งในการสำรวจจริงนั้นบริษัทที่ปรึกษาได้สำรวจมากกว่าตัวอย่างจากการคำนวณ คือ สำรวจ 364 ตัวอย่าง โดยมีการแบ่งย่อยจำนวนตัวอย่างให้มีการกระจายตัวในแต่ละชุมชนให้เหมาะสมตามลักษณะของพื้นที่และจำนวนครัวเรือน โดยคำนวณจำนวนตัวอย่างที่เป็นตัวแทนของแต่ละชุมชนให้เป็นสัดส่วนโดยตรงกับจำนวนครัวเรือนในแต่ละชุมชนดังสมการ (2) (กัลยา วาณิชยบัญชา, 2548)

$$A = \frac{n_1 n}{N} \text{-----} (2)$$

เมื่อ A คือ จำนวนตัวอย่างของแต่ละชุมชน

n_1 คือ จำนวนครัวเรือนของชุมชนหรือหมู่บ้าน

N คือ จำนวนครัวเรือนทั้งหมดในพื้นที่ศึกษา

n คือ จำนวนตัวอย่างทั้งหมดจากสมการ

(4) วิธีการและเครื่องมือ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยการสัมภาษณ์รายบุคคลได้ใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้างเป็นเครื่องมือในการศึกษาและเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งมีลักษณะของข้อคำถามเป็นทั้งแบบปลายเปิดและปลายปิด แล้วจึงนำผลที่สำรวจได้มาวิเคราะห์ถึงระดับผลกระทบในด้านสิ่งแวดล้อมสาธารณสุข โภค สุขภาพ และสังคม-เศรษฐกิจในภาพรวมของชุมชน รวมถึงความคิดเห็นที่มีต่อการพัฒนาของโครงการ

(5) ผลการศึกษา จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในระดับครัวเรือนด้วยการสอบถามรายบุคคล ในช่วงเดือนธันวาคม พ.ศ. 2565 โดยมีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 364 คน ทั้งนี้ การศึกษาและวิเคราะห์ผลเป็นการคำนวณในภาพรวมของกลุ่มตัวอย่างในพื้นที่ศึกษาทั้งหมด ซึ่งแบบสอบถามที่ใช้ในการสำรวจความคิดเห็นในครั้งนี้ ประกอบด้วย 5 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ผลการสำรวจและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม อาทิ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ภูมิลำเนา การประกอบอาชีพ แสดงดังตารางที่ 3 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

จากการสอบถามข้อมูลทั่วไป พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศชาย ร้อยละ 56.6 และเพศหญิง ร้อยละ 43.4 โดยส่วนใหญ่มีอายุประมาณ 50-59 ปี ร้อยละ 82.4 รองลงมา มีอายุอยู่ในช่วง 40-49 ปี ร้อยละ 8.8 ซึ่งประชาชนนับถือศาสนาพุทธทั้งหมด มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. ร้อยละ 41.2 เท่ากัน รองลงมา มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 15.4 ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรสแล้ว ร้อยละ 95.6 รองลงมา มีสถานภาพทางการสมรสเป็นโสด ร้อยละ 4.4 ด้านการประกอบอาชีพของครัวเรือนส่วนใหญ่มีอาชีพค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว ร้อยละ 50.0 รองลงมา ประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไป ร้อยละ 45.6 โดยส่วนใหญ่มีรายได้ครัวเรือนเฉลี่ยต่อเดือนประมาณ 10,001 – 15,000 บาท ร้อยละ 86.8 รองลงมา มีรายได้น้อยกว่า 10,000 บาท ร้อยละ 8.8 ซึ่งมีรายจ่ายเฉลี่ยต่อเดือนประมาณ 10,001 – 15,000 บาท ร้อยละ 78.3 รองลงมา มีรายจ่ายน้อยกว่า 10,000 บาท ร้อยละ 17.3 จากการสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับภูมิลำเนาของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่

ตารางที่ 3 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
-ชาย	206	56.6
-หญิง	158	43.4
รวม	364	100.0
2. อายุ		
-18-19 ปี	0	0.0
-20-29 ปี	8	2.2
-30-39 ปี	0	0.0
-40-49 ปี	32	8.8
-50-59 ปี	300	82.4
-มากกว่า 60 ปี	24	6.6
รวม	364	100.0
3. ศาสนา		
-พุทธ	364	100.0
-อิสลาม	0	0.0
-คริสต์	0	0.0
รวม	364	100.0
4. ระดับการศึกษา		
-ต่ำกว่าประถมศึกษา	0	0.0
-ประถมศึกษา	150	41.2
-มัธยมศึกษาตอนต้น	56	15.4
-มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	150	41.2
-อนุปริญญา/ปวส.	0	0.0
-ปริญญาตรี	8	2.2
-สูงกว่าปริญญาตรี	0	0.0
รวม	364	100.0
5. สถานภาพสมรส		
-โสด	16	4.4
-สมรส	348	95.6
-หย่าร้าง/หม้าย	0	0.0
-แยกกันอยู่	0	0.0
รวม	364	100.0
6. ภูมิลำเนา		
-เกิดที่นี่	364	100.0
-ย้ายมาจากที่อื่น (เพื่อตั้งถิ่นฐาน)	0	0.0
รวม	364	100.0

ตารางที่ 3 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
7. การประกอบอาชีพของครัวเรือน		
7.1 การประกอบอาชีพหลักของครัวเรือน		
-ไม่ได้ประกอบอาชีพ	0	0.0
-ข้าราชการ/พนง.รัฐวิสาหกิจ	0	0.0
-ลูกจ้างเอกชน/โรงงาน	8	2.2
-รับจ้างทั่วไป	166	45.6
-ท่องเที่ยว	0	0.0
-แม่บ้าน	0	0.0
-ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว	182	50.0
-ประมง/เลี้ยงสัตว์น้ำ	0	0.0
-เกษตรกรรม/ปศุสัตว์	8	2.2
-อื่นๆ	0	0.0
รวม	364	100.0
7.2 การประกอบอาชีพรองของครัวเรือน		
-ไม่ได้ประกอบอาชีพเสริม	285	78.3
-ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว	40	11.0
-รับจ้างทั่วไป	32	8.8
-เกษตรกรรม/ปศุสัตว์	7	1.9
-ประมง/เลี้ยงสัตว์น้ำ	0	0.0
รวม	364	100.0
8. รายได้เฉลี่ยของครัวเรือน		
-น้อยกว่า 10,000 บาท	32	8.8
-10,001-15,000 บาท	316	86.8
-15,001-20,000 บาท	16	4.4
-20,001-25,000 บาท	0	0.0
-25,001-30,000 บาท	0	0.0
-มากกว่า 30,000 บาทขึ้นไป	0	0.0
รวม	364	100.0

ตารางที่ 3 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
9. รายจ่ายเฉลี่ยของครัวเรือน		
-น้อยกว่า 10,000 บาท	63	17.3
-10,001-15,000 บาท	285	78.3
-15,001-20,000 บาท	16	4.4
-20,001-25,000 บาท	0	0.0
-25,001-30,000 บาท	0	0.0
-มากกว่า 30,000 บาทขึ้นไป	0	0.0
รวม	364	100.0
10. ความเพียงพอของรายได้กับรายจ่ายต่อครัวเรือน		
-เพียงพอ และมีเหลือออม	47	12.9
-เพียงพอ แต่ไม่มีเหลือออม	301	82.7
-ไม่เพียงพอ แต่ไม่มีหนี้สิน	16	4.4
-ไม่เพียงพอ ต้องกู้ยืม	0	0.0
รวม	364	100.0

หมายเหตุ : การสอบถามรายบุคคลในครั้งนี้ มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามรวม 364 คน

ส่วนที่ 2 สภาพความเป็นอยู่และระบบสาธารณูปโภค-สาธารณูปการ เช่น แหล่งน้ำอุปโภค-บริโภค และระบบน้ำประปา แสดงดังตารางที่ 4 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

จากการสัมภาษณ์เรื่องสาธารณูปโภคของชุมชนเกี่ยวกับน้ำบริโภค (น้ำดื่ม) ในชุมชนพบว่า แหล่งน้ำดื่มส่วนใหญ่ที่นำมาบริโภค ได้แก่ น้ำดื่มบรรจุขวด ร้อยละ 69.0 รองลงมา คือ น้ำดื่มจากน้ำประปา ร้อยละ 31.0 โดยส่วนใหญ่ไม่มีการปรับปรุงคุณภาพน้ำก่อนดื่ม ร้อยละ 61.0 รองลงมา คือ มีการปรับปรุงคุณภาพน้ำดื่ม ร้อยละ 39.0 เมื่อสอบถามถึงปัญหาน้ำดื่ม พบว่า ทั้งหมดไม่มีปัญหาน้ำดื่ม สำหรับน้ำใช้ที่นำมาใช้ในการอุปโภค คือ น้ำประปา เมื่อพิจารณาปัญหาน้ำใช้ พบว่า ไม่มีปัญหาน้ำใช้ ร้อยละ 95.7 ส่วนปัญหาเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า พบว่า ไม่มีปัญหาเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า ร้อยละ 93.4 เมื่อสอบถามถึงวิธีการกำจัดมูลฝอยในครัวเรือน พบว่า มีรถจัดเก็บของ อบต./เทศบาลมารับไปกำจัด และเมื่อสอบถามถึงวิธีการกำจัดน้ำเสียครัวเรือน พบว่า เทลงท่อระบายน้ำ ร้อยละ 95.6 ส่วนสภาพถนนในชุมชน พบว่า ถนนมีสภาพปานกลาง/พอใช้ ร้อยละ 52.2 และเมื่อสอบถามถึงปัญหาด้านการระบายน้ำหรือน้ำท่วม พบว่า ไม่มีปัญหาด้านการระบายน้ำหรือน้ำท่วม

ตารางที่ 4 ข้อมูลสาธารณูปโภค-สาธารณูปการ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลสาธารณูปโภค-สาธารณูปการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. แหล่งน้ำดื่ม (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)		
-น้ำฝน	0	0.0
-น้ำบ่อ	0	0.0
-น้ำบาดาล	0	0.0
-น้ำประปา	113	31.0
-น้ำดื่มบรรจุขวด	251	69.0
-แม่น้ำ/คลอง	0	0.0
รวม	364	100.0
2. การปรับปรุงคุณภาพน้ำก่อนดื่ม		
-ไม่มีการปรับปรุง	222	61.0
-มีการปรับปรุง (กรอง และต้ม)	142	39.0
รวม	364	100
3. ปัญหา น้ำดื่ม		
-ไม่มีปัญหา	364	100.0
-มีปัญหา	0	0.0
รวม	364	100.0
4. แหล่งน้ำใช้ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)		
-น้ำฝน	0	0.0
-น้ำบ่อ	0	0.0
-น้ำประปา	364	100.0
-น้ำบาดาล	0	0.0
-แม่น้ำ/คลอง	0	0.0
รวม	364	100.0
5. ปัญหา น้ำใช้		
-ไม่มีปัญหา	348	95.7
-มีปัญหา	16	4.3
รวม	364	100.0
6. ปัญหาเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า		
-ไม่มีปัญหา	340	93.4
-มีปัญหา (ไฟดับบ่อย/ไฟฟ้าตก)	24	6.6
รวม	364	100.0

ตารางที่ 4 ข้อมูลสาธารณูปโภค-สาธารณูปการ ของผู้ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

ข้อมูลสาธารณูปโภค-สาธารณูปการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
7. การกำจัดมูลฝอยครัวเรือน		
-เผา	0	0
-ฝัง	0	0
-มีรถจัดเก็บของ อบต./เทศบาล	364	100.0
รวม	364	100.0
8. วิธีการกำจัดน้ำเสียครัวเรือน		
-เทลงบริเวณบ้าน	0	0
-เทลงแม่น้ำ/ลำคลอง	0	0
-เทลงท่อระบายน้ำ	348	95.6
-อื่น ๆ (ไม่ระบุ)	16	4.4
รวม	364	100.0
9. สภาพถนน		
-ดี	166	45.6
-ปานกลาง/พอใช้	190	52.2
-ไม่ดี/ต้องปรับปรุง	8	2.2
รวม	364	100.0
10. ปัญหาด้านการระบายน้ำหรือน้ำท่วม		
-ไม่มีปัญหา	364	100.0
-มีปัญหา	0	0
รวม	364	100.0

หมายเหตุ : การสอบถามรายบุคคลในครั้งนี้ มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามรวม 364 คน

ส่วนที่ 3 สภาพปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและเศรษฐกิจในปัจจุบัน บริษัทที่
ปริญานำผลที่สำรวจได้มาวิเคราะห์ถึงข้อมูลทั่วไปและระดับผลกระทบในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม
และเศรษฐกิจในภาพรวมของชุมชน แสดงดังตารางที่ 5 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

- ด้านสิ่งแวดล้อม จากการสำรวจความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพ
ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบในปัจจุบัน ได้แก่ เสียงดังจากที่มาจากการจราจรและชุมชน
ร้อยละ 100 ปัญหาฝุ่นละออง/เขม่าควัน/อากาศเสียจากการจราจร ร้อยละ 97.8 รองลงมาปัญหา
ฝุ่นละออง/เขม่าควัน/อากาศเสียจากชุมชน ร้อยละ 95.6 ด้านกลิ่นรบกวน พบว่า กลิ่นรบกวนที่มาจาก
จราจร ร้อยละ 45.6 รองลงมาเป็นกลิ่นรบกวนจากชุมชนโรงงานอุตสาหกรรม ร้อยละ 4.4 ปัญหาขยะ
มูลฝอยจากชุมชน ร้อยละ 17.3 ส่วนปัญหาน้ำเสียที่มาจากโรงงานอุตสาหกรรม ร้อยละ 4.4

- ด้านสังคม จากการสำรวจความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพ
ปัญหาด้านสังคมที่มีผลกระทบในปัจจุบัน ได้แก่ ปัญหาความพอเพียงของสถานศึกษาต่อคนในชุมชน
ร้อยละ 97.8 รองลงมา คือ ปัญหาความร่วมมือในการพัฒนาชุมชน และการเข้าถึงและคุณภาพของ
บริการทางการแพทย์ ร้อยละ 95.6

- ด้านเศรษฐกิจ จากการสำรวจความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพ
ปัญหาด้านเศรษฐกิจที่มีผลกระทบในปัจจุบัน ได้แก่ การว่างงานของสมาชิกในครัวเรือนและปัญหา
ความมั่นคงของรายได้จากการประกอบอาชีพ ร้อยละ 91.2

ตารางที่ 5 ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อสภาพปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและเศรษฐกิจที่มีอยู่ในปัจจุบัน

สภาพปัญหา/แหล่งที่มา	ผลกระทบ				ระดับของผลกระทบ							
	ไม่มี		มี		น้อย		ปานกลาง		มาก		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1) เสียงดัง												
การจราจร	0	0	364	100	356	97.8	8	2.2	0	0	364	100
ชุมชน	0	0	364	100	364	100	0	0	0	0	364	100
โรงงานอุตสาหกรรม	340	93.4	24	6.6	24	6.6	0	0	0	0	24	6.6
2) ฝุ่นละออง/เขม่าควัน/อากาศเสีย												
การจราจร	8	2.2	356	97.8	356	97.8	0	0	0	0	356	97.8
ชุมชน	16	4.4	348	95.6	348	95.6	0	0	0	0	348	95.6
โรงงานอุตสาหกรรม	348	95.6	16	4.4	16	4.4	0	0	0	0	16	4.4
3) กลิ่นรบกวน												
การจราจร	198	54.4	166	45.6	166	45.6	0	0	0	0	166	45.6
ชุมชน	348	95.6	16	4.4	16	4.4	0	0	0	0	16	4.4
โรงงานอุตสาหกรรม	356	97.8	8	2.2	8	2.2	0	0	0	0	8	2.2
4) ขยะมูลฝอย												
ชุมชน	301	82.7	63	17.3	63	17.3	0	0	0	0	63	17.3
โรงงานอุตสาหกรรม	364	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ตารางที่ 5 ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อสภาพปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและเศรษฐกิจที่มีอยู่ในปัจจุบัน (ต่อ)

สภาพปัญหา/แหล่งที่มา	ผลกระทบ				ระดับของผลกระทบ							
	ไม่มี		มี		น้อย		ปานกลาง		มาก		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
5) น้ำเสีย												
ชุมชน	348	95.6	16	4.4	16	4.4	0	0	0	0	16	4.4
โรงงานอุตสาหกรรม	364	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ด้านสังคม												
1) การเกิดอาชญากรรมในชุมชน	32	8.8	332	91.2	332	91.2	0	0	0	0	332	91.2
2) ปัญหายาเสพติดในชุมชน	324	89	40	11	40	11	0	0	0	0	40	11
3) ความร่วมมือในการพัฒนาชุมชน	16	4.4	348	95.6	348	95.6	0	0	0	0	348	95.6
4) ความพอเพียงของสถานศึกษาต่อคนในชุมชน	8	2.2	356	97.8	356	97.8	0	0	0	0	356	97.8
5) การเข้าถึงและคุณภาพของบริการทางการแพทย์	16	4.4	348	95.6	24	6.6	324	89	0	0	348	95.6
6) อุบัติเหตุ/อุบัติเหตุในชุมชน	356	97.8	8	2.2	8	2.2	0	0	0	0	8	2.2
ด้านเศรษฐกิจ												
1) การว่างงานของสมาชิกในครัวเรือน	32	8.8	332	91.2	332	91.2	0	0	0	0	332	91.2
2) ความมั่นคงของรายได้จากการประกอบอาชีพ	32	8.8	332	91.2	332	91.2	0	0	0	0	332	91.2
3) ความไม่พอเพียงของที่ดินทำกิน	364	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4) ผลผลิตทางการเกษตรของครัวเรือน	364	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : การสอบถามรายบุคคลในครั้งนี้ มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามรวม 364 คน

ส่วนที่ 4 ข้อมูลสุขภาพ เช่น การตรวจร่างกายประจำปี และการเข้ารักษา
สถานพยาบาลที่อยู่ใกล้บ้าน แสดงดังตารางที่ 6 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

จากการสอบถามข้อมูลทางด้านสุขภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า มีการตรวจ
สุขภาพร่างกายประจำปี ร้อยละ 17.3 และไม่ได้ตรวจร่างกายประจำปี ร้อยละ 82.7 เมื่อสอบถามถึงโรค
ประจำตัว พบว่า ทั้งหมดไม่มีโรคประจำตัว เมื่อสอบถามถึงการเลือกวิธีการรักษาเมื่อเกิดอาการเจ็บป่วย
พบว่า ส่วนใหญ่เลือกวิธีการรักษาโดยไปโรงพยาบาลของรัฐ ร้อยละ 89.0 รองลงมา คือ เลือกวิธีการ
รักษาโดยหาหรือซื้อยามารับประทานเอง ร้อยละ 11.0

ตารางที่ 6 ข้อมูลสุขภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลสุขภาพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การตรวจร่างกายประจำปี		
-ตรวจ	63	17.3
-ไม่ตรวจ	301	82.7
รวม	364	100.0
2. การมีโรคประจำตัว		
-ไม่มี	364	100.0
-มี	0	0.0
รวม	364	100.0
3. การเลือกวิธีการรักษาเมื่อเกิดการเจ็บป่วย		
-หายารับประทานเอง	40	11.0
-ไปโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	0	0.0
-ไปโรงพยาบาลรัฐ	324	89.0
-ไปโรงพยาบาลเอกชน	0	0.0
-ไปคลินิก	0	0.0
-อื่น ๆ (ไม่ระบุ)	0	0.0
รวม	364	100.0

หมายเหตุ : การสอบถามรายบุคคลในครั้งนี้ มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามรวม 364 คน

ส่วนที่ 5 การรับรู้รับทราบข้อมูลรายละเอียดโครงการ จากการสอบถามผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับการรับรู้รับทราบข้อมูลรายละเอียดโครงการ แสดงดังตารางที่ 7 ซึ่งความคิดเห็นโดยภาพรวมต่อการดำเนินโครงการ พบว่า มีผลกระทบต่อการดำเนินโครงการด้านลบและบวกด้านมากเท่าๆ กัน ร้อยละ 91.2 รองลงมา ไม่มีผลกระทบ ร้อยละ 6.6 และเมื่อสอบถามถึงการรับทราบข้อมูลรายละเอียดโครงการ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามทราบข้อมูลรายละเอียดโครงการ ร้อยละ 87.1 สำหรับความวิตกกังวลต่อการดำเนินโครงการ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ไม่วิตกกังวลต่อการดำเนินโครงการ ร้อยละ 89.0 รองลงมาไม่แน่ใจต่อการดำเนินโครงการ ร้อยละ 8.8 เมื่อสอบถามถึงมีความเชื่อมั่นต่อความรับผิดชอบในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของโครงการ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความเชื่อมั่นพอสมควร ร้อยละ 97.8 รองลงมา มีความเชื่อมั่นน้อย ร้อยละ 2.2 สำหรับลักษณะการดำเนินโครงการที่ดี พบว่า ไม่ก่อมลสาร ร้อยละ 20 รองลงมา คือ ไม่ทำผิดกฎหมาย ร้อยละ 19.7

ตารางที่ 7 การรับรู้รับทราบรายละเอียดโครงการของผู้ตอบแบบสอบถาม

ความคิดเห็นต่อโครงการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การรับทราบข้อมูลรายละเอียดโครงการ		
-ทราบ	317	87.1
-ไม่ทราบ	47	12.9
รวม	364	100
2. ความวิตกกังวลต่อโครงการ		
-ไม่วิตกกังวล	324	89
-ไม่แน่ใจ	32	8.8
-วิตกกังวล	8	2.2
รวม	364	100.0
2. ลักษณะการดำเนินโครงการที่ดีควรปฏิบัติอย่างไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)		
-ไม่ก่อมลสาร	73	20.0
-เอาใจใส่ดูแลชุมชน	46	12.6
-รับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดขึ้น	34	9.3
-ไม่ทำผิดกฎหมาย	72	19.7
-จ้างแรงงานในท้องถิ่น	26	7.1
-มีความรวดเร็วในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น	22	6.0
-ไม่สร้างควมรำคาญให้กับชุมชน	26	7.1
-มีระบบรักษาความปลอดภัยที่ได้มาตรฐาน	24	6.6
-ตรวจดูแลผู้ที่พักคนงานก่อสร้าง	21	5.8
-มีแผนป้องกันและระงับเหตุฉุกเฉิน	21	5.8
รวม	365	100.0

ตารางที่ 7 การรับรู้รับทราบรายละเอียดโครงการของผู้ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

ความคิดเห็นต่อโครงการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
3. ความเชื่อมั่นต่อความรับผิดชอบในการจัดการด้าน สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของโครงการ		
-ไม่มีความเชื่อมั่น	0	0.0
-มีความเชื่อมั่นน้อย	8	2.2
-มีความเชื่อมั่นพอสมควร	356	97.8
-มีความเชื่อมั่นมาก	0	0.0
รวม	364	100.0
4. ผลกระทบจากการดำเนินโครงการ		
-มีผลกระทบด้านบวกมากกว่าด้านลบ	0	0.0
-มีผลกระทบด้านลบมากกว่าด้านบวก	8	2.2
-มีผลกระทบด้านลบและด้านบวกเท่าๆ กัน	332	91.2
-ไม่มีผลกระทบ	24	6.6
รวม	364	100.0

หมายเหตุ : การสอบถามรายบุคคลในครั้งนี้ มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามรวม 364 คน

ภาคผนวก ข-16

เอกสารแจ้งจำนวนคนงานของโครงการ

ที่ ACE 061/2565

วันที่ 28 ธันวาคม 2565

เรื่อง แจ้งข้อมูลจำนวนคนงานของโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ซลบุรี
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่ายุบ
สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารทะเบียนประวัติ ของผู้รับเหมาโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ซลบุรี บริษัท เอเชีย
คลีน อินดัสตเรียล เอสเตท จำกัด

ด้วย บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสตเรียล เอสเตท จำกัด (บริษัทฯ) ผู้พัฒนาโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน
ซลบุรี (โครงการฯ) ตั้งอยู่ที่ ตำบลท่าสูง อำเภอบ้านมอญ และตำบลหนองใหญ่ อำเภอบ้านมอญ จังหวัดชลบุรี
ปัจจุบันโครงการฯ อยู่ระหว่างการทำเนิการก่อสร้างระบบสาธารณูปโภค บริเวณ Zone A โดยมีจำนวน
แรงงานในพื้นที่การทำงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน 56 คน แบ่งเป็น แรงงานสัญชาติไทย จำนวน 15 คน และแรงงาน
ต่างดาว จำนวน 41 คน

ทั้งนี้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ยังคงมีการแพร่ระบาด
อย่างต่อเนื่อง โดยโครงการฯ ได้มีข้อควรปฏิบัติในการป้องกันการแพร่เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)
อย่างเคร่งครัด อาทิ การสวมหน้ากากอนามัยในที่สาธารณะ โดยเฉพาะเมื่ออยู่ในพื้นที่ปิดหรือวัณระยะห่างไม่ได้
การล้างมือบ่อยๆ โดยใช้สบู่และน้ำ หรือเจลล้างมือที่มีส่วนผสมหลักเป็นแอลกอฮอล์ เป็นต้น และเพื่อเป็นการป้องกัน
และเตรียมความพร้อมในการรองรับการเข้ารับการรักษานในอนาคด โครงการฯ จึงได้รวบรวมข้อมูลเอกสารทะเบียน
ประวัติคนงานของโครงการฯ ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย แจ้งมายังหน่วยงานของท่านเพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นาย ทศพร
(คุณพรธนา ทองสุข)

ผู้จัดการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์



ผู้ประสานงาน : คุณสิริยากร ดาลัย โทร : 083-1119695 อีเมล : siriyakorn_deade.co.th

ที่ ACE 062/2565

วันที่ 28 ธันวาคม 2565

เรื่อง แจ้งข้อมูลจำนวนคนงานของโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ซลบุรี
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองประดู่
สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารทะเบียนประวัติ ของผู้รับเหมาโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ซลบุรี บริษัท เอเชีย
คลีน อินดัสตเรียล เอสเตท จำกัด

ด้วย บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสตเรียล เอสเตท จำกัด (บริษัทฯ) ผู้พัฒนาโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน
ซลบุรี (โครงการฯ) ตั้งอยู่ที่ ตำบลท่าสูง อำเภอบ้านมอญ และตำบลหนองใหญ่ อำเภอบ้านมอญ จังหวัดชลบุรี

ปัจจุบันโครงการฯ อยู่ระหว่างการทำเนิการก่อสร้างระบบสาธารณูปโภค บริเวณ Zone A โดยมีจำนวน
แรงงานในพื้นที่การทำงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน 56 คน แบ่งเป็น แรงงานสัญชาติไทย จำนวน 15 คน และแรงงาน
ต่างดาว จำนวน 41 คน

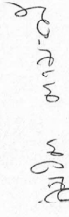
ทั้งนี้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ยังคงมีการแพร่ระบาด
อย่างต่อเนื่อง โดยโครงการฯ ได้มีข้อควรปฏิบัติในการป้องกันการแพร่เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)
อย่างเคร่งครัด อาทิ การสวมหน้ากากอนามัยในที่สาธารณะ โดยเฉพาะเมื่ออยู่ในพื้นที่ปิดหรือวัณระยะห่างไม่ได้
การล้างมือบ่อยๆ โดยใช้สบู่และน้ำ หรือเจลล้างมือที่มีส่วนผสมหลักเป็นแอลกอฮอล์ เป็นต้น และเพื่อเป็นการป้องกัน
และเตรียมความพร้อมในการรองรับการเข้ารับการรักษานในอนาคด โครงการฯ จึงได้รวบรวมข้อมูลเอกสารทะเบียน
ประวัติคนงานของโครงการฯ ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย แจ้งมายังหน่วยงานของท่านเพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นาย ทศพร
(คุณพรธนา ทองสุข)

ผู้จัดการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์



ผู้ประสานงาน : คุณสิริยากร ดาลัย โทร : 083-1119695 อีเมล : siriyakorn_deade.co.th



ASIA CLEAN
INDUSTRIAL ESTATE

บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสตเรียล เอสเตท จำกัด
ASIA CLEAN INDUSTRIAL ESTATE CO., LTD.
เลขที่ 1 ซอยเจริญสุข 19 ถนนเจริญสุข แขวงคลองสาม เขตคลองสาม กรุงเทพมหานคร 10600
No.1 Chaoenrut soi 19 Chaoenrut Road, Klongsan, Klongsan, Bangkok 10600

ที่ ACE 063/2565

วันที่ 28 ธันวาคม 2565

เรื่อง แจ้งข้อมูลจำนวนคนงานของโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ซลบุรี
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่าแดง
สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารทะเบียนประวัติ ของผู้รับเหมาก่อสร้างโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ซลบุรี บริษัท เอเชีย
คลีน อินดัสตเรียล เอสเตท จำกัด

ด้วย บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสตเรียล เอสเตท จำกัด (บริษัทฯ) ผู้พัฒนาโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน
ซลบุรี (โครงการฯ) ตั้งอยู่ที่ ตำบลทั้งสูง อำเภอหนองใหญ่ และตำบลหนองอิฐ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดชลบุรี
ปัจจุบันโครงการฯ อยู่ระหว่างการทำเนิการก่อสร้างระบบสาธารณูปโภค บริเวณ Zone A โดยมีจำนวน
แรงงานในพื้นที่การทำงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน 56 คน แบ่งเป็น แรงงานสัญชาติไทย จำนวน 15 คน และแรงงาน
ต่างด้าว จำนวน 41 คน

ทั้งนี้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ยังคงมีการแพร่ระบาด
อย่างต่อเนื่อง โดยโครงการฯ ได้มีข้อควรปฏิบัติในการป้องกันการแพร่เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)
อย่างเคร่งครัด อาทิ การสวมหน้ากากอนามัยในที่สาธารณะ โดยเฉพาะเมื่ออยู่ในพื้นที่ปิดหรือรั่วระยะห่างไม่ได้
การล้างมือบ่อยๆ โดยใช้สบู่และน้ำ หรือเจลล้างมือที่มีส่วนผสมหลักเป็นแอลกอฮอล์ เป็นต้น และเพื่อเป็นการป้องกัน
และเตรียมความพร้อมในการรองรับการเข้ารับการรักษาในอนาคด โครงการฯ จึงได้รวบรวมข้อมูลเอกสารทะเบียน
ประวัติคนงานของโครงการ ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย แจ้งมายังหน่วยงานของท่านเพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

วิมลพร ทอด
(คุณพรธนา ทองสุข)

ผู้จัดการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์

สุวิทย์ (ชัยนาท)



ASIA CLEAN
INDUSTRIAL ESTATE

ที่ ACE 064/2565

วันที่ 28 ธันวาคม 2565

เรื่อง แจ้งข้อมูลจำนวนคนงานของโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ซลบุรี
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองไม้แก้ว
สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารทะเบียนประวัติ ของผู้รับเหมาก่อสร้างโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน ซลบุรี บริษัท เอเชีย
คลีน อินดัสตเรียล เอสเตท จำกัด

ด้วย บริษัท เอเชีย คลีน อินดัสตเรียล เอสเตท จำกัด (บริษัทฯ) ผู้พัฒนาโครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย คลีน
ซลบุรี (โครงการฯ) ตั้งอยู่ที่ ตำบลทั้งสูง อำเภอหนองใหญ่ และตำบลหนองอิฐ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดชลบุรี

ปัจจุบันโครงการฯ อยู่ระหว่างการทำเนิการก่อสร้างระบบสาธารณูปโภค บริเวณ Zone A โดยมีจำนวน
แรงงานในพื้นที่การทำงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน 56 คน แบ่งเป็น แรงงานสัญชาติไทย จำนวน 15 คน และแรงงาน
ต่างด้าว จำนวน 41 คน

ทั้งนี้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ยังคงมีการแพร่ระบาด
อย่างต่อเนื่อง โดยโครงการฯ ได้มีข้อควรปฏิบัติในการป้องกันการแพร่เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)
อย่างเคร่งครัด อาทิ การสวมหน้ากากอนามัยในที่สาธารณะ โดยเฉพาะเมื่ออยู่ในพื้นที่ปิดหรือรั่วระยะห่างไม่ได้
การล้างมือบ่อยๆ โดยใช้สบู่และน้ำ หรือเจลล้างมือที่มีส่วนผสมหลักเป็นแอลกอฮอล์ เป็นต้น และเพื่อเป็นการป้องกัน
และเตรียมความพร้อมในการรองรับการเข้ารับการรักษาในอนาคด โครงการฯ จึงได้รวบรวมข้อมูลเอกสารทะเบียน
ประวัติคนงานของโครงการ ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย แจ้งมายังหน่วยงานของท่านเพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

วิมลพร ทอด
(คุณพรธนา ทองสุข)

ผู้จัดการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์

สุวิทย์ (ชัยนาท)

ผู้ประสานงาน : คุณสิริยากร ดาลัย โทร : 083-11119695 อีเมล : siriyakorn_deacie.co.th

ผู้ประสานงาน : คุณสิริยากร ดาลัย โทร : 083-11119695 อีเมล : siriyakorn_deacie.co.th